

# Diagnóstico socioeconómico y de empleo de Bilbao



# Objetivos del documento



- Elaborar un **diagnóstico detallado de la situación socioeconómica y del empleo en el municipio de Bilbao**
- Comprender la **realidad actual del mercado laboral** del municipio, a partir del análisis de variables clave: composición y características de la población, la estructura del mercado de trabajo, la oferta y demanda de empleo, los recursos disponibles en materia de formación e inserción laboral, y la distribución del empleo por sectores, etc.
- Identificar las **capacidades del municipio y contextualizar los resultados** dentro del marco social y político local
- Disponer de una **base sólida para la planificación de acciones y políticas de empleo** alineadas con las estrategias territoriales

# El principio de subsidiariedad de la Ley Vasca de Empleo (LVE) y la Ley de Instituciones Locales de Euskadi atribuye a los municipios competencia en materia de Planes de Empleo y Desarrollo Local (PEDL)



Con el nuevo formato de Plan, enfocado no solo al empleo, sino al desarrollo local, las entidades locales son protagonistas en el diseño y la gestión de las políticas

Consecuencias o implicaciones de la Ley

Concepto de **desarrollo local** asociado al Plan, contemplando **acciones que van más allá de lo que tradicionalmente es el empleo**

**Nuevo rol** del Ayuntamiento de Bilbao y Bilbao Ekintza, con **mayor autonomía y flexibilidad** a la hora de impulsar acciones

Respuestas del Ayuntamiento a estas implicaciones

Constitución de una nueva **Mesa de Empleo y Desarrollo Local**, dinamizada por Bilbao Ekintza, erigiéndose como el **grupo impulsor de desarrollo del Plan**

Construcción de un **proyecto de ciudad**, con acciones multi-ámbito, que permita dotar a Bilbao de una identidad, sociolaboral, económica y cultural



Desarrollo local (más allá del empleo), programando acciones dirigidas a estimular el desarrollo social, la actividad económica y la generación de empleo

Consecuencias o implicaciones de la LVE

## Planes de empleo y desarrollo local actuales

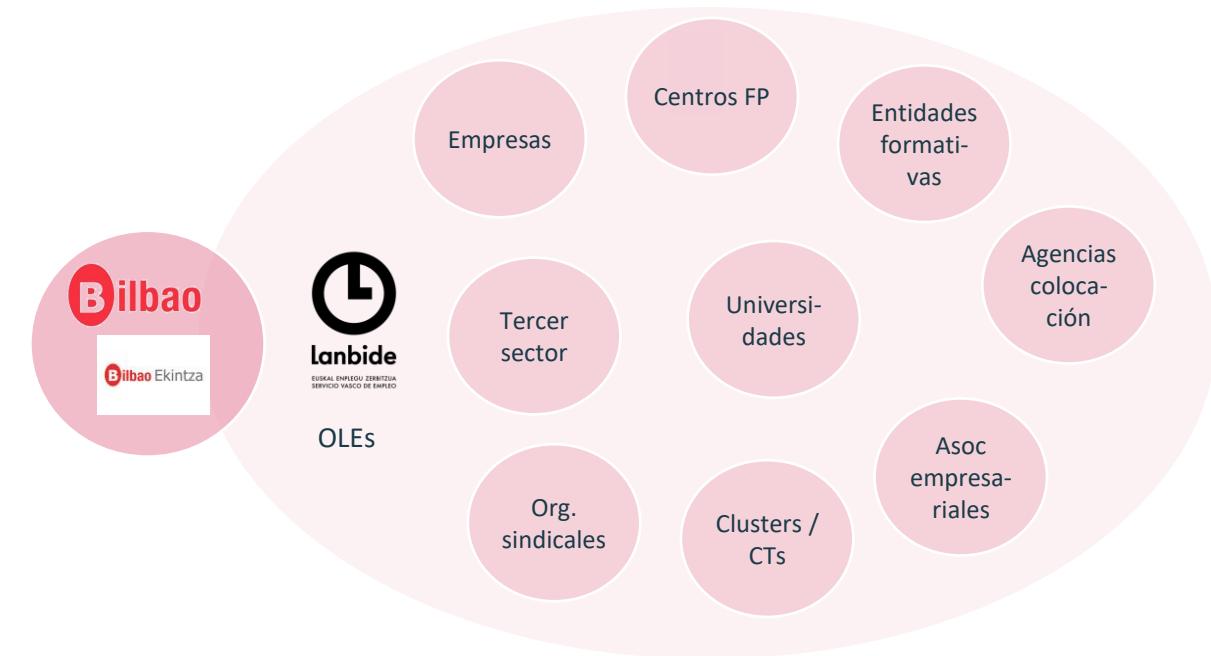
programación de acciones dirigidas a estimular el desarrollo social, la actividad económica y la generación de empleo, que deberán ajustarse a lo dispuesto en la Estrategia Vasca de Empleo (EVE)

*Nuevo PEDL como hoja de ruta viva, construida desde el conocimiento del municipio, para fortalecer sus capacidades, generar oportunidades y mejorar la empleabilidad de las personas que viven y trabajan aquí*

### Ámbitos

- Análisis demográfico
- Actividades económicas
- Mercado Laboral
- Formación y capacitación
- Colectivos prioritarios
- Contexto social y político

## Nuevo rol del Ayuntamiento de Bilbao y Bilbao Ekintza



*El Ayuntamiento de Bilbao, a través de su sociedad municipal, Bilbao Ekintza, tiene que reforzar su liderazgo y tejer una red local sólida por debajo que de soporte a la ejecución de actividades del PEDL y el cumplimiento del mismo, una red colaborativa y centrada en el empleo y el desarrollo local, donde cada agente tenga voz, capacidad de propuesta y responsabilidad compartida, en la que el conocimiento local y la coordinación entre todos los actores se traduzcan en más y mejores oportunidades para la ciudadanía*

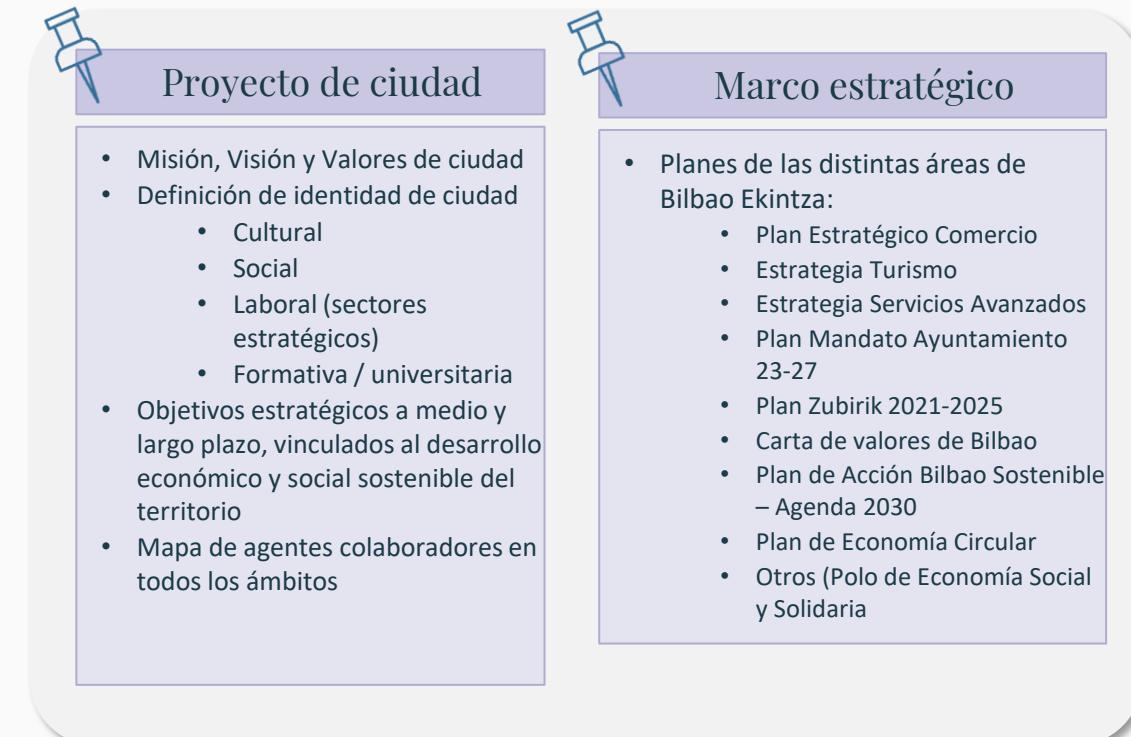


# Constituyendo para ello una nueva Mesa de Empleo y Desarrollo Local, que se erija como el grupo impulsor de desarrollo del PEDL

Respuestas del Ayuntamiento a estas implicaciones



Bilbao debe buscar un **plan ambicioso a medio-largo plazo** (laboral – formativo – cultural / social), con el que convertirse en una ciudad de referencia



# Elaboración del PEDL estructurada en 5 fases: diagnóstico, definición estratégica, aprobación, implementación y evaluación

Elaboración	Despliegue
Fase 1	Fase 5
<b>Diagnóstico y Análisis</b>	<b>Evaluación y mejora continua</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificación de fuentes de información de forma preliminar</li> <li>• Identificación de agentes a involucrar</li> <li>• Recolección de Información: compilación de datos socioeconómicos, tasas de desempleo, sectores productivos, características de la población, etc.</li> <li>• Realización de caracterizaciones y análisis contextuales a partir de la información recolectada</li> <li>• Mapeo de agentes clave + identificación de necesidades, retos del ámbito geográfico</li> <li>• Redacción y presentación de un informe con los hallazgos principales, que incluya descripción de los recursos, necesidades y oportunidades</li> <li>• Presentación a agentes: validar el diagnóstico con actores clave</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoreo semestral: evaluación de los primeros seis meses de implementación, analizando el progreso en cada indicador y ajustando estrategias según los resultados iniciales</li> <li>• Informe de progreso: informe semestral con los avances logrados y las posibles áreas de mejora</li> <li>• Evaluación anual: revisión completa del primer año de implementación, con una evaluación detallada del impacto de las acciones y el ajuste de estrategias para el segundo año</li> <li>• Informe ecuador: revisión del PEDL a mitad del período de vigencia, pudiendo reestructurar / modificar / adaptar la estrategia en caso necesario</li> <li>• Informe de evaluación final: realizar un análisis completo de los resultados y del impacto del plan de empleo y desarrollo local en la comunidad</li> </ul>
Fase 2	Fase 4
<b>Definición de Objetivos y Estrategias</b>	<b>Implementación de estrategias y proyectos</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Retos: contraste, selección y priorización</b></li> <li>• Esquema estratégico preliminar: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concepto estratégico. Misión, Visión y Valores del Plan</li> <li>• Establecimiento de objetivos, como respuesta a los retos sectoriales identificados: definir objetivos a corto, medio y largo plazo, con metas específicas</li> </ul> </li> <li>• Diseño de estrategias: desarrollo de estrategias adaptadas a las necesidades identificadas, como programas de capacitación, fomento de emprendimiento, y desarrollo de infraestructura</li> <li>• Identificación preliminar de acciones y programas</li> <li>• Definición de indicadores: determinar los indicadores de éxito (KPIs) para cada objetivo, como el número de acción</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Redacción del Plan de Empleo y Desarrollo Local: elaboración del documento oficial del plan, detallando objetivos, estrategias, acciones específicas, indicadores, y recursos necesarios</li> <li>• Planteamiento del presupuesto inicial asociado al plan y fuentes de financiación</li> <li>• Presentación y aprobación: someter el plan a revisión y aprobación por el consejo municipal o entidad comarcal correspondiente</li> <li>• Elaboración de Plan de Comunicación + Modelo de Dinamización de agentes y ecosistemas asociados al PEDL</li> <li>• Definición del Modelo de Gobernanza y Gestión (p.e. Planes de Gestión Anual)</li> <li>• Metodología y Sistématica para seguimiento y evaluación hasta 2030 (en base a cuadro de mando y vinculación con ODS)</li> </ul>
Fase 3	Fase 5
<b>Elaboración del Plan y aprobación</b>	<b>Evaluación y mejora continua</b>



# Proceso participativo: 3 tipologías de dinámicas de trabajo diferentes, ejecutadas según la relevancia y nivel de aportación de agentes implicados

## Entrevistas individuales

Como punto de partida, se llevan a cabo entrevistas personales e individuales, para recoger toda la información relevante de los agentes clave con impacto en el territorio de Bilbao



## Cuestionarios online

Complementarias a las entrevistas anteriores con el objetivo de reforzar aquellos ámbitos no cubiertos o cubiertos parcialmente (sea en información, tiempo o calidad)



## Reuniones /grupales / Focus Groups

Reuniones con agentes clave y visión común en torno a un ámbito concreto con el objetivo de contrastar los análisis realizados



### 21 entrevistas

- Actividades económicas: CECOBI, Bilbao Dendak, FVEM, etc.
- Mercado Laboral: DFB, agentes Bilbao Ekintza, etc.
- Formación y Capacitación: Ikaslan, Cámara Comercio, etc.
- Colectivos prioritarios: Sartu, SSI, Harregune, etc.
- Contexto social y político: Orkestra, Iseak, BM30, agentes Bilbao Ekintza etc.

