

***BILBAO EKINTZA EPEL-EN “KONTRATAZIORAKO  
LAGUNTZEN” PROGRAMARAKO DEIALDIA***

***LANBIDE EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUKO ZUZENDARI  
NAGUSIAREN 2020KO EKAINAREN 24KO EBAZPENAREN  
ESPARRUAN. HAREN BIDEZ, ARGITARA EMATEN DA  
ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKI-EKINTZETARAKO 2020KO  
DIRU-LAGUNTZEN DEIALDIA (127. EHAA, 2020/06/30ekoa)***

Bilbao Ekintza EPEL Bilborako ekonomia- eta gizarte-aberastasunaren sorkuntza sustatzen duen udal-erakundea da, Bilboko Udaleko Garapen Ekonomiko, Merkataritza eta Enplegu Sailari atxikita dagoena; horretarako, hiria inbertitzeko leku erakargarri gisa sendotzen du eta enpresak sortzen eta hazten laguntzen du, laneratzeko aukerak hobetuz.

Bilbao Ekintza, EPELen helburuen artean, honako hauek daude:

- Enpresak erakartzea, sortzea eta haztea eta enpleguaren sorrera sustatzea.
- Bilbo hiri berritzaile eta garapen ekonomikoaren dinamizatzaile gisa bistaratu eta kokatzea.
- Ekintzaileentzat eta enpresetarako garapen- eta aukera-espazio berriak sustatzea.
- Ekintzailetzan eta kultura ekintzailearen sustapenean berritzailea izatea.
- Hiriko garapen ekonomikoan eta sozialean esku hartzen duten eragileekin lankidetzaren sareak eta aliantzak ezartzea.
- Jarduera ekonomikoa eta soziala sustatzea, proiektu berritzaileen bidez.

Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2020ko ekainaren 23ko bilkuran hartutako erabakiaren bidez, enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2020ko diru-laguntzen deialdia onetsi zuen. Erabakia Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2020ko ekainaren 24ko ebazpenaren bidez argitaratu zen 127. Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, 2020ko ekainaren 30ekoan.

Deialdi horren helburua, bere testuaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoan enplegu-politikaren tokiko dimentsioa indartzea da, 2020rako Enpleguaren Euskal Estrategiaren helburuen esparruan, eskualdeko garapenarekin loturik enplegua sortzeko ahalmena aprobetxatze aldera.

Deialdiak, “2. mota – Kontrataziorako laguntzak” izeneko diruz lagundu daitezkeen proiektuen barruan, helburu hau duten laguntzen kategoria jasotzen du: “babes ekonomikoa ematea Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emandako langabeak tokiko enpresek merkatu arruntean kontratatzea errazteko. Horretarako, hainbat jarduera abiarazi eta gauzatuko dituzte tokiko erakundeek beraiek nahiz beren mendeko erakundeek”.

Bilboko Udalak deialdi horretan parte hartu du eta 4.487.400 €-ko euroko diru-laguntza baten onuradun izan da, “kontrataziorako laguntzen” ekintzetarako xedatzeko.

Bestalde, Bilboko Udalak Bilbao Ekintza EPELi agindu dio aipatutako diru-laguntzari heltzen dioten proiektuak egikaritzea, haren Gobernu Batzarrak 2020ko uztailaren 22an hori erabaki zuelako.

Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak onartutako araudiak ezartzen duenez, laguntza ekonomikoak oinarri arautzaile batzuen bidez banatu beharko da enpresa eskatzaileen artean, publikotasun-, lehia- eta objektibotasun-printzipioak bermatuz. Betekizun hori deialdi honetan gauzatzen da, bai eta Bilboko Udalaren eta zuzenbide publikoko bere erakundeen eta entitateen deialdiaren bidez diru-laguntzak emateko oinarriak arautzen dituen ordenantza orokorrean ere.

Deialdiak ezartzen duen moduan, oinarri arautzaileak publiko egin aurretik, Lanbideren Laneratzea Aktibatzeke Zuzendaritzari jakinarazi behar zaizkio eta hasierako haren baimena lortu behar da. Bilbao Ekintza EPELi dagokionez, baimen hori 2020ko azaroaren 30an eman da.

Azaldutakoan oinarrituta, Bilbao Ekintza EPELeko Presidenteak, 2020ko abenduaren 2ko bilkuran, Bilbao Ekintzaren “kontrataziorako laguntzen” programarako 2020ko ekitaldirako deialdia onartu du.

## **1. XEDEA**

---

Deialdi honen helburua Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda dauden langabeak toki-enpresek ohiko merkatuan kontratatzeke laguntza ekonomikoa ematea da. Besteak beste, COVID-19ak eragindako osasun-egoera kudeatzeko alarma-egoera deklaratu ondoren enplegua galdu duten pertsonak.

## 2. ERAKUNDE ONURADUNEN BETEKIZUNAK

---

**2.1.** Lantokia eta ekonomia-jarduera Bilbo udalerriko lurralde-eremuan duten pertsona fisiko edo juridiko pribatuak izan ahalko dira deialdi honetan xedatutako laguntzen onuradunak.