### 43 respuestas

- Actividades económicas: Cluster Energía, Food Cluster, BUILDIN, BAIC; GAIA, etc.
- Mercado Laboral: Lanbide, Tknika, CPTEX, etc.
- Formación y Capacitación: HETEL, CECAP, Euskampus, Somorrostro, Errekamari, etc.
- Colectivos prioritarios: Gizardatz, Novia Salcedo, Cruz Roja, Koopera, Agiantza, etc.
- Contexto social y político: EDE, Accenture, Ayesa, etc.

### 2 reuniones

- Mercado Laboral / Colectivos Prioritarios: Lanbide
- Actividades económicas / Contexto social: Economía Urbana



Para las entrevistas se han seleccionado agentes con una visión transversal del ecosistema de empleo de Bilbao, un total de 21 (+ 2 Focus Groups)

Tipo de Entidad	Nombre de institución
Servicio Público de Empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lanbide</li> </ul>
Instituciones públicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DFB Promoción Económica</li> <li>• DEMA</li> <li>• DFB Empleo, Cohesión social e Igualdad</li> </ul>
Clústeres y asociaciones empresariales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Observatorio Bilbao</li> <li>• Comercio Bilbao Ekintza</li> <li>• Emprendimiento Bilbao Ekintza</li> <li>• Dirección Bilbao Ekintza</li> <li>• Pymes Bilbao Ekintza</li> <li>• Turismo Bilbao Ekintza</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Economía Urbana Bilbao Ekintza</li> </ul>
Investigación / Estudios	<ul style="list-style-type: none"> <li>• FVEM</li> <li>• Cecobi</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• BM30</li> <li>• Bilbao Dendak</li> </ul>
Entidades formativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orkestra</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundación Iseak</li> </ul>
Tercer sector social	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ikaslan</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cámara de Comercio Bilbao</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Harreragune</li> <li>• Sartu</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fundación Peñascal</li> <li>• Servicios Sociales Integrados</li> </ul>

El diagnóstico llevado a cabo no sólo se centra en el mercado laboral, sino en otros 5 ámbitos (demografía, economía, formación, colectivos y contexto social / político)



# Visión Global de Bilbao



## Demografía

<b>351.922</b> habitantes (dic 2025)	<b>41.596</b> PIB per cápita (2024)
<b>30% de Bizkaia</b> 16% de Euskadi	<b>40.857</b> Bizkaia 42.082 Euskadi
<b>46,9</b> media de edad (2025)	<b>74%</b> micropymes
<b>46,6</b> Bizkaia 46,1 Euskadi	<b>72,5% Bizkaia</b> 71% Euskadi
<b>17,4%</b> población origen extranjero (2025)	<b>50%</b> empleo concentrado en 4 sectores (sanidad, serv prof, admin y comercio)
<b>14,6% Bizkaia</b> 14,8% Euskadi	<b>47% Bizkaia</b> 44% Euskadi
<b>25,1%</b> tasa envejecimiento (2024)	<b>2,8% Bizkaia</b> 2,6% Euskadi
<b>24,4% Bizkaia</b> 24% Euskadi	



## Actividades económicas

### Mercado Laboral

**6,3% (20.876 registradas)**  
Paro registrado (Dic 2025)  
(Fuente: Observatorio Bilbao)

**4,1%**  
titulares de RGI  
(/población total, Dic 2025)



## Formación y capacitación

**47,8%** población  
>16 años con Educación  
superior (2024)

**44,2% Bizkaia** 43,9% Euskadi



## Colectivos prioritarios

**56%**  
parados mayores de 45 años registrados  
sobre el total (Lanbide, Dic 25)

**56,4% Bizkaia** 55,4% Euskadi

**54%**  
parados  
larga duración sobre el total  
(Lanbide, Dic 25)

**50,7% Bizkaia** 48,8% Euskadi

**6,32%**  
brecha de género en tasas  
de empleo\* (2024)

**6,22% Bizkaia** 6,08% Euskadi

\*Brecha de género en tasas de empleo, medida en puntos porcentuales (p.p.). Este indicador refleja la diferencia entre la tasa de empleo masculina y femenina. No corresponde a brecha salarial, sino a desigualdad en acceso al empleo, mostrando cómo las variaciones económicas impactan de forma distinta por género.

# Índice

- |  |         |
|--|---------|
| 01. Análisis demográfico del municipio     | Pág. 13 |
| 02. Caracterización y análisis por ámbitos | Pág. 25 |
| Actividades económicas                     |         |
| Mercado Laboral                            |         |
| Formación y capacitación                   |         |
| Colectivos prioritarios                    |         |
| Contexto social y político                 |         |
| 03. Conclusiones preliminares              | Pág. 96 |

# 01

## Análisis demográfico del municipio

Evolución y estructura demográfica

Distribución por sexo y edad

Nivel educativo y capacitación

Diversidad territorial y caracterización de distrito



# Bilbao, con baja natalidad y una población cada vez más envejecida, es una “ciudad de ciudades”, dadas las diferencias entre distritos / barrios

## Ciudad envejecida con baja natalidad

- Bilbao como ciudad envejecida y con baja natalidad; el crecimiento se sostiene gracias a la inmigración, que aporta juventud y diversidad
- El envejecimiento poblacional es el principal reto de Bilbao a nivel demográfico; la edad media de la ciudad es cada vez mayor y la tasa de natalidad está disminuyendo
- La natalidad baja y la mayor concentración de personas en edades avanzadas se repite en casi todos los distritos

## Múltiples ciudades en una, dadas las diferencias entre distritos / barrios

- Diferencias notables entre distritos: los periféricos son más densos y diversos, los céntricos más envejecidos y con menor dinamismo
- Bilbao presenta diferencias ya que cuenta con distritos con población envejecida (Abando, Begoña, Uribarri y Deusto), otros jóvenes y diversos (Ibaiondo, Rekalde), y otros más vulnerables en términos formativos (Otxarkoaga-Txurdinaga). Esto implica que las políticas deben ser diferenciadas y adaptadas a la realidad de cada distrito

## Nuevos flujos migratorios con diferencias por distrito

- El saldo migratorio positivo (sobre todo en Ibaiondo y Rekalde) ayuda a mantener el crecimiento poblacional
- Distritos con mayor porcentaje de personas inmigrantes presentan poblaciones más jóvenes y dinámicas (Ibaiondo, Rekalde), pero también concentran mayores retos de integración y empleo

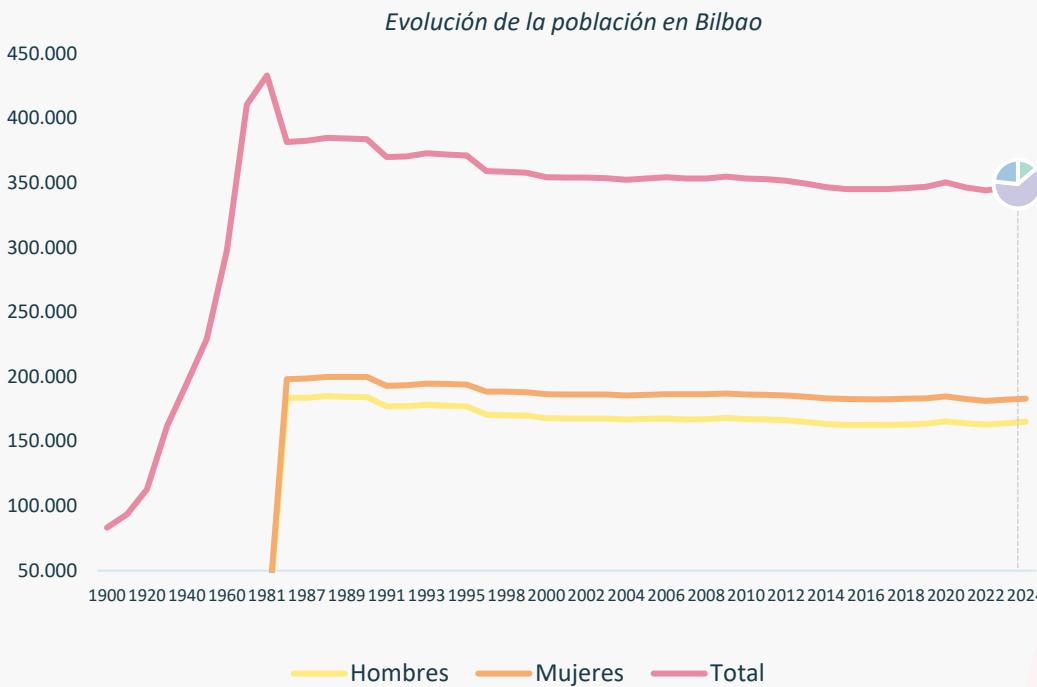
## Buen nivel educativo a nivel general, con diferencias por distritos

- Bilbao cuenta con un sistema educativo consolidado, con predominio del modelo D y de la red concertada
- En distritos centrales (Abando, Deusto) predominan perfiles con formación alta, mientras que en otros (Rekalde, Otxarkoaga -Txurdinaga, Ibaiondo), existe un mayor peso de personas con menor nivel formativo

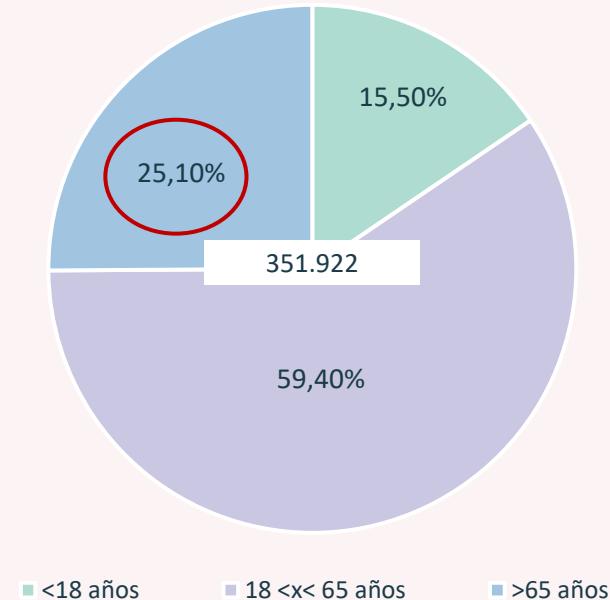
# El municipio de Bilbao se sitúa ante el reto del envejecimiento demográfico (47 años de edad media) y la evolución de su estructura poblacional ( $\frac{1}{4} > 65$ años)

## Evolución Población de Bilbao (personas empadronadas) (1900-2025)

- El número de habitantes en Bilbao capital es de **351.922**, lo que equivale a 3.833 habitantes más que el en el año 2024
- Actualmente la **densidad de población** en Bilbao es de **8.410 habitantes por Km<sup>2</sup>**