**2.2.** Erakunde onuradunek betekizun hauek bete beharko dituzte:

- Administrazio publikoekiko zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean edukitzea, I. eta II. eranskinetan ezarritakoarekin bat etorritik. Bilboko Udalarekiko zerga-egoera ofizioz egiaztatu ahal izango du Bilbao Ekintza EPELe.
- Beste administrazio batetik edo erakunde publiko edo pribatuetatik diru-laguntzarik edo laguntzarik ez jasotzea eta jasota ez izatea enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako laguntzen deialdiaren esparruan kokaturiko kontratazioak formalizatzeko, Gizarte Segurantzako hobariak kanpo utzita (2020ko ekainaren 24ko ebazpena).
- Ez izatea diru-laguntza edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera galtzea dakarren zehapen penal edo administratiborik eta ez egotea sartuta horretarako desgaitzen duten legezko debekuetan, emakumeen eta gizonen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo Emakume eta Gizonen Berdintasun Eragingarrirako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexuagatiko bereizkeria egiteagatik gertatzen direnak barne.
- Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluan ezarritako ezein egoeratan sartuta ez egotea, haien onuradun izatea lortze aldera.

Baldintza horiek onuradunek deialdi honek arautzen duen laguntza-programan parte hartzen duten denbora-tarte guztian bete beharko dira.

**2.3.** Erakunde onuradunei laguntza emateko eta, hala badagokio, ordaintzeko, bukatuta egon beharko du Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioak eta haren erakunde autonomoek edo Bilboko Udalak berak eta haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko laguntzen edo diru-laguntzen esparruan abiarazitako edozein itzulketak- edo zehapen-prozedurak, oraindik izapidetzen ari bada.

#### 2.4. Diru-laguntza hauen onuradun ezingo dira izan:

- Administrazio publikoak, sozietate publikoak eta haien menpeko edo haiei lotutako erakundeak.
- Enplegu-zentro bereziak, laneratze-enpresak eta, oro har, enplegu-merkatu arruntetik kanpoko edozein erakunde.
- Aldi baterako laneko enpresak, langileak aldi baterako beste enpresa batzuei lagatzeko kontratatzeari dagokionez.
- Lan Ekintza-Bilbao SAREN eta Bilbao Ekintza EPELEN aurreko deialdietan eskuratutako laguntzak behar bezala aprobetxatu ez dituzten pertsona fisikoak edo juridikoak, hori berariaz adierazi bada.

### 3. KONTRATAZIOEN BALDINTZAK ETA LAGUNTZEN ZENBATEKOA

---

#### 3.1. Kontratazioen ezaugarriak

Lagunduko diren kontratazioek Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren laguntza-deialdian ezarritako baldintzak bete beharko dituzte eta haren xedearekin bat etorri beharko dute. Zehatz-mehatz, ezaugarri hauek eduki beharko dituzte:

- Kontratuen gutxienerako iraupena 3 hilabetekoa izango da eta edozein kontratazio-modalitatearen bitartez formalizatu ahalko da, prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuen bidez izan ezik, ezta bitartekotasun- eta txanda-kontratuen bidez ere. Kontratuaren iraupena zenbartzeko, aintzat hartuko dira luzapenak, baldin eta hasierako kontratuak, gutxienez, hiru hilabeteko iraupena badu eta bi kontratuen arten langileari Gizarte Segurantzatik bajarik ematen ez bazaio.
- Kontratuak lanaldi osokoak edo lanaldi partzialekoak izan ahalko dira, kontuan hartuta azken horiek gutxienez lanaldiaren % 50ekoak izan eta gutxienez 6 hilabete iraun beharko dutela.

Kontratazioak 2020ko urtarrilaren 1etik aurrera egin beharko dira sei hilabeterako diru-laguntza duten kontratuen kasuan, eta 2020ko apirilaren 1etik aurrera hiru hilabeterako diru-laguntza duten kontratuen kasuan, eta, kasu bakoitzean, hasierako mugaren eta gehienez 2020ko ekainaren 30era arteko aldia lagunduko da diruz. Ez da oztopo izango

kontratazioak eskatutako mugaz haraindi luzatzea. Hala ere, ondorengo datei dagozkien kostuak inoiz ezin izango dira diruz lagundu.

Horregatik, 6 hilabeteko iraupeneko diru-laguntza eskuratzeko aurkezten diren kontratazioek, beranduenez, 2020ko abenduaren 31n eginda egon beharko dute, eta 3 hilabetekoek, aldiz, 2021ko martxoaren 31n.

Lan-kontratuak eskatutako edo, hala denean, diruz lagundutako gutxieneko iraupenaren aurretik azkenduz gero, emandako diru-laguntza itzuli beharko da, azkentze hori enpresa kontratatzailearen borondatearekin zerikusirik ez duten arrazoiengatik gertatu ezean. Kasu horretan, Gizarte Segurantzari baja hartzen den benetako datatik 10 egun naturaleko epean egiaztatu beharko da, agirien bidez, eta diru-laguntzaren zenbatekoa kontratuaren iraupenarekiko proportzioan murriztuko da. Jasoko den diru-laguntzaren minorazio proportzionala kontratuaren gutxienezko iraupena 3 hilabetekoa bada aplikatuko da. Baldintza hori betetzen ez bada, une horretara arte jasotako diru-laguntzaren zenbatekoa itzuli beharko da.

Honako hauek jotzen dira, behintzat, enpresaren borondatearekin zerikusirik ez duen arrazoiak: probaldia ez gainditzea, lanpostua nahita uztea, bidezkoztat jotzen den kaleratzea edo kontratatutako pertsonaren heriotza edo ezintasuna.

Enpresa kontratatzaileak 15 egun natural izango ditu, Gizarte Segurantzari baja hartzen den benetako datatik aurrera, diruz lagundutako aldiaren kontratu berri bat formalizatzeko, deialdiaren baldintzak eta laguntza eman zitzaien hasierako kontratuaren ezaugarriak errespetatuz, baita emakume izatearen baldintza ere, hala badagokio. Diruz lagundutako denbora guztia 2021ko ekainaren 30a baino lehen betetzen ez bada, diru-laguntza gauzatutako kontratuen benetako iraupenarekiko proportzioan murriztuko da, kontuan izanda iraupen hori, gutxienez, 3 hilabetekoa izango dela.

### **3.2. Kontratu beharreko pertsonen baldintzak:**

Kontratu beharreko pertsonak honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

- a. Langabezian egon, hau da, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean eta Langile Autonomoen Araubidean langile gisa alta eman gabe egotea. Ondorio horietarako, ez da langabeziatzat jotzen aurreko kontratuen oporregatik nor bere egindako alta-egoera.

- b. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa izena emanda egotea.
- c. Bilboko udalerrian erroldatuta egotea, eta legezko egoitza bertan izatea. Ondorio horietarako, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak jasota duen helbidea hartuko da kontuan

Baldintza guztiak, gutxienez, kontratatu aurreko egunean bete beharko dira.

Honakoak ez dira diruz lagunduko:

- a. Kontratatu aurreko sei hilabeteetan enpresa berean zerbitzuak modu mugagabearen ematen dituzten pertsonak kontratatzea.
- b. Ezkontideak, ondorengoak edo enpresaburuarekin edo enpresa-kontrola daukatenekin, zuzendaritza-karguak dituztenekin edo sozietateko forma juridikoa duten enpresetako administrazio-organoetako kideekin bigarren mailarainoko odol-ahaidetasun edo ezkontza-ahaidetasunezko harremana duten gainerako senideak kontratatzea, ezta administrazio-organoetako kideak kontratatzea ere.
- c. Enpresa batek langile bera kontratatzea aurreko deialdietan diru-laguntza jaso badu.

### **3.3. Laguntzen zenbatekoa**

Hauek izango dira eman beharreko laguntzen gehieneko zenbatekoa eta diruz lagundu daitezkeen gastuak:

- a. 3.000,00 euroko gehieneko laguntza 3 hilabeteko lanaldi osoko kontratu bakoitzeko. Laguntzaren amaierako zenbatekoak ezingo du kontratatutako pertsonaren soldata-kostuen eta Gizarte Segurantzako kostuen % 75 gainditu, kontratu-amaierako kalte-ordainak eta enpresak Gizarte Segurantzari ordaindu behar dion kuota barne. Enpresaren kargura egingo da, dagozkion hobariak eta kenkariak deskontatu eta gero.
- b. 6.000,00 euroko gehieneko laguntza 6 hilabeteko edo hortik gorako lanaldi osoko kontratu bakoitzeko. Laguntzaren amaierako zenbatekoak ezingo du kontratatutako pertsonaren soldata-kostuen eta Gizarte Segurantzako kostuen % 75 gainditu, kontratu-amaierako kalte-ordainak eta enpresak Gizarte

Segurantzari ordaindu behar dion kuota barne. Enpresaren kargura egingo da, dagozkion hobariak eta kenkariak deskontatu eta gero.

- c. 9.000,00 euroko gehieneko laguntza 6 hilabeteko edo hortik gorako lanaldi osoko kontratu bakoitzeko, talde hauetako pertsonak kontratatzen badira:
- o DSBEren hartzaile titularrak edo onuradunak.
  - o 35 urtetik beherako pertsonak.
  - o Iraupen luzeko langabeak. Iraupen luzeko langabeak dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan edo enpleguko beste zerbitzu publiko batzuetan enplegu-eskatzaille gisa izena emanda dute pertsonak, badin eta kontratatu aurreko azken 540 egunetatik 360 enplegu-eskatzailleak izan badira.
  - o 55 urtetik gorako pertsonak.

Laguntza-mota honetan, amaierako zenbatekoak ezingo du kontratatutako pertsonaren soldata-kostuen eta Gizarte Segurantzako kostuen % 100 gainditu, kontratu-amaierako kalte-ordainak eta enpresak Gizarte Segurantzari ordaindu behar dion kuota barne. Enpresaren kargura egingo da, dagozkion hobariak eta kenkariak deskontatu eta gero.

- d. Lanaldi partzialeko 6 hilabeteko edo hortik gorako kontratazioetan, emandako diru-laguntza egindako lanaldiarekiko proportzionala izango da; lanaldi hori ezingo da % 50 baino gutxiagokoa izan. Laguntzaren amaierako zenbatekoak ezingo du kontratatutako pertsonen soldata-kostuen eta Gizarte Segurantzako kostuen % 75 gainditu, kontratu-amaierako kalte-ordainak eta enpresak Gizarte Segurantzari ordaindu behar dion kuota barne. Enpresaren kargura egingo da, dagozkion hobariak eta kenkariak deskontatu eta gero.