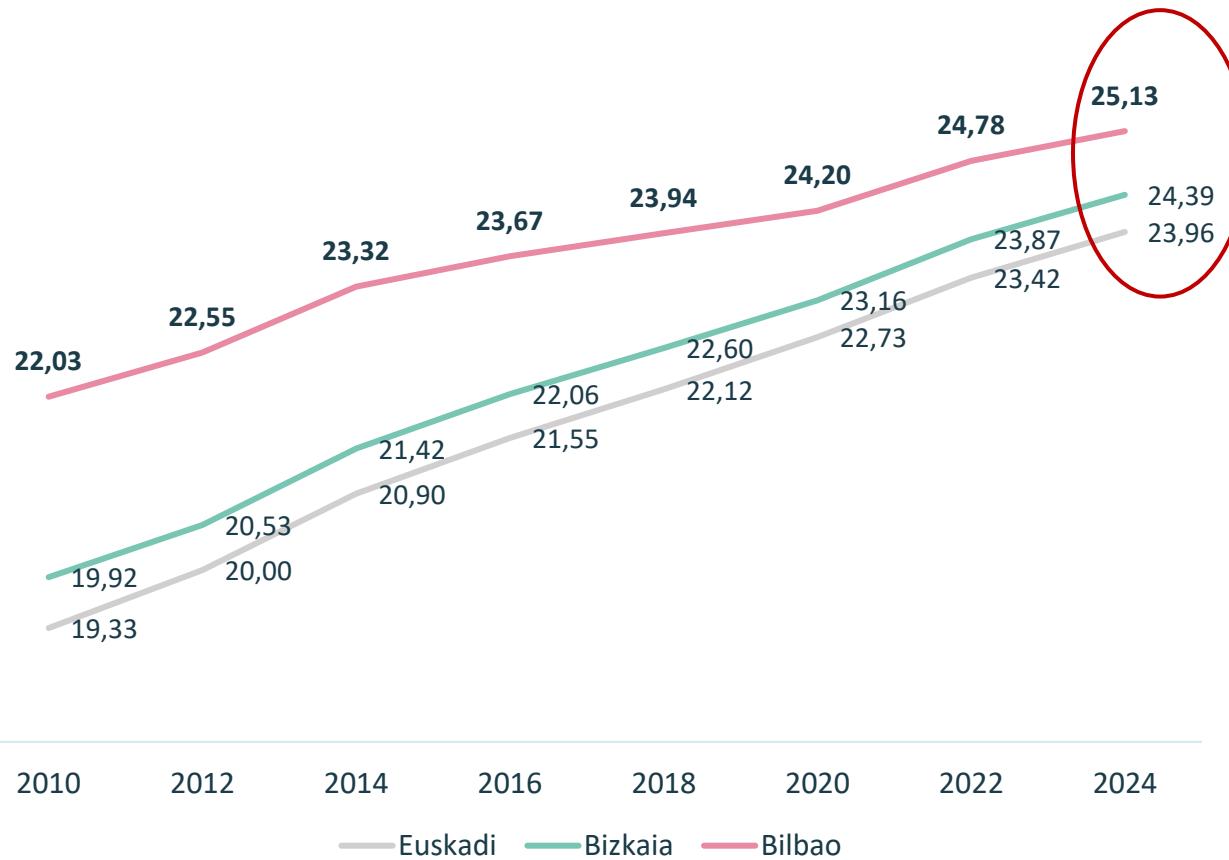
## Población en Bilbao (2025)



- La **media de edad** de los habitantes de Bilbao es de **46,9 años**, es decir, 0,5 años más que hace cinco años (46,4 años)

# Desafío demográfico en Bilbao: la tasa de envejecimiento alcanza el 25,13% en 2024, superando a Bizkaia (24,4%) y Euskadi (24%)

Evolución tasa de envejecimiento (2010-2024)



Evolución sostenida del envejecimiento en Bilbao (+3,1 pp desde 2010)

- En 2024, el **25,13% de la población de Bilbao supera los 65 años**, liderando el envejecimiento en Euskadi.
- Mantiene la tasa más alta, pero con crecimiento más moderado
- La brecha inicial con Bizkaia y Euskadi se reduce significativamente entre 2010 y 2024, reflejando convergencia territorial

# Bilbao presenta un saldo vegetativo\* negativo, pero la inmigración en distritos como Ibaiondo y Rekalde compensa esta pérdida y aporta población más joven

Saldo vegetativo y migratorio (Padrón Bilbao, 2024)

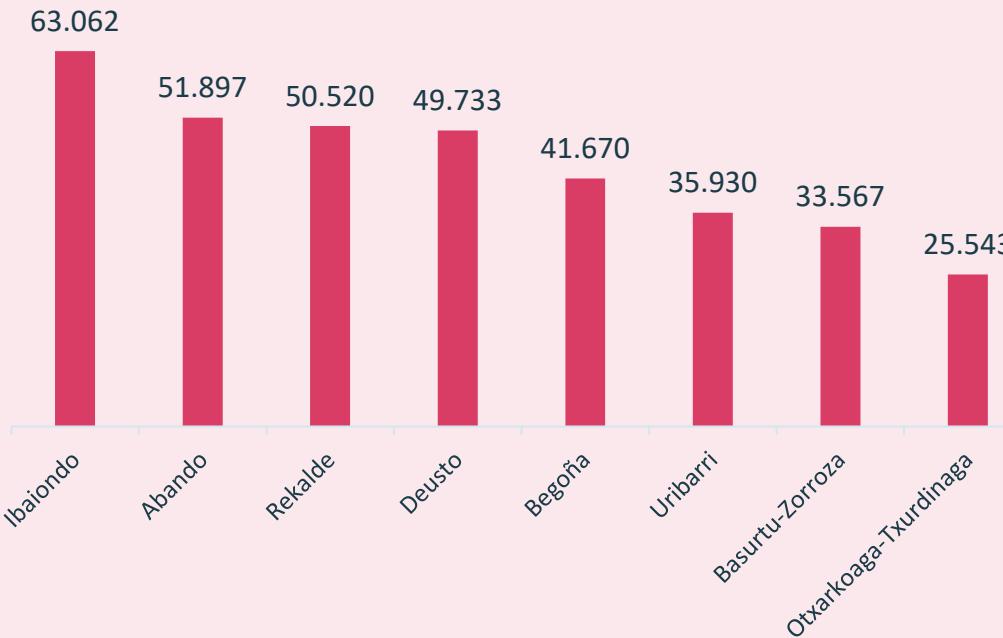
	Bilbao	Abando	Basurto - Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga - Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
<b>Tasa general fecundidad (nacidos / mujeres 15 a 49 años) (% hb)</b>	<b>25,94</b>	26,92	28,07	25,26	26,98	<b>23,36</b>	<b>29,38</b>	26,57	23,51
<b>Tasa bruta de natalidad (% habitantes)</b> Tasa de natalidad reducida	<b>5,25</b>	5,3	<b>5,8</b>	<b>4,9</b>	5,3	5,1	5,6	5,5	<b>4,7</b>
<b>Nacimientos</b> Saldo vegetativo negativo	<b>1.847</b>	275	195	202	265	321	142	278	169
<b>Defunciones</b>	<b>3.845</b>	635	388	492	534	544	301	509	442
<b>Densidad (hab./km<sup>2</sup>)</b>	<b>8.658,57</b>	24.270,07	4.723,01	23.603,97	9.982,24	6.575,13	6.527,36	7.294,96	8.509,02
<b>Saldo migratorio (inmigr. VS emigr.)</b> El alto saldo migratorio compensa la pérdida natural de población y rejuvenece la edad media	<b>8.686</b>	1.096	700	1.086	900	<b>1.888</b>	462	<b>1.817</b>	737
<b>Edad media población (años)</b>	<b>46,9</b>	48	46,8	48,7	48	<b>44,2</b>	46,7	<b>45,9</b>	48,4
<b>Edad media Hombres</b>	<b>44,7</b>	45,7	45,1	46,3	45,6	42,6	44,7	43,5	46
<b>Edad media Mujeres</b>	<b>48,9</b>	49,9	48,4	50,8	50	45,8	48,6	48,1	50,4

\*El saldo vegetativo es la diferencia entre nacimientos y defunciones en un territorio

# Concentración de población en Ibaiondo y Abando; Otxarkoaga-Txurdinaga registra el menor volumen poblacional y la inmigración se intensifica en Ibaiondo y Rekalde

## Población total por distrito (2024)

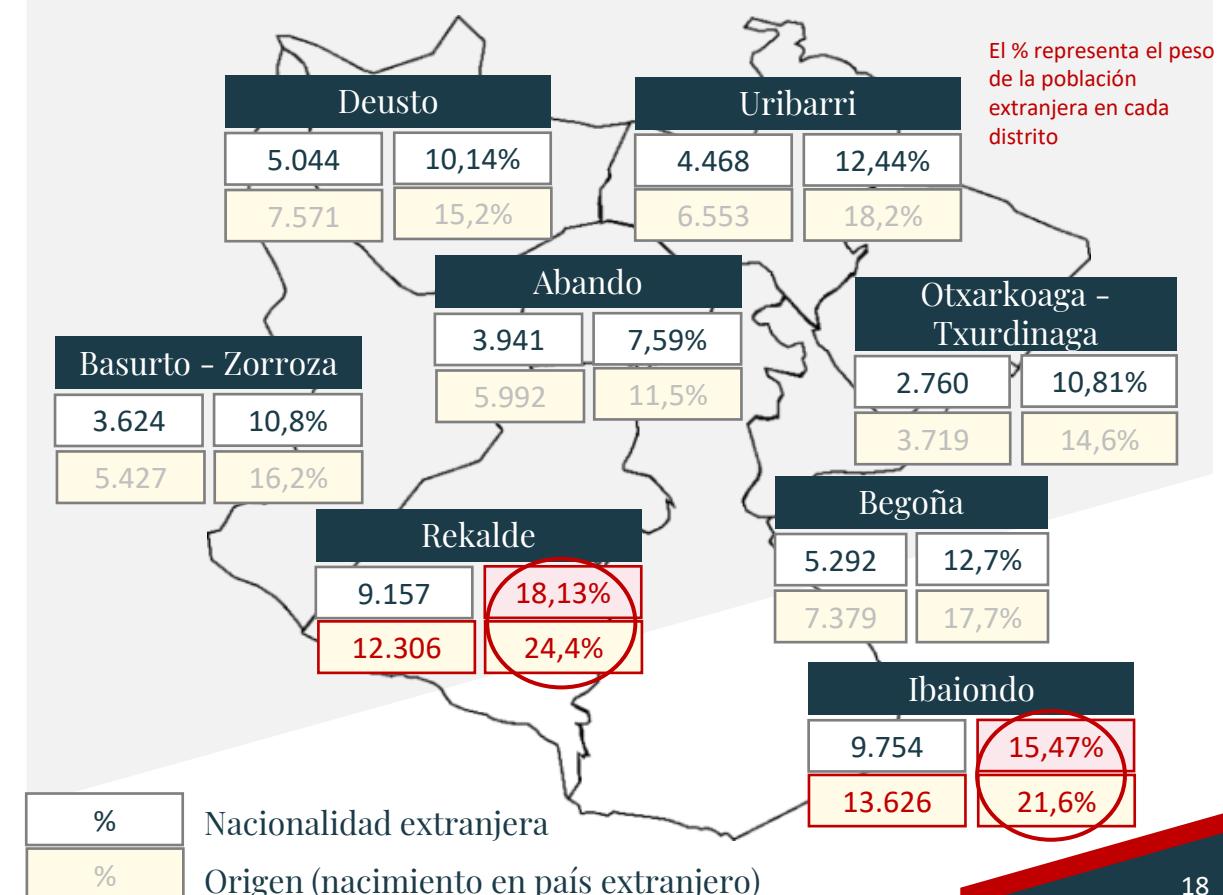
- Ibaiondo** se consolida como el distrito **más poblado de Bilbao**, superando los 63.000 habitantes, lo que lo convierte en el principal núcleo demográfico de la ciudad
- Abando y Rekalde** mantienen también un **peso poblacional elevado**, con más de 50.000 habitantes cada uno, reforzando su papel como distritos centrales en términos de residencia
- Otxarkoaga-Txurdinaga** registra la **menor población** (25.543)