Zenbateko ekonomikoak % 10ean handitu ahal izango dira kontratu horiek emakumeei eginez gero.



## 4. ESKAEREN AURKEZPENA ETA EMATEKO PROZEDURA

---

### 4.1. Eskaerak aurkeztea

Dirulaguntza hauek lehiaketa sinplearen erregimenaren bitartez deituko dira; beraz, eskabideak aurkezteko hurrenkeraren arabera hartuko dira kontuan, 4.3 apartatuan jasotako berezitasunekin. Prozedura interesdunek eskatuta hasiko da, adierazitako epeen barruan.

Dirulaguntzen eskabideak Bilbao Ekintza EPELeko Enpresa Sustapeneko Arloari (Enplegua eta Talentua) bidali behar zaizkio Bilbao Ekintza EPELeren webgunean dagoen plataformaren bitartez (Google Chrome nabigatzailea erabiltzea gomendatzen da) [http://www.bilbao.eus/BilbaoEkintza/eu/index\\_eu.html](http://www.bilbao.eus/BilbaoEkintza/eu/index_eu.html). Aurkeztu behar den dokumentazioa eta informazioa aipatutako plataformaren eskakizun teknikoen arabera egokitu beharko da.

Entitate eskatzaileak zein motatako laguntza nahi duen adierazi beharko du eskabidean, eta laguntza hori ematen ez bazaio, ezin izango du beste mota bateko laguntzarik jaso baldin eta horren eskabidea aurkeztu ez badu.

Deialdi hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratzen den unetik aurrera, **2020ko abenduaren 16ko** 10:00etatik **2021ko urtarrilaren 4ko** 15:00ak arte aurkeztu ahal izango dira eskabideak. Dena den, BAO n aipatutako hasiera-dataren ondoren argitaratzen bada, epea argitaratu ondorengo lehenengo egun baliodunean irekiko da, baina horrek ez du amaitzeko eguna aldatzea eragingo. Aurrekontu-partida agortzen ez bada, Bilbao Ekintzak eskabideak aurkezteko epea luzatu ahal izango du. Erabaki hori, edonola ere, Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratuko da, bai eta hasierako deialdia argitaratzen den gainerako komunikabide edo bitarteko guztietan ere.

Aurrekontu-partida deialdi honetan jasotako kopuruetara mugatuta dagoenez, hura agortzeak eskatutako dirulaguntzak ukatzea ekarriko du, nahiz eta haiek eskaerak aurkezteko epean, aurreko paragrafoan adierazitakoan, egin, deialdi honen 4.4 ataleko azken paragrafoan jasotakoa gorabehera.

Deialdi honen izapideak arintze aldera, laguntzen eskatzaileek erabilgarria den helbide elektronikoa bat eduki beharko dute laguntza izapidetzen den bitartean, dokumentazioaren aurkezpenean antzemandako gabeziak konpontzeko

jakinarazpenak jasotzeko edo eskatutako laguntzak ebazteko behar den beste edozein errekerimendu edo komunikazio. Era berean, eskatzaileek adi egon beharko dute plataformaren bitartez egiten diren komunikazioak edo jakinarazpenak ikusteko.

#### **4.2. Aurkeztu behar den dokumentazioa**

Eskatzaileek Bilbao Ekintzaren webgunean egongo den plataformaren bitartez bete beharko dute eskabidea, eta erantzukizunpeko adierazpena gehitu, entitate eskatzaileko ordezkariak sinatuta eta zigilatuta, bai eta I. eranskinean jasotako dokumentuak ere.

Bilbao Ekintza EPELek eskaera ebaluatzeko beharrezkoa deritzon edozein agiri eskatu ahalko dio eskatzaileari. Era berean, ekintzen kontrolerako eta jarraipenerako beharrezkoak diren egiaztapenak egin ahalko ditu.

Dirulaguntzaren eskabidea ondo beteta ez badago, daturen bat falta bada edo eskatutako dokumenturen bat aurkezten ez bada, pertsona edo entitate eskatzaileari eskatuko zaio akatsa zuzentzeko, eta, egiten ez badu, eskabidea artxibatuko da izapide gehiago egin gabe. Beharrezkoak diren zuzenketak egiteko epea **2021ko urtarrilaren 12ko 10:00etan** hasi eta **2021ko urtarrilaren 18ko 15:00etan** amaituko da.

Eskabideak onartzeko eta baloratzeko, hurrenkera kronologikoa hartuko da kontuan, eta zuzenketak ondo egiten badira oinarri hauetako atal honetan ezarritako epean, eskabidea aurkezteko hasierako data eta ordua hartuko dira aintzat eskatzaileen sarrera-hurrenkeraren erregistroa mantentzeko.

#### **4.3. Eskabideak bideratzea eta balioestea**

Deialdi honek biderapen-organo bat du, Bilbao Ekintza EPELeko Enpresa Sustapenerako Arloari atxikitako langile teknikoek osatua.

Aurkezten diren eskaerak balioespen-batzorde batek ebaluatuko ditu; lehendakaritza batek, idazkaritza batek eta kide batek osatuko dute. Enplegu eta Talentuko arduradunak hartuko du lehendakaritza, Enpleguko teknikari bat izango da kidea eta teknikari batek —bideratzailea ez dena— egingo ditu idazkaritza-lanak.