Fuente: Ayuntamiento de Bilbao, Indicadores socioeconómicos 2024

## Población total extranjera (nacionalidad) por distrito (2024)\*

- La **población extranjera** presenta una distribución desigual: **Rekalde (18,1%) e Ibaiondo (15,5%)** son los distritos con **mayor concentración de migrantes**
- Begoña (12,7%) y Otxarkoaga-Txurdinaga (10,8%)**
- Abando (7,6%) y Basurto-Zorroza (10,8%)** muestran porcentajes **más bajos**



# Bilbao presenta una población con características variadas por distritos, y un peso creciente de la inmigración en distritos como Ibaiondo y Rekalde

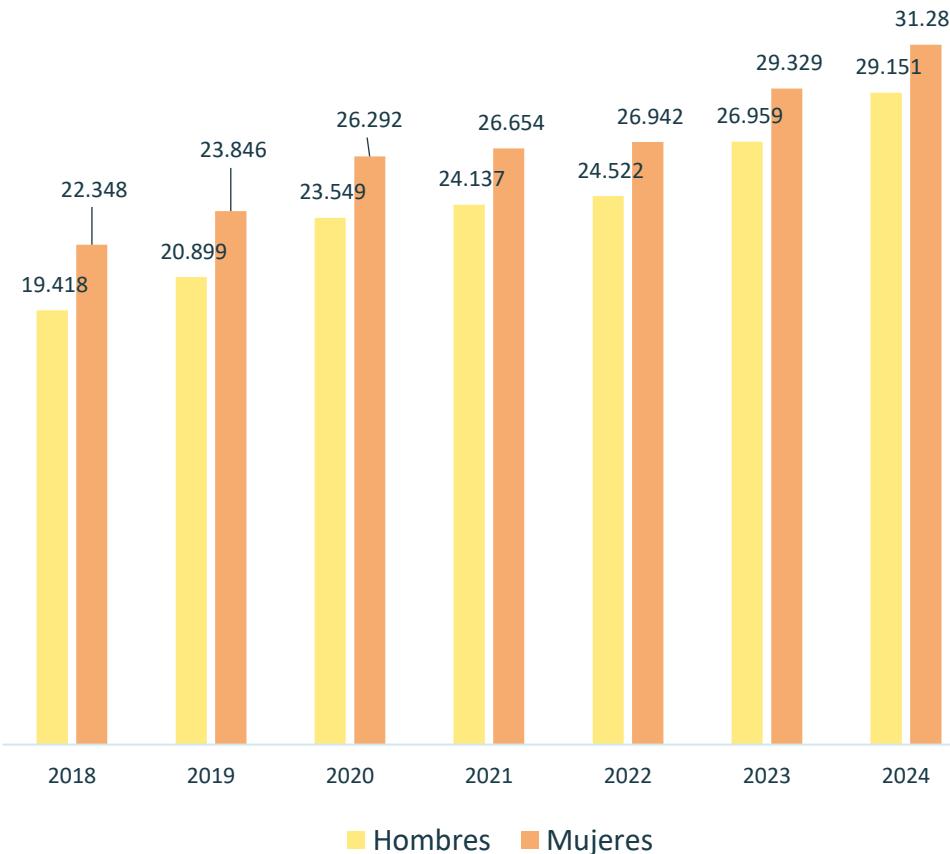
## Lugar de nacimiento de la población

Población total	España		Misma comunidad		Mismo municipio		Extranjero		
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
<b>Abando</b>	51.897	45.905	88,5	38.479	74,1	30.051	57,9	5.992	11,5
<b>Basurto-Zorroza</b>	33.567	28.140	83,8	21.635	61,9	14.706	43,8	5.427	16,2
<b>Begoña</b>	41.670	34.291	82,3	25.534	59,8	19.082	45,8	7.379	17,7
<b>Deusto</b>	49.733	42.162	84,8	33.103	64,4	24.532	49,4	7.571	15,2
<b>Ibaiondo</b>	63.062	49.436	78,4	40.022	61,2	29.810	47,3	<b>13.626</b>	21,6
<b>Otxarkoaga-Txurdinaga</b>	25.543	21.824	85,4	16.791	64,6	12.216	47,8	3.719	14,6
<b>Rekalde</b>	50.520	38.214	75,6	29.238	56,3	21.992	43,5	<b>12.306</b>	24,4
<b>Uribarri</b>	35.930	29.377	81,8	22.054	59,5	16.418	45,7	6.553	18,2

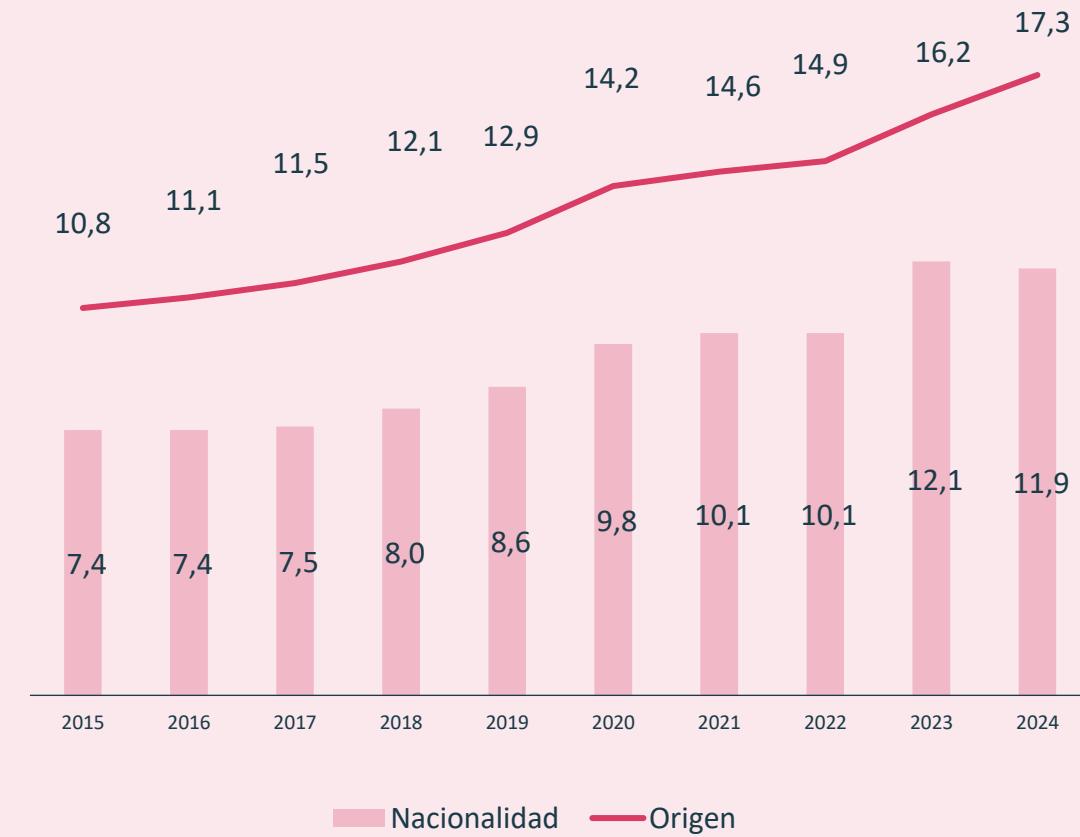
- La **mayoría de los habitantes de Bilbao son de origen estatal**, especialmente nacidos en la propia comunidad autónoma y en la provincia de Bizkaia
- Destaca también la creciente presencia de población extranjera, con mayor peso en los distritos de **Ibaiondo y Rekalde**
- En términos absolutos, es **Ibaiondo** quien cuenta con un **mayor número de extranjeros**, pero en términos porcentuales, **Rekalde** es el distrito en el que los extranjeros tienen un **mayor peso**
- **Abando** destaca por ser el **distrito con mayor porcentaje de población estatal**, alcanzando casi el 90%
- En términos de personas pertenecientes a la **misma comunidad**, las **diferencias entre Abando y el resto de los distritos son aún más notables** → Abando 74,1% vs Rekalde 56,3%
- **Deusto y Otxarkoaga-Txurdinaga** son otros distritos que destacan por la **alta presencia de habitantes de origen estatal**

# La población extranjera en Bilbao ha aumentado progresivamente en los últimos años, manteniendo constante la proporción por género a lo largo del tiempo

Evolución población extranjera (por género) (2018-2024)



Evolución nacionalidad extranjera vs origen extranjero (en %) (2015-2024)

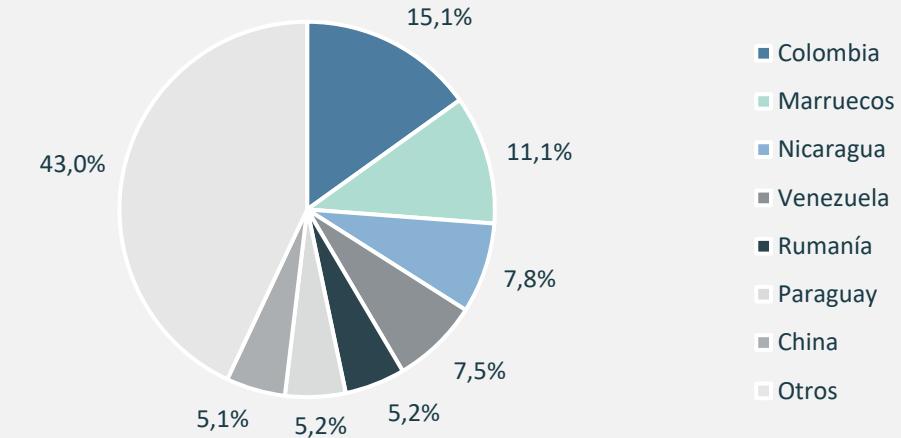


1 de cada 4 extranjeros son de origen colombiano o marroquí, siendo en el caso de Marruecos especialmente significativa la presencia de hombres frente a mujeres

Población extranjera por origen (por país de nacimiento y género en 2024)

	% Total	% Hombres	% Mujeres
Colombia	16,6	43,9	56,1
Marruecos	9,2	73,4	26,6
Bolivia	7,4	40,3	59,7
Venezuela	7,3	47,9	52,1
Nicaragua	6,6	29,2	70,8
Paraguay	4,6	32,6	67,4
China	3,8	48,8	51,2
Rumanía	3,7	46,0	54,0
Ecuador	3,3	46,1	53,9
Perú	2,9	44,4	55,6

Población extranjera por nacionalidad (% sobre total de población extranjera, 2024)

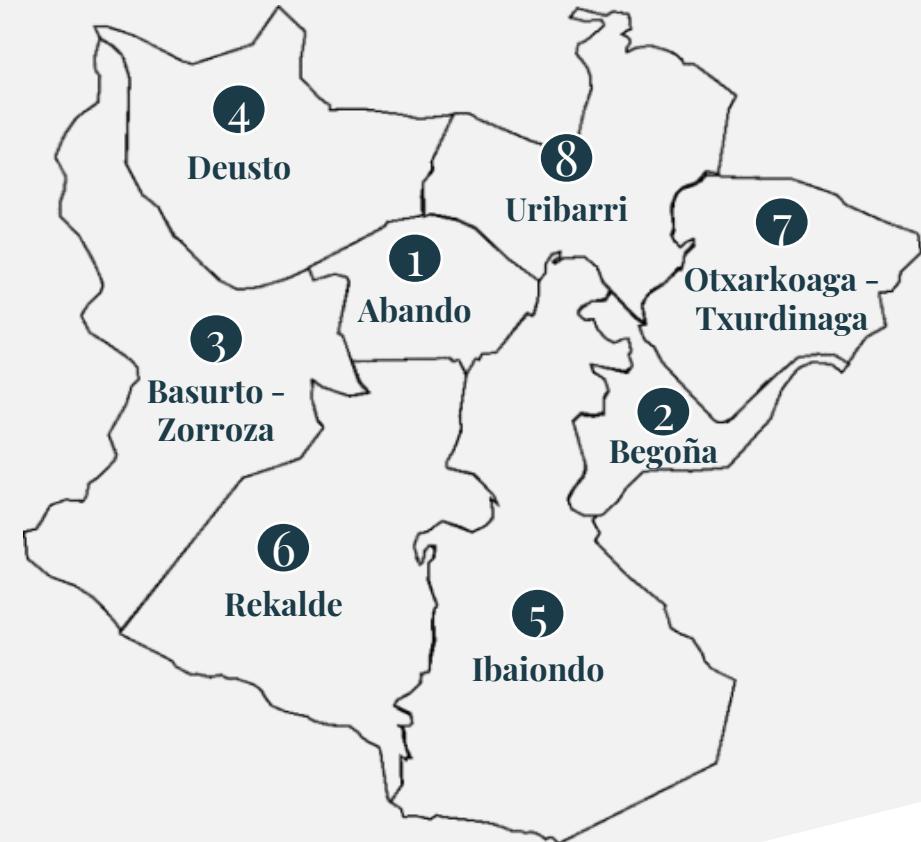


- Colombia se mantiene como la **nacionalidad extranjera con mayor presencia** en Bilbao, seguida de Marruecos
- En cuanto al resto de nacionalidad, se mantiene aproximadamente su peso con respecto al origen del que provienen

# Radiografía sociodemográfica de los distritos que refleja sus distintas realidades, identificando desigualdades y orientando estrategias de empleo y desarrollo local

Con el objetivo de comprender la diversidad sociodemográfica de Bilbao y diseñar intervenciones ajustadas a la realidad de cada zona, se ha elaborado un **perfilado básico por distrito** a partir de los siguientes indicadores:

X	Distrito
Población	aporta la dimensión y el peso relativo de cada distrito dentro de la ciudad
Edad media	revela si se trata de un distrito con población joven, adulta o envejecida
Saldo migratorio	muestra la capacidad de atracción o, por el contrario, la pérdida de residentes
Tasa mort. VS natal.	evidencian la vitalidad demográfica del distrito



Referencia al número de distrito indicado en el mapa

# Abando y Begoña destacan por su envejecimiento poblacional, Basurto por su menor población y carácter joven, y Deusto por el peso creciente de la inmigración

1	Abando
Población	51.897 habitantes (3.941 extranjeros)
Edad media	48 años (45,7 Hombres; 49,9 Mujeres)
Saldo migratorio	Inmigración > Emigración (tendencia creciente)
Tasa mort. VS natal.	La tasa de mortalidad duplica a la de natalidad

- Abando es el distrito con **mayor densidad de población** de la ciudad

3	Basurto
Población	33.567 habitantes (3.624 extranjeros)
Edad media	46,8 años (45,1 Hombres; 48,4 Mujeres)
Saldo migratorio	Inmigración > Emigración (tendencia creciente)
Tasa mort. VS natal.	La tasa de mortalidad duplica a la de natalidad

- La edad media de población relativamente joven, por debajo de la media de la ciudad
- Se trata del distrito con **menor densidad de población de la ciudad**, (la mitad de densidad que la del 2º distrito menor densidad)

2	Begoña
Población	41.670 habitantes (5.272 extranjeros)
Edad media	48,7 años (46,3 Hombres; 50,8 Mujeres)
Saldo migratorio	Inmigración > Emigración (tendencia estable)
Tasa mort. VS natal.	La tasa de mortalidad duplica a la de natalidad

- La **población es la más envejecida** de la ciudad
- Pese a no ser un distrito muy extenso, acoge a un alto número de habitantes, destacando el **ratio de extranjeros por cada habitante local, que es el más alto** de Bilbao

4	Deusto
Población	49.733 habitantes (5.044 extranjeros)
Edad media	48 años (45,6 Hombres; 50 Mujeres)
Saldo migratorio	Inmigración > Emigración (tendencia creciente)
Tasa mort. VS natal.	La tasa de mortalidad duplica a la de natalidad

- Deusto ha recibido tanto **población extranjera**, como de otros municipios. Un **10% de sus habitantes son extranjeros**
- Muchas personas nacidas en el distrito permanecen en él, lo que explica su **edad media algo elevada**

# Ibaiondo destaca por su alta cantidad de población, mientras que Otxarkoaga-Txurdinaga se sitúa en el otro extremo con 25.543 habitantes

Ibaiondo	
Población	63.062 habitantes (9.754 extranjeros)
Edad media	44,2 años (42,6 Hombres; 45,8 Mujeres)
Saldo migratorio	Inmigración > Emigración (tendencia creciente)
Tasa mort. VS natal.	T. Mortalidad >T. Natalidad (t. mortalidad más baja)

- Ibaiondo es **uno de los distritos que mayor inmigración concentra (15% extranjeros)**. La llegada de población joven explica que tenga la **edad media más baja** de Bilbao
- El **nivel formativo es el segundo más bajo**

Otxarkoaga-Txurdinaga	
Población	25.543 habitantes (2.760 extranjeros)
Edad media	46,7 años (44,7 años Hombres; 48,6 años Mujeres)
Saldo migratorio	Inmi. > Emi. (tendencia estable, menor saldo)
Tasa mort. VS natal.	La tasa de mortalidad duplica a la de natalidad

- Único distrito donde la **formación baja supera la alta (A > C)**,
- Presenta el **menor saldo migratorio**; predominan llegados de otros municipios de España

Rekalde	
Población	50.520 habitantes (9.157 extranjeros)
Edad media	45,9 años (43,5 Hombres; 48,1 Mujeres)
Saldo migratorio	Inmi. >Emi. (tendencia creciente, 2º con mayor saldo)
Tasa mort. VS natal.	La tasa de mortalidad duplica a la de natalidad

- Rekalde es el distrito con **mayor proporción de extranjeros (20%)**, y con mayor crecimiento reciente de inmigración en Bilbao
- Presenta la **mayor diferencia de edad entre hombres y mujeres en media de edad**

Uribarri	
Población	35.930 habitantes (4.468 extranjeros)
Edad media	48,6 años (46 años Hombres; 50,4 años Mujeres)
Saldo migratorio	Inmigración > Emigración (tendencia estable)
Tasa mort. VS natal.	La tasa de mortalidad casi triplica a la de natalidad

- Edad media muy alta**, reflejo del envejecimiento poblacional
- La **mortalidad es muy superior a la natalidad**

# 02

## Caracterización y análisis por ámbitos

### Actividades económicas

Mercado Laboral

Formación y capacitación

Colectivos prioritarios

Contexto social y político

# Economía terciarizada (aunque peso creciente de servicios conexos a la industria), tejido muy atomizado (microempresas), y una elevada concentración en Abando (40%)

## Principales mensajes

### Predominio del sector servicios

- Economía terciarizada (aunque peso creciente de servicios conexos a la industria), con los servicios como columna vertebral del empleo y la actividad: sanidad, la educación, el comercio y las actividades profesionales, como grandes motores
- A nivel afiliación, transporte, sanidad, actividades financieras y alojamiento son los sectores más dinámicos

### Tejido atomizado y concentrado en distritos céntricos

- Bilbao combina un tejido muy atomizado (microempresas) con una elevada concentración en Abando (40% del total de establecimientos de la ciudad), mientras que en los distritos periféricos predominan comercio y construcción

### Emprendimiento como clave en el desarrollo económico

- Emprendimiento tanto ligado a negocios / locales ya existentes, como sectores de oportunidad

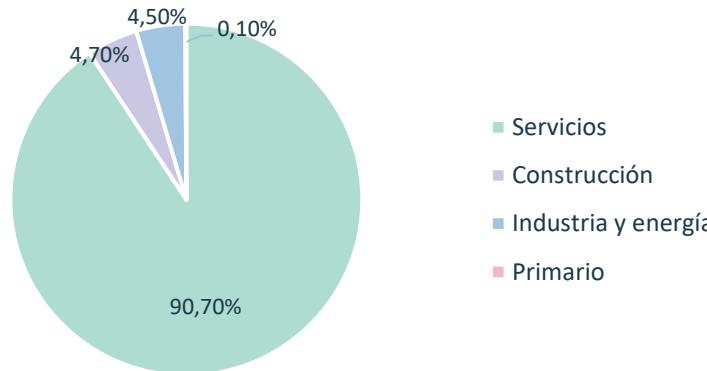
### Crecimiento económico estable pero moderado

- Bilbao consolida una recuperación sólida, con crecimiento estable y servicios como motor, aunque condicionada por riesgos globales
- Las cuatro ramas que más empleo concentran en Bilbao (sanidad, administración, comercio y actividades profesionales) suponen la mitad del total, pero son también las que muestran mayor disparidad entre distritos (p.e. sanidad supera el 35% en Basurto y Otxarkoaga-Txurdinaga, pero apenas llega al 9% en Abando), poniendo de relieve la fuerte desigualdad en la distribución sectorial del empleo dentro de la ciudad

# La estructura económica de Bilbao está dominada por el sector servicios, muy ligada a las AAPP o servicios conexos a la AAPP (educación, sanidad, AAPP)

## Estructura económica de Bilbao (% afiliaciones, diciembre 2024)

- 1 La estructura económica de Bilbao está dominada por el sector servicios, que concentra la mayor parte de la actividad productiva:



- 2 Por ramas de actividad, las que más crecieron en empleo fueron\*:

Transporte y almacenamiento	+7,7%
Sanidad	+7,6%
Alojamiento	+7,6%
Financieros y seguros	+6,8%

- 3 En 2024 Bilbao mejora el número de establecimientos activos (+0,5%) y suma 158 nuevos establecimientos (junto con 2015 y 2019, únicos tres años que registran un saldo positivo)



En 2024 la afiliación en Bilbao roza las 200.000 personas, con 6.075 empleos más, y encadenando tres ejercicios consecutivos de crecimiento por encima del 3%

### 1 Evolución de la población afiliada por sectores (2021-2024)

Sector	Variación interanual 24/23					%
	2021	2022	2023	2024	Nº	
<b>Primario</b>	338	274	251	238	-13	-5,2
<b>Industria y Energía</b>	8.585	8.559	8.789	9.045	256	2,9
<b>Construcción</b>	8.836	9.182	9.389	9.320	-69	-0,7
<b>Servicios</b>	16.022	168.468	174.562	180.464	5.902	3,4
<b>Población afiliada Total</b>	<b>179.776</b>	<b>186.491</b>	<b>193.006</b>	<b>199.081</b>	<b>6.075</b>	<b>3,1</b>

- En **2024**, la afiliación a la Seguridad Social en Bilbao roza las **200.000 personas**, tras sumar **6.075 empleos adicionales (+3,1%)**, encadenando el **tercer año consecutivo** con incrementos superiores al 3%
- En 2024 la afiliación alcanza un **nuevo máximo histórico**, superando en 16.688 el récord anterior registrado en 2007
- El crecimiento se apoya principalmente en el **sector servicios**, que incorpora **5.902 nuevos afiliados (+3,4%)** y concentra ya el **90,7% del empleo total (+0,3% sobre 2023)**
- La mejora se completa con la **industria y energía**, que suma **256 afiliaciones (+2,9%)**, compensando los retrocesos en **construcción (-69 afiliaciones)** y en el **sector primario (-13 afiliaciones)**
- En consecuencia, la **estructura del empleo bilbaíno permanece estable**, con un claro predominio de los servicios (90,7%), destacando el crecimiento acumulado del empleo en **Servicios Avanzados (2014-2024)**. Actualmente, más de 10.200 empleos en SSAA tecnológicos y más de 9.700 empleos en SSAA profesionales.