Balioespen-batzordeak aurkezten diren eskabideak balioetsiko ditu, ezarrita dauden betekizunak betetzen diren egiaztatu ostean, eta horri buruzko txosten bat egingo du.

Organoa bideratzaileak, espedientea eta balioespen-batzordearen txostena ikusirik, behin betiko ebazpen-proposamena egingo du, eta bertan diru-laguntza ematen edo ukatzen den adieraziko da.

Kontratazio guztiek emakumeen % 40ko gutxieneko ehunekoa betetzen dutela ziurtatu behar dela kontuan hartuz, (Bilbao Ekintza EPELeren kasuan % 50era heldu behar da Bilboko Udaleko Osoko Bilkurak 2016ko otsailaren 25ean egindako bileran hartutako erabakiaren arabera, udalaren planetan emakumeen kontratazio-kuota areagotzeko xedearekin) aurkeztutako eskaerak etengabe aztertuko ditu baldintza horren betearazpen-maila egiaztatze aldera. Ez-betetzea gertatzeko arriskua badago, eta eskakizun horren betearazpena kolokan ez jartzeko, kolektibo hori kontratatzea aintzat hartzen duten eskabideak aurreratu egingo dira ebazteko lehentasun hurrenkeran eta kopuru nahikoa aurreikusten ez duten eskabideen aurrean jarriko dira, aipatutako baldintza hori, Bilbao Ekintza EPELeren ustez, bete dadin.

Horregatik, emakumeen kontratazioa aurreikusten duten eta ebatzi ostean sexu horretako pertsona bat kontratatzeko hautagaitza bat azkenean aurkezten ez duten eskaerak deuseztatu egingo dira, eta, erakunde eskatzaileak nahi badu, baldintza berriekin bat datorren beste eskaera bat aurkeztu beharko du.

Aurreikusitako gehieneko laguntzen kopurua gorabehera, azkenean eman beharreko kopurua murriztu ahalko da emakumeak kontratatzeko jasotako eskaera-kopuruaren arabera; hala, nolnahi ere, helburuak betetzen direla bermatuko da.

#### **4.4. Ebazpena**

Bilbao Ekintza EPELeko Zuzendaritza Nagusia da prozedura ebazteko eskumena duen organoa.

Eskaera onesteko edo baztertzeko ebazpena, gehienez ere, sei hilabeteko epean jakinaraziko zaie eskatzaileei.

Atal honetan jasotako epeak amaitu eta ebazpena jakinarazi ez bada, dirulaguntza emateko eskaera administrazio-isiltasunaren bitartez ezetsi dela ulertu ahal izango dute interesdunek. Hala ere, gehieneko epe hori igarotzeak ez du eragotziko baiezko ebazpena ematea, hala badagokio.

Erakunde eskatzaileei diru-laguntza eskaera onartu edo ukatu den jakinaraziko zaie, bai eta guztizko zenbatekoa ere, hala badagokio. Eskaeren ebazpenak jakinaraziko zaizkie eskatzaileei.

Diru-laguntza ematen edo ukatzen duen ebazpenak administrazio-bideari amaiera ematen dio. Haren aurka Zuzendaritza Nagusian aukerako berraztertze errekurtsoa jarri ahalko da.

Deialdi honetan jasotako aurrekontu-esleipena agortzeak nahiz Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak Bilboko Udalari deialdi honetan jasotako ekintzak egiteko aitortutako ekintza-kopuruaren irismenak eskatutako diru-laguntza ukatzea ekarriko dute, hura egin bitartean bajaren bat balego izan ezik. Kasu horretan, emandako azken laguntza-eskaera abiapuntu hartuta, sartzeko hurrenkerari jarraituko zaio, laguntza-mota errespetatuz.

#### **4.5. Diru-laguntzaren onarpena eta langilearen kontratazioa**

Aldeko ebazpena jakinarazi ostean, baldin eta kontratazioa hasteko epemuga gainditzen ez bada, erakunde onuradunak 35 egun natural izango ditu kontratazioa gauzatzeko, eta, bideragarria ez bada (inguruabar hori behar bezala justifikatu behar da), kontratazioa hasteko epe hori zabaltzeko aukera balioetsi ahalko da. Dena den, 3.1 atalean agertzen diren epeak bete behar dira.

Entitate onuradunak dirulaguntza onartu duela joko da, baldin eta ez badu uko egitea beren-beregi aurkezten dirulaguntza eman zaiola jakinarazi eta 5 eguneko epean.

Enpresak II. eranskinean ageri den dokumentazioa, adierazitako epeetan kontratatutako edo kontratatu beharreko pertsonari buruzkoa, aurkeztu beharko du. Dokumentazio hori egiaztatutakoan, baldintza edo betekizunen bat betetzen ez bada, Bilbao Ekintza EPELeko Zuzendaritzak emandako ebazpena ezereztuko du.

Laguntza kolektibo bateko pertsona bat kontratatze eskatu bada (9.000,00 euroko laguntza) eta baldintza hori bete ez bada, Bilbao Ekintza EPELeko Zuzendaritzak laguntza ezereztu egingo du.