Creciendo de forma generalizada en 2024 (+3,1%), con especial dinamismo en transporte, sanidad y finanzas (subidas >6%); solo AA.PP y empleo domés. retroceden

## 2 Afiliación por ramas de actividad (2024)

	2024		Variación interanual 24/23	
	Nº	%	Nº	%
<b>Educación</b>	25.944	14,4	548	2,2
<b>Comercio</b>	20.856	11,6	1.170	5,9
<b>Actividades administrativas y servicios auxiliares</b>	18.428	10,2	365	2
Sanidad	15.783	8,7	1.121	7,6
<b>Actividades profesionales científicas y técnicas</b>	15.508	8,6	568	3,8
<b>Administración Pública</b>	12.355	6,8	-83	-0,7
Hostelería	11.462	6,4	573	5,3
Información y comunicaciones	10.700	5,9	209	2
Servicios sociales	10.498	5,8	106	1
Transporte y Almacenamiento	10.175	5,6	729	7,7
<b>Financieros y seguros</b>	7.645	4,2	488	6,8
Personal doméstico	6.738	3,7	-203	-2,9
Otros servicios	6.661	3,7	16	0,2
<b>Recreativas y culturales</b>	4.542	2,5	151	3,4
Alojamiento	1.937	1,1	136	7,6
<b>Inmobiliarios</b>	1.232	0,7	8	0,7
<b>Afiliación</b>	<b>199.081*</b>	<b>100</b>	<b>6.075</b>	<b>3,1</b>

### Ramas con mayor dinamismo (crecimiento >6%)

- Transporte y almacenamiento: 7,7%
- Sanidad: 7,6%
- Alojamiento: 7,6%
- Actividades financieras y de seguros: 6,8%

En conjunto, estas cuatro ramas aportan el 19,6% del empleo sectorial

### Crecimiento intermedio (por encima de la media, >3,1%, pero <6%)

- Comercio: 5,9%
- Hostelería: 5,3%
- Actividades profesionales y científicas y técnicas: 3,8%
- Actividades recreativas y culturales: 3,4%

Este bloque supone el 29% del empleo de servicios de Bilbao

### Crecimientos moderados (<3,1%)

- Educación: 2,2%
- Actividades administrativas y aux.: 2%
- Información y comunicaciones: 2%
- Servicios sociales: 1%
- Inmobiliarias: 0,7%
- Otros servicios: 0,2%

Aunque aportan menos dinamismo, sostienen el empleo en conjunto y suponen el 40,7% del empleo de servicios

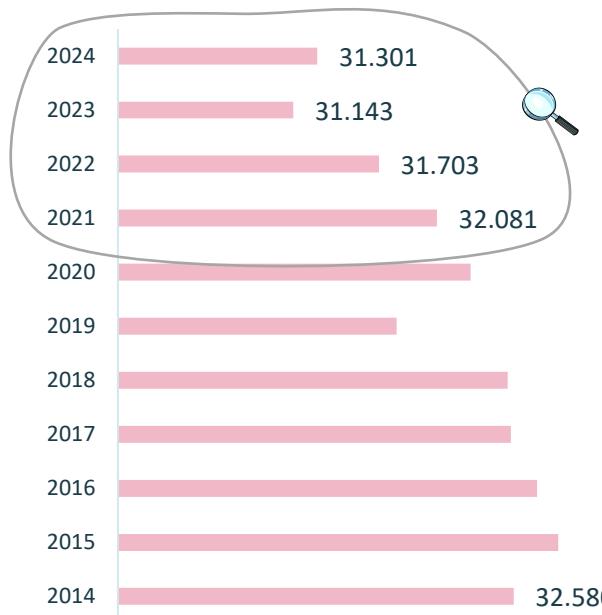
### Sectores en retroceso

- Administración pública: -0,7%
- Empleo doméstico: -2,9%

Son las únicas ramas en negativo, dentro de un contexto de crecimiento generalizado

Tras varios años de descenso, en 2024 Bilbao revierte la tendencia y suma 158 nuevos establecimientos (+0,5%), concentrados en Info, y Com, AAPP y actv. artísticas

### 2 Evolución Establecimientos empresariales en Bilbao (2014-2024)



	2021	2022	2023	Nº	%	2024		Variación interanual 24/23
						Nº	%	
<b>Agricultura, ganadería y pesca</b>	77	78	73	58	0,2	-15	-20,5	
<b>Industria, energía y saneamiento</b>	923	891	865	851	2,7	-14	-1,6	
<b>Construcción</b>	3.233	3.225	3.142	3.182	10,2	40	1,3	
<b>Servicios</b>	27.848	12.509	27.063	27.210	86,9	147	0,5	
<b>Comercio, transporte y hostelería</b>	10.814	10.593	10.373	10.265	32,8	-108	-1	
<b>Actividades profesionales y auxiliares</b>	7.166	7.028	6.781	6.813	21,8	32	0,5	
<b>Administración pública, educación y sanidad</b>	4.276	4.331	4.374	4.456	14,2	82	1,9	
<b>Actividades artísticas y otros servicios</b>	2.812	2.850	2.919	2.986	9,5	67	2,3	
<b>Total</b>	<b>32.081</b>	<b>31.703</b>	<b>31.143</b>	<b>31.301</b>	<b>100</b>	<b>158</b>	<b>0,5</b>	

- Bilbao cuenta en 2024 con **31.301 establecimientos económicos activos**, rompiendo la tendencia de pérdida de los últimos años con un incremento de **+0,5% (+158 establecimientos)**
- La mejora del último ejercicio responde al impulso de los **servicios (+147 establecimientos)** y la **construcción (+40)**, contrarrestando la pérdida registrada en **comercio, transporte y hostelería (-108)**
- La estructura empresarial bilbaína mantiene su **perfil claramente terciario**, con un **86,9% de los establecimientos vinculados a los servicios**, frente al **10,2% de la construcción** y la **escasa representación de la industria (2,7%) y del sector primario (0,2%)**

# El 74% de los establecimientos de Bilbao cuenta con 2 o menos trabajadores, lo que refleja un tejido empresarial claramente dominado por microempresas

Establecimientos empresariales (% por tamaño y sobre el total de Bilbao, 2024)\*

Se señalan en rojo aquellas actividades cuyo peso sobre el total del distrito es 4pp inferior al de la media del municipio; y en verde, aquellas que son >4 pp superiores a las de la media de Bilbao sobre su distrito

	Bilbao	Abando	Basurto - Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga - Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
Nº total de establecimientos	31.301	12.580	2.140	2.532	3.520	4.680	986	2.887	1.976
% sobre el total de Bilbao	100%	40,2%	7%	8%	11%	15%	3%	9%	6%
2 y menos trabajadores	74%	68%	75%	78%	74%	78%	82%	81%	81%
Entre 3 y 5 trabajadores	13%	14%	13%	12%	13%	12%	8%	11%	11%
Entre 6 y 9 trabajadores	5%	7%	5%	4%	6%	5%	3%	3%	3%
Entre 10 y 19 trabajadores	4%	5%	3%	3%	3%	3%	3%	2%	2%
Entre 20 y 49 trabajadores	2%	3%	3%	2%	2%	1%	2%	2%	2%
50 y más trabajadores	1%	2%	2%	1%	2%	1%	2%	1%	1%

# Sanidad y servicios sociales concentrados en Basurto y Otx.-Tx. (>1/3 del empleo en ambos distritos), comercio/reparaciones en Begoña y Educación en Deusto y Otx.-Tx.

Empleo en establecimientos empresariales (% de personas empleadas por actividad y distrito, 2024)

Se señalan en rojo aquellas actividades cuyo peso sobre el total del distrito es 4pp inferior al de la media del municipio; y en verde, aquellas que son >4 pp superiores a las de la media de Bilbao sobre su distrito

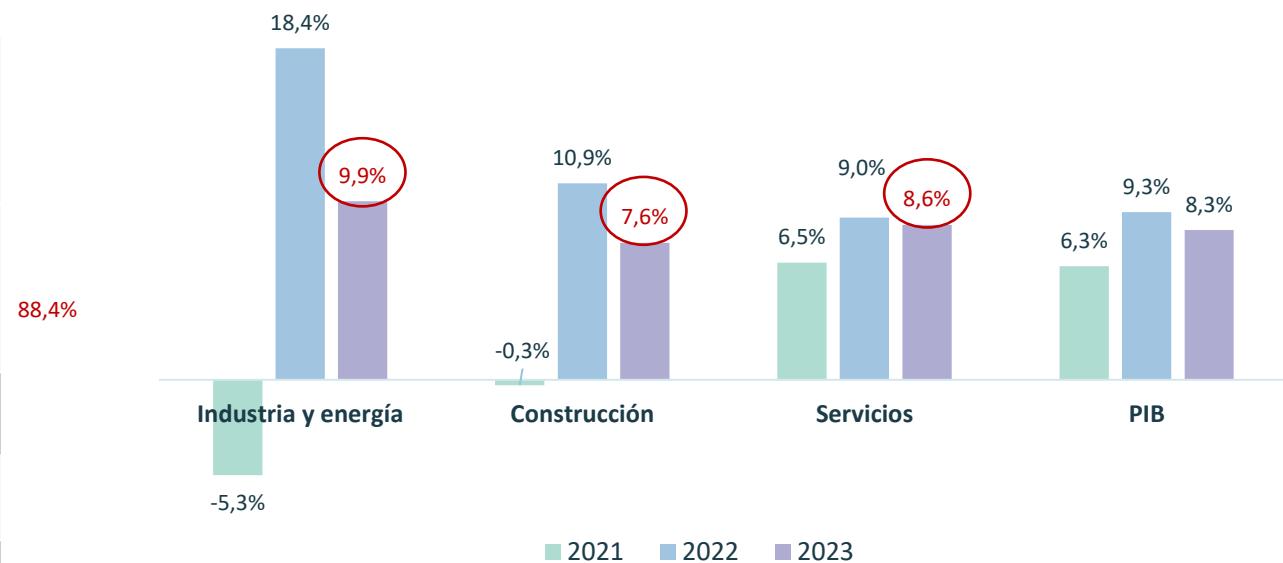
Actividad	Bilbao	Abando	Basurto - Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga - Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
<b>Sanidad y servicios sociales</b>	<b>14%</b>	<b>9%</b>	<b>36%</b>	14%	15%	12%	<b>41%</b>	<b>8%</b>	11%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	12%	11%	8%	15%	19%	6%	1%	18%	19%
Comercio y reparaciones	12%	12%	7%	<b>19%</b>	9%	15%	7%	15%	10%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	11%	16%	5%	3%	10%	6%	2%	7%	5%
Educación	8%	4%	8%	9%	<b>16%</b>	10%	<b>21%</b>	6%	9%
Hostelería y alojamiento	7%	8%	5%	7%	4%	<b>14%</b>	4%	5%	6%
Administración pública y defensa; seguridad social obligatoria	7%	8%	7%	<b>1%</b>	6%	6%	6%	2%	16%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y otros servicios	6%	7%	4%	8%	4%	8%	5%	12%	4%
Información y comunicaciones	6%	9%	9%	4%	<b>2%</b>	6%	<b>1%</b>	2%	5%
Construcción	5%	4%	3%	<b>9%</b>	7%	8%	6%	<b>9%</b>	7%
Transporte y almacenamiento	4%	4%	3%	5%	5%	5%	4%	4%	4%
Actividades financieras y de seguros	3%	<b>6%</b>	2%	2%	1%	1%	1%	1%	1%
Industria y energía	3%	2%	3%	3%	2%	2%	0%	<b>12%</b>	1%
Actividades inmobiliarias	1%	1%	0%	1%	0%	1%	0%	1%	1%
Otros	0%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

En 2023, Bilbao consolidó su recuperación económica, con mejoras destacadas en servicios, industria-energía y construcción, y un claro liderazgo del sector servicios

Evolución PIB de Bilbao según sectores de actividad (M €) (2019-2023)

	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Primario</b>	20	20	23	29	28
<b>Industria y Energía</b>	845	770	729	863	948
<b>Construcción</b>	694	588	586	650	700
<b>Servicios</b>	10.703	10.090	10.747	11.711	<b>12.714</b>
<b>VAB</b>	<b>12.262</b>	<b>11.467</b>	<b>12.085</b>	<b>13.253</b>	<b>14.390</b>
<b>Impuestos netos s/ producción</b>	1.370	1.174	1.351	1.434	1.513
<b>PIB</b>	<b>13.632</b>	<b>12.641</b>	<b>13.436</b>	<b>14.687</b>	<b>15.903</b>

Evolución PIB\* de Bilbao según sectores de actividad (2021-2023)