Eskabidearen baldintzak hasiera-hasieratik bete beharko dira, bai eta diruz lagundutako aldi osoan ere. Hori dela eta, jardunaldi osoan kontratatze dirulaguntza eskatu eta lanaldi partzialari dagokion dokumentazio aurkezten bada, dirulaguntzaren eskubidea

galdu ahal izango da. Alderantziz egiten bada, laguntza indarrean egongo da, baina jasoko den gehieneko laguntza lanaldi partzialeko kontratazio baterako dirulaguntzaren eskaerari dagokiona izango da.

Gainera, diruz lagundutako epeak iraun bitartean, ez da lanaldian aldaketarik onartuko salbu eta lanaldi partzialetik lanaldi osora aldatzen bada edo lanaldiaren ehuneko handiago batera aldatzen bada. Beti jasoko da hasieran emandako dirulaguntza.

#### **4.6. Ordaintzeko prozedura eta justifikazioa**

Oro har, diru-laguntza bi alditan ordainduko da, II. eranskinean jasotako moduan, hor eskatutako dokumentazioa ezarritako epeetan eta moduan aurkeztu eta egiaztatu ondoren.

Fase bakoitzean ezarritako epeak igarotzen direnean dokumentaziorik aurkeztu ez bada, Bilbao Ekintza EPELek eskubidea gordeko du emandako diru-laguntzaren laguntza deuseztatzeko eta, hala badagokio, entitate onuradunak emandako diru-laguntzaren kopuru osoa itzuli beharko du eta ordaintzeke dauden zenbatekoak jasotzeko eskubidea galduko du.

Bilbao Ekintza EPELeko Zuzendaritza Nagusiak ordainketak idatz-zati honetan adierazitakoa ez den beste modu batean egitea erabaki ahalko du, uste badu, dauden inguruabarrak ikusita, sistema berriak laguntzen kudeaketa errazten duela. Ondorio horietarako, dirulaguntza ematen den unean dagoeneko amaituta dauden kontratazioen kasuan, Bilbao Ekintza EPELek eskubidea izango du kontratazioaren eta azken ordainketaren dokumentazioa aldi berean eskatzeko, eta ordainketa bakarra egiteko.

Ordainketak eraginkorrak izateko, Bilbao Ekintza EPELek Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak aitortutako funtsak jaso beharko ditu.

Nolanahi ere, Bilbao Ekintza EPELek Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuari proiektuaren justifikazio osoa aurkeztu ondoren horrek erabakitzen badu diruz lagundutako kopuruak osorik edo neurri batean itzultzea, Bilbao Ekintza EPELek erakunde onuradunari eskatu ahalko dio itzuli beharreko kopurua, baldin eta itzulketa erakunde horri egotz dakizkiokeen ez-betetzeen ondoriozkoa bada.

#### **4.7. Diru-laguntzen aldiberekotasuna eta bateragarritasuna**

Deialdi honetan xedatutako diru-laguntzak bateraezinak izango dira kontzeptu eta helburu berberengatik beste administrazio edo erakunde publiko batzuek ematen duten beste edozein diru-laguntza edo laguntza lortzearekin, Gizarte Segurantzak ematen dituen hobariak izan ezik.

### **5. BETEBEHARRAK, EZ-BETETZEA ETA LAGUNTZEN ITZULKETA**

---

#### **5.1. Betebeharrak**

Hauek dira erakunde onuradunen betebeharrak:

- Bilbao Ekintza EPELeren aurrean justifikatzea betekizunak eta baldintzak betetzen dituztela, jarduera egin dutela eta diru-laguntza ematearen edo erabiltzearen helburua bete dutela.
- Bilbao Ekintza EPELek egin ditzakeen egiaztapen-jarduketei men egitea. Era berean, erakunde onuradunek men egin beharko diete kontrol-organo eskudunek, bai naziokoek bai erkidegokoek, egin ditzaketen egiaztapen- eta finantza-kontrolako jarduera guztiei. Horretarako, aipatutako jarduketak egitean eskatzen zaien informazio guztia aurkeztu beharko dute.
- Bilbao Ekintza EPELeri jakinaraztea diruz lagundutako jarduerak finantzatzen dituzten bestelako diru-laguntza, laguntza, sarrera edo baliabide batzuk eskuratu izana. Horien guztien berri jakin eta berehala egingo da jakinarazpena eta, nolana ere, jasotako funtsei emandako aplikazioa justifikatu baino lehen.
- Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzea egunean dutela egiaztatzea, diru-laguntza emateko ebazpen-proposamena eman baino lehen.
- Kontabilitate-liburuak, bideratutako erregistroak eta gainerako dokumentuak behar bezala ikuskaturik izatea, merkataritzako legeriak eta kasu bakoitzean onuradunari aplikatu dakiokeen sektoreko legeriak eskatzen dutenaren arabera. Horrez gain, Bilbao Ekintza EPELek eskatzen dituen kontabilitateko egoera-orriak eta berriazko erregistro guztiak izango dituzte, egiaztatze eta kontrolatzeko ahalmenak egokiro erabiltzea bermatzeko helburuarekin guztiok ere.

- Jasotzen diren funtsak aplikatzeko egiaztagiriak gordetzea, agiri elektronikoak barne, agiri horiek guztiak egiaztatu eta kontrolatu ahal direlako.
- Egindako ekintzen finantzaketa zabalitzea, erabilitako euskarrietan Bilbao Ekintza EPELeren logotipo ofiziala txertatuz, bai eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuarena ere, bi hizkuntza ofizialetan (euskara eta gaztelania), jardueren publizitateko elementu gisa egiten diren kartel, testu eta dokumentuetan. Era berean, diru-laguntzaren xede den jarduera sustatzeko esku-hartze publikoak eta, hala badagokio, megafoniaz ematen diren mezuak elebidunak izango dira, euskara eta gaztelania ordena horretan erabiliz.
- Diru-laguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan azaltzen diren kasuetan jasotzen diren funtsak itzultzea.
- Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2019ko otsailaren 28ko ebazpenean eta oinarri hauetan ezarritako baldintza guztiak betetzea.
- Fiskalizazio-funtzioak betetzean eskatzen zaien informazioa ematea Bilbao Ekintza EPELeri, laguntza honen kontura jasotako diru-laguntzei buruz.
- Hasierako baldintzen edozein aldaketa edo kontratazioaren ondoren sortzen den edozein arazo jakinaraztea unean-unean.
- Bilbao Ekintza EPELerekin lan egitea, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2019ko otsailaren 28ko Ebazpenean adierazitako kontrataziorako laguntzen onuraduna izateagatik (hasieran zein ondoren) eskatu ahal zaizkion betebeharrak guztiak betetzeko.
- Gainera, Bilbao Ekintza EPELek diruz lagundutako proiektuari buruz egoki irizten dien ikuskapen guztiak egin ahalko ditu.

## **5.2. Ez-betetzea eta laguntzak itzultzea**

Aurreko atalean deskribatutako betebeharren bat betetzen ez bada, Bilbao Ekintza EPELek eskubidea izango du emandako diru-laguntza deuseztatzeko eta ordaindutako zenbatekoak itzultzeko eskatzeko, hala badagokio.

Diru-laguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorraren 37. artikuluan jasotako kasuetan, bidezkoa izango da jasotako kopuruak itzultzea eta diru-laguntza ordaindu den unetik

diru-laguntza itzuli behar dela erabakitzen den egunera arteko berandutze-interesak eskatzea.

Itzultzeko prozedura izapidetzean, entitate onuradunaren entzunaldi-eskubidea errespetatuko da; horren ondoren, entitatearen sail teknikoak horren gaineko txostena emango du. Bilbao Ekintzako Zuzendaritza Nagusiak emango du itzultzeko betebeharraren gaineko ebazpena, eta erakunde onuradunari jakinaraziko zaio.

Entitate onuradunaren betetzea erabateko betetzera nabarmen hurbiltzen denean eta hark zalantzarik gabe bere konpromisoak betetzea xede zuen jarduketa egin duela egiaztatzen duenean, diruz laguntzen den jardueraren betetze-kopuruak edo betetze-mailak zehaztuko du itzuli beharreko zenbatekoa, proportzionaltasun-printzipioa errespetatuz.

## **6. ONURADUNEI BURUZKO INFORMAZIOAREN KONFIDENTZIALTASUNA**

---

Bilbao Ekintza EPELek hartzen duen konpromisoaren arabera, haren jarduketa-programetan jarduten duten langileak programa horietako onuradunei buruzko edozein informazioaren jakitun suertatzen badira, informazio hori programaren xedeak burutzeko baino ez dute erabiliko. Horrexegatik, hain zuzen ere, programak garatze aldera kanpoko aholkularien lana beharrezkoa denean, Bilbao Ekintza EPELek konfidentzialtasun-konpromisoa eskatuko die zereginak direla medio ezagutu dezaketen informazioaren tratamenduari dagokionez.

## **7. AURREKONTU-ESLEIPENA**

---

Bilbao Ekintza EPELek deialdi honetan jasotako laguntza ekonomikoetarako 4.487.400,00 €. xedatuko ditu.

Kopuru hori 701 proiekturen zenbatespenarekin bat dator, jarraian ezarritako zerrendaren arabera (bertan, aurrekontu-zuzkidura adierazi da):

- 3 hilabeteko lanaldi osoko lan-kontratuak. 223.500 €. (71 kontratu gutxi gorabehera).
- 6 hilabeteko edo gehiagoko lanaldi osoko lan-kontratuak. 1.764.000 €. (280



kontratu gutxi gorabehera).

- Lanaldi partzialeko lan-kontratuak, gutxienez % 50eko lanaldia dutenak, eta lanaldiarekiko proportzionala den laguntza, 6 hilabetez. 514.500 €. (140 kontratu gutxi gorabehera).
- 6 hilabeteko edo gehiagoko lanaldi osoko lan kontratuak, DSBEn hartzaileraren edo onuradunen, 35 urtetik beherako pertsonen, iraupen luzeko langabeen (Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzailer gisa izena emanda daudenak kontratazioaren aurreko 540 egunetan, baldin eta epe horretan 360 egunez gutxienez egon badira langabezia) eta 55 urtetik gorako kolektiboetako pertsonak kontratatzeak. 1.195.400 € (210kontratu gutxi gorabehera).
- Diru-laguntzaren zenbatekoa % 10 handituko da, aurreko kontratuak emakumeei eginez gero.