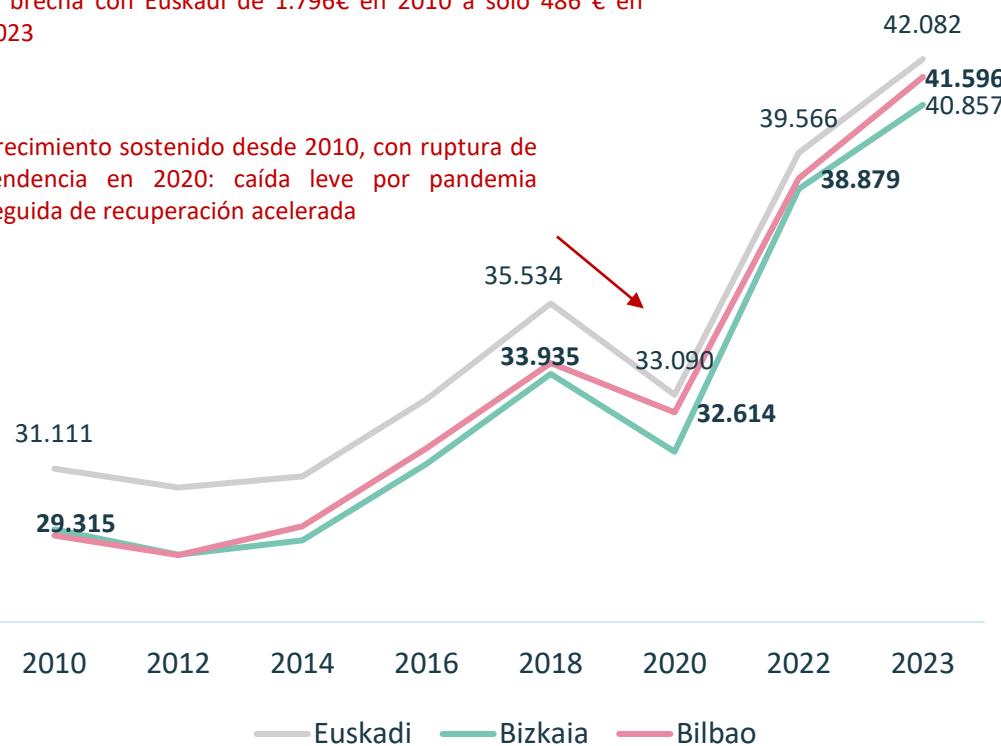
- El comportamiento de la economía bilbaína responde al **dinamismo generalizado de los principales sectores**, todos ellos con mejoras respecto a 2022. Destaca especialmente el **sector servicios**, (+8,6%). También la **industria y la energía** (+9,9% interanual) y la **construcción** (+7,6% interanual) registraron avances significativos
- Pese a estas variaciones en las tasas de crecimiento, la **estructura sectorial de Bilbao se mantiene estable**: los servicios son los que más aportan (12.714 millones de euros), seguidos de la industria y energía (948 millones), la construcción (700 millones) y, en menor medida, el sector primario (28 millones)

# Bilbao converge en renta per cápita con Bizkaia y Euskadi, aunque mantiene una brecha en productividad

## Evolución PIB per cápita (€) (2010-2023)

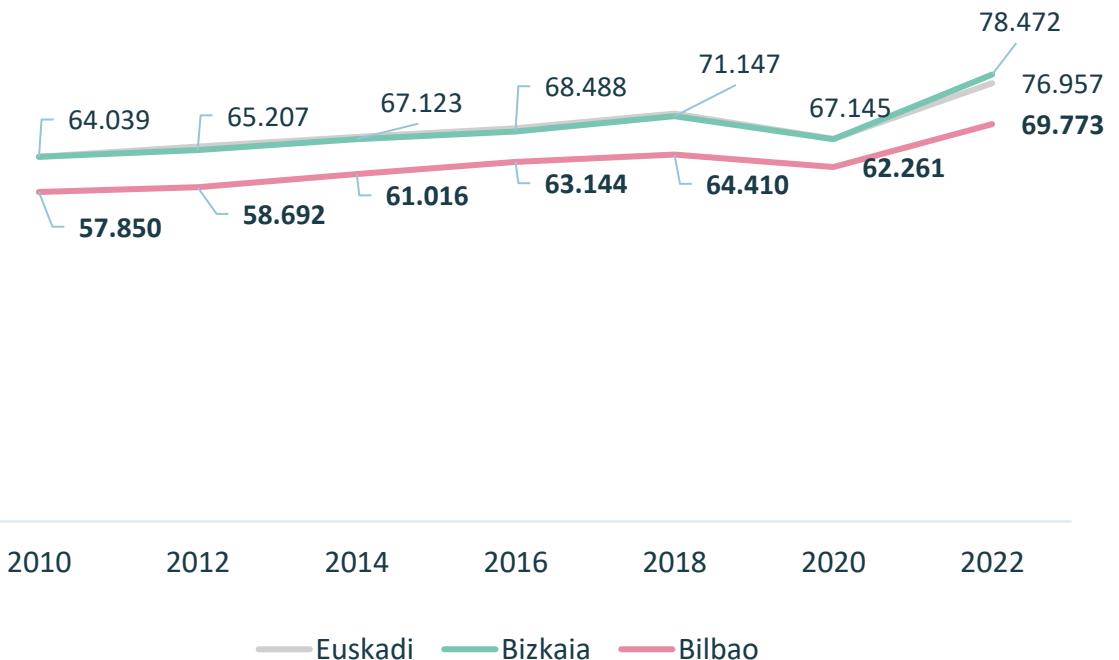
Bilbao mejora su PIB per cápita hasta 41.596€ en 2023, al igual Bizkaia (40.857€) y Euskadi (42.082 €). Además, reduce la brecha con Euskadi de 1.796€ en 2010 a solo 486 € en 2023

Crecimiento sostenido desde 2010, con ruptura de tendencia en 2020: caída leve por pandemia seguida de recuperación acelerada



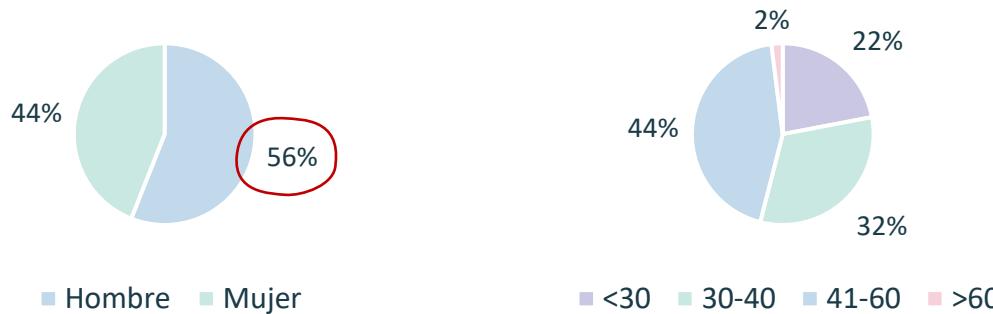
## Evolución productividad aparente por trabajador (€) (2010-2022)

Bilbao alcanza 69.773€ por trabajador en 2022, frente a Bizkaia (78.472€) y Euskadi (76.957€), aunque la brecha se mantiene estable.



# En Bizkaia, las personas emprendedoras destacan por su juventud y su alto nivel formativo, siendo mayor el número de hombres emprendedores (56%)

## Perfil de la persona emprendedora (2024) Edad persona emprendedora (2024)



- El emprendimiento muestra una notable **paridad de género**, con casi la mitad de las personas emprendedoras siendo mujeres (44%)
- El 54% de las personas emprendedoras en **Bizkaia** son más jóvenes de 40 años, por lo que la edad media estará por debajo de la media de Euskadi
- Destaca el **alto nivel de formación**: 5 de cada 10 emprendedores tienen estudios universitarios o estudios de bachiller → además, menos de un 10% de los emprendedores tiene una formación inferior a grado medio

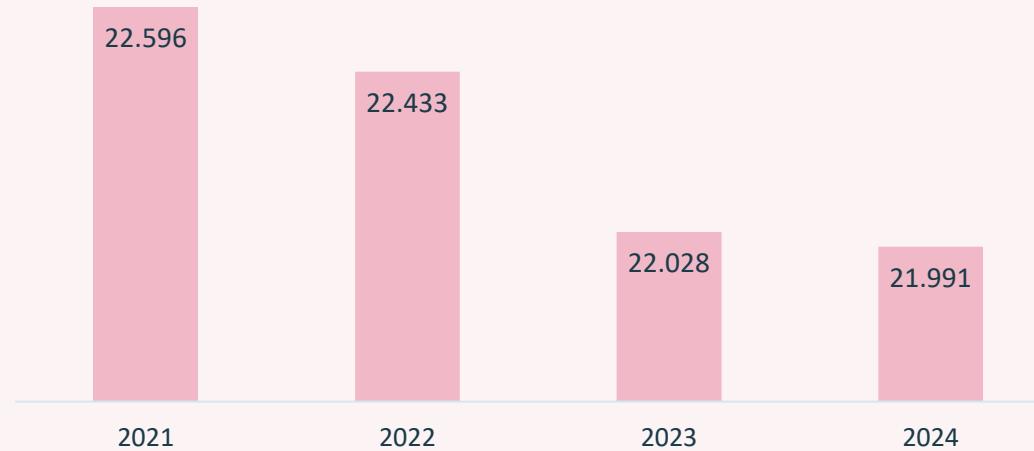
## Bilbao consolida su ecosistema emprendedor e innovador

- Geográficamente hablando, un **74% de las sociedades emprendedoras** se ubican en los distritos de **Abando, Ibaiondo, Rekalde y Deusto**
- Destaca la **juventud** de las personas emprendedoras, siendo 4 de cada 5 menores de 45 años, y un 43% de estas personas entre 25 y 35 años
- 4 de cada 10 proyectos** de emprendimiento se lanzan en el sector de la **actividad comercial y la hostelería**; los proyectos de **industrias creativas y culturales** tienen un peso del 25%, mientras que los negocios emprendedores en **servicios avanzados a empresas** componen el 10% del total
- Las personas **extranjeras** lanzan sus proyectos de emprendimiento principalmente en los sectores del comercio (12%), industrias creativas (10%) y los servicios avanzados (5%)
- Por sectores de actividad, los más representativos en términos de emprendimiento son:
  - Sectores Profesionales
  - Comercio, reparaciones
  - Hostelería
  - Construcción
  - Transporte y Comunicaciones

# El nº de autónomos muestra una leve tendencia a la baja en los últimos años, con claro predominio de actividades vinculadas a los servicios, que concentran más del 80%

## Evolución población afiliada autónoma total (2021-2024)

- La población de autónomos ha bajado de **22.596 en 2021 a 21.991 en 2024**, lo que supone una pérdida de más de **600 autónomos en 3 años**
- Este **descenso se concentra al 50% en el sector comercio**, con un descenso de 300 autónomos desde 2022 a 2024
- En términos porcentuales**, el sector con **mayor decrecimiento** es el de la **agricultura, ganadería y pesca**, que pierde en 2024 un 4% de los autónomos respecto a 2023



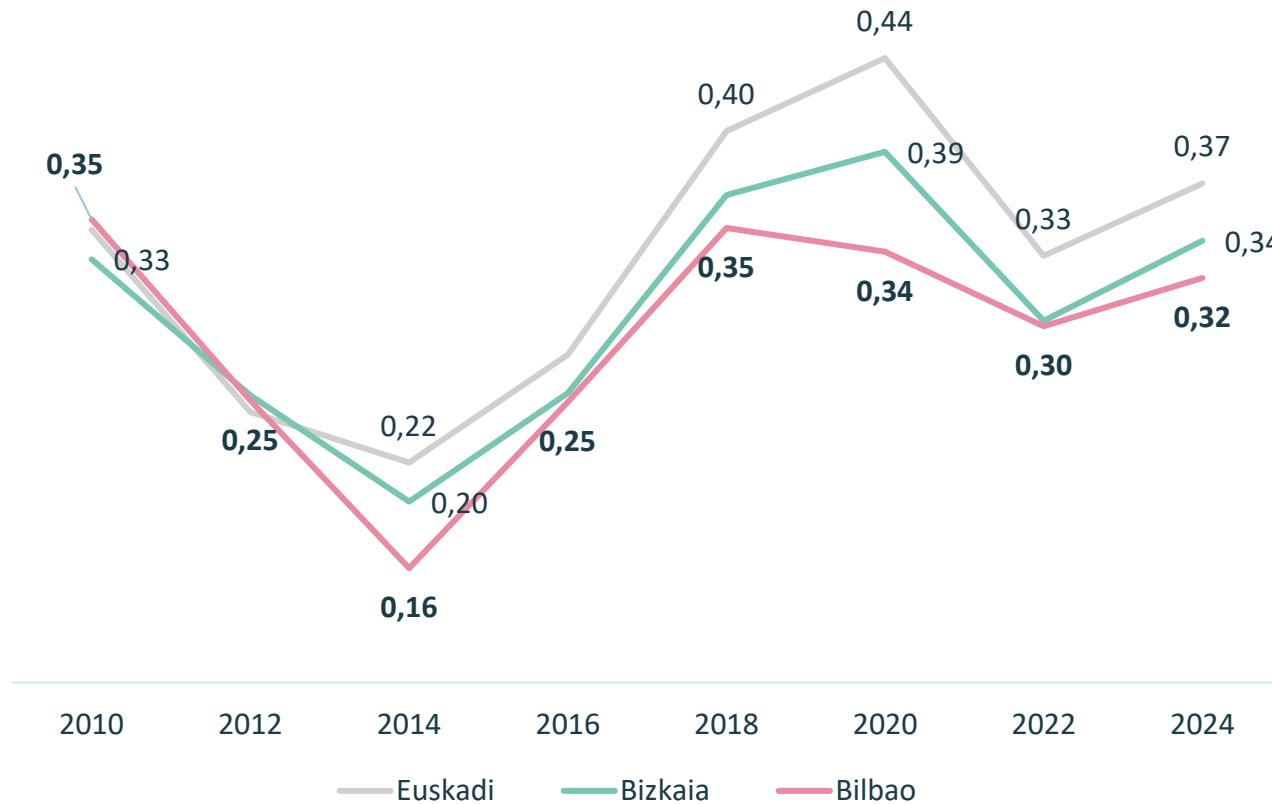
## Evolución población afiliada autónoma por actividad (2022-2024)