## 8. PROGRAMAREN INDARRALDIA ETA GARAPENA

---

Laguntza-planaren deialdia 4.1 puntuan ezarritako epean aurkezten diren eskaerei aplikatuko zaie. Baldin eta programa indarrean egon bitartean beharrezkoa bada haren alderdietako bat garatzea edo programaren muina aldaraziko ez duen egokitzapenen bat egitea, bereziki Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak emandako jarraibideen ondoriozko alderdiak sartzeari dagokionez, Administrazio Kontseiluak Bilbao Ekintza EPELeke Zuzendaritza gaitzen du aldaketa horiek egin ditzan; horien berri eman beharko dio Kontseiluari aldaketen erabakia hartu ondoren egiten den lehenbiziko bileran. Ondorengo informazio hori ez da beharrezkoa izango, esaterako, laugarren oinarrian ezarritako eskabideak aurkezteko sistemari dagozkion neurri operatiboak hartu behar diren kasuetan.

Zehazki eta eraginkortasun-arrazoiengatik, Bilbao Ekintzako Zuzendaritza Nagusiak gaitasuna izango du eskabideen epea luzatzeari buruz ebazteko, baldin eta aurrekontu-kontsignazioa agortzeko arriskua badago, deialdiaren 4.1. apartatuan xedatutakoaren arabera.

## **9. DATU PERTSONALEN BABESA**

---

Abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoan xedatutakoarekin bat etorriz, Bilbao Ekintza EPELek adierazten du oinarri hauek izapidetzearen ondorioz agirietan jasota geratzen diren datu pertsonalak berariazko fitxategi batean gordeko direla. Fitxategia Bilbao Ekintza EPELen titulartasuneko izango da eta Enpresak Sustatzeko Sailak ematen dituen zerbitzuak kudeatzea du helburu. Helbidea hauex da: Nafarroa kaleko 5. zenbakia. 48001 – Bilbo.

Nolanahi ere, interesduna horren jakitun geratzen da eta baimena ematen du haren datuak helburu horretarako erabil daitezela eta aholkularitza-enpresei, erakunde publikoei, fundazioei, elkartei edo finantza-erakundeei laga dakizkien, enplegu-politika aktiboak kudeatzeko, lan-merkatuko bitartekari jarduteko eta lan-merkatuari buruzko azterketak eta analisiak egiteko.

## **10. ERAKUNDE ONURADUNAK DIRU-LAGUNTZARI BURUZKO PUBLIZITATEA EGITEA**

---

Erakunde onuradunek berariaz agerrarazi beharko dute Bilbao Ekintza EPELeren eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren babesa deialdi honen barruan finantzatutako jardueren guztietan, horiek hedatu, zabaldu edo, hala badagokio, argitaratzean.

Diruz lagundutako jardueraren izaerak ez badu ekartzen hedapen-, zabalkunde- edo argitaratze-ekintzak egiterik, orduan logotipo horiek ez dira diruz lagundutako enpresaren beste dokumentu batzuetan jasoko, Bilbao Ekintza EPELeren eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren lankidetzaren irismenari dagokionez nahasmendu edo akatsik ez eragiteko.

## **11. EMANDAKO DIRU-LAGUNTZEN PUBLIZITATEA**

---

Diru-laguntzen arloan indarrean dagoen arautegia betetzeko, Bilbao Ekintza EPELek bere webgunean eta aldizkari ofizial egokietan argitaratuko ditu ematen diren diru-laguntzak.

## 12. PROIEKTUAK GARATZEKO BALDINTZAK

---

Diruz laguntzen diren proiektuak garatze aldera, honako baldintza hauek bete beharko dira:

- a) Giza eskubideen adierazpen unibertsean xedatutakoa ezingo dute urratu.
- b) Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunarekiko konpromisoa izango dute eta emakumeen partaidetza aktiboa sustatuko dute.
- c) Hizkuntza inklusiboa erabiliko dute generoari dagokionez.
- d) Ez dira bereizkeriazkoak izango sexu, jatorri geografiko, kultura, adin, genero, nortasun, sexu-praktika eta abarreatatik.
- e) Ingurumen-jasangarritasuna sustatuko dute.
- f) Zabaltzean eta gauzatzean, ahal bada, euskara eta gaztelania erabiliko dituzte; nolahi ere, proiektuen eremuak hala eskatzen duenean, beste hizkuntza batzuk erabili ahalko dira.

## 13. ARAUBIDE JURIDIKOA

---

Deialdi honetan aurreikusi gabeko alderdi guztietarako eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2019ko otsailaren 28ko ebazpenean (haren bidez, argitara ematen da enplegua sustatzeko toki-ekintzetarako 2019ko diru-laguntzen deialdia) aurreikusten ez direnetarako, xedapen hauek aplikatuko dira: Bilboko Udalaren eta zuzenbide publikoko bere erakundeen eta entitateen deialdiaren bidez diru-laguntzak emateko oinarriak arautzen dituen ordenantza orokorra (138. BAO, 2016ko uztailaren 20koa), diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra eta haren araudia, uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuak onartua, baita administrazio-prozedura erkidearen 39/2015 Legea ere, gehigarri moduan.

Ordenantzak azaroaren 26ko 30/1992 Legea aipatzen badu, honako lege hauen aipamentzat joko da: Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea eta Sektore Publikoko Araubide Juridikoari buruzko urriaren 1eko 40/2015 Legea.