	2022	2023	2024	Var. 24/23 (%)
<b>Agricultura, ganadería y pesca</b>	79	75	72	-4
<b>Industria manufacturera</b>	1.145	1.119	1.114	-0,4
<b>Construcción</b>	2.931	2.888	2.873	-0,5
<b>Comercio</b>	5.496	5.276	5.198	-1,5
<b>Transporte y Almacenamiento</b>	1.554	1.551	1.607	3,6
<b>Hostelería</b>	2.297	2.2250	2.258	0,4
<b>Actividades financieras</b>	432	428	418	-2,3
<b>Información y comunicaciones</b>	598	598	623	4,2
<b>Actividades inmobiliarias</b>	343	332	334	0,6
<b>Actividades profesionales científicas y técnicas</b>	2.779	2.713	2.710	-0,1
<b>Administrativos y servicios auxiliares</b>	663	654	661	1,1
<b>Educación</b>	770	788	800	1,5
<b>Sanidad y servicios sociales</b>	1.235	1.273	1.274	0,1
<b>Actividades artísticas</b>	519	528	532	0,8
<b>Otros</b>	1.533	1.510	1.472	-2,5
<b>Total</b>	<b>22.433</b>	<b>22.028</b>	<b>21.991</b>	

Destacan transporte y almacenamiento (+3,6%), información y comunicaciones (+4,2%) y educación (+1,5%) como los sectores que más aumentan en 2024

# Bilbao recupera impulso en empresas de alto crecimiento, aunque mantiene una densidad inferior a la media de la CAPV

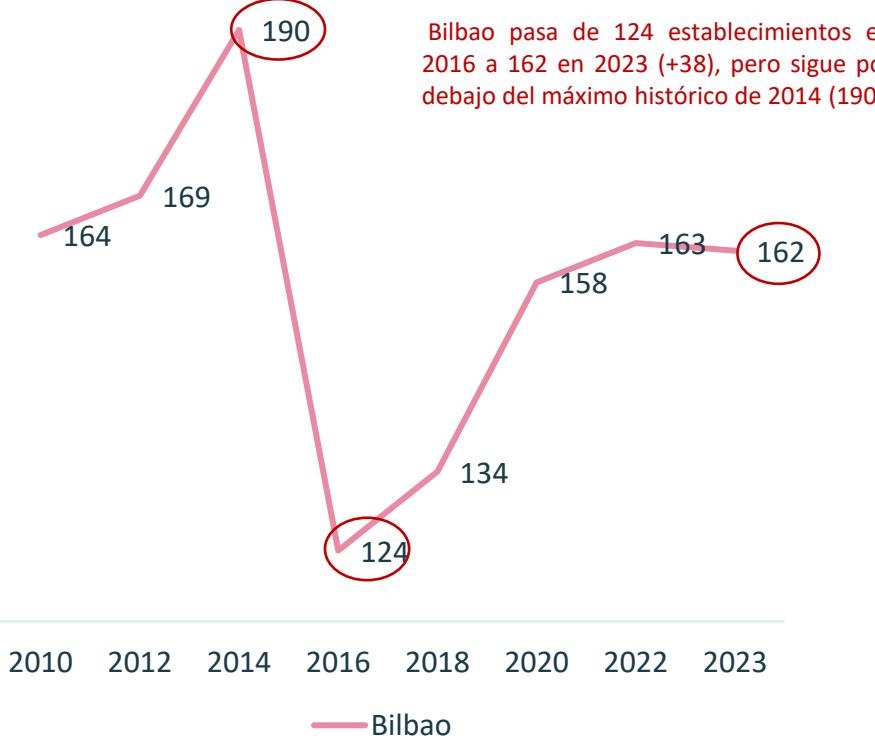
Evolución empresas de alto crecimiento (por 1.000 hab.) (2010-2024)



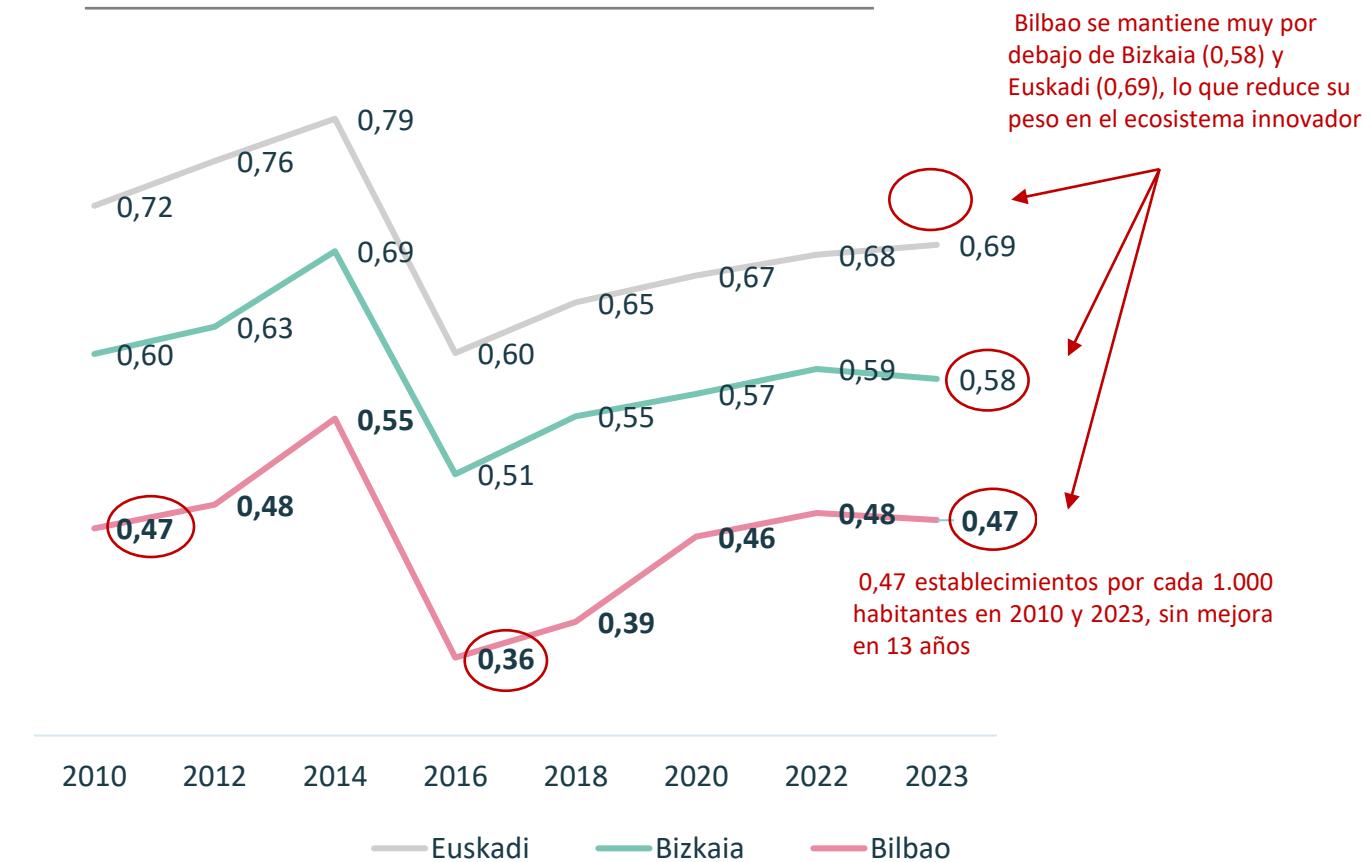
- Bilbao muestra una **recuperación progresiva en empresas de alto crecimiento** desde el mínimo de 2014 (0,16 por 1.000 hab.) hasta 0,32 en 2024, aunque sigue por debajo de Bizkaia (0,34) y Euskadi (0,37).
- La **brecha con la media de la CAPV persiste**

# Bilbao incrementa el número de establecimientos de I+D, aunque su intensidad sigue por debajo de Bizkaia y Euskadi

Evolución establecimientos que desarrollan I+D (nº) (2010-2023)



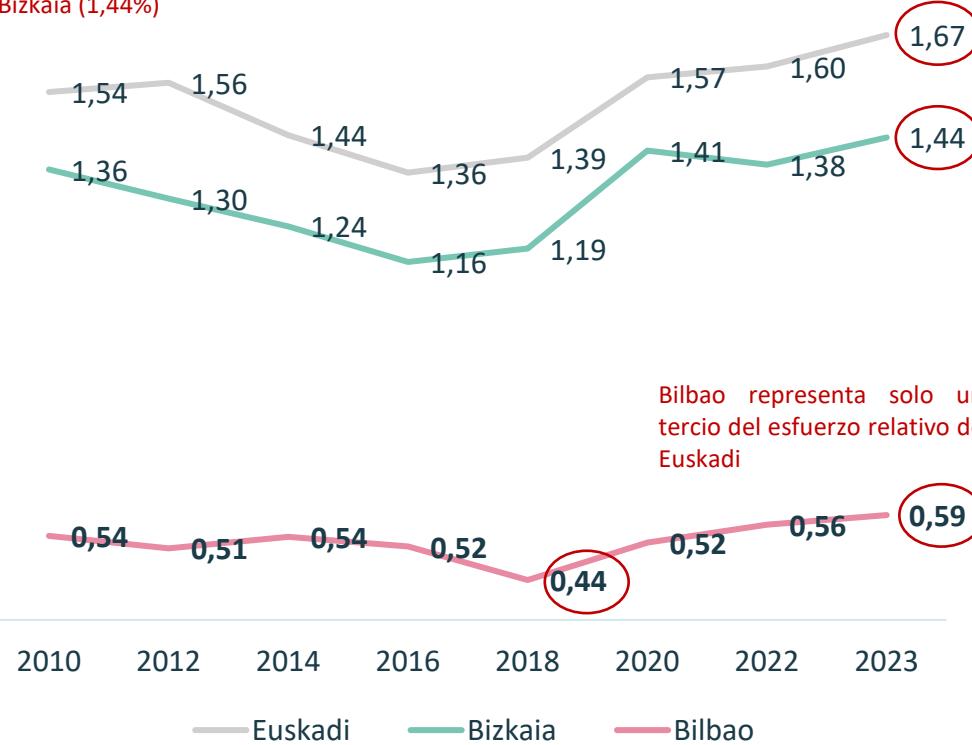
Evolución establecimientos que desarrollan I+D (por 1.000 hab.) (2010-2023)



# Bilbao crece en inversión y talento en I+D, pero mantiene brecha estructural frente a Bizkaia y Euskadi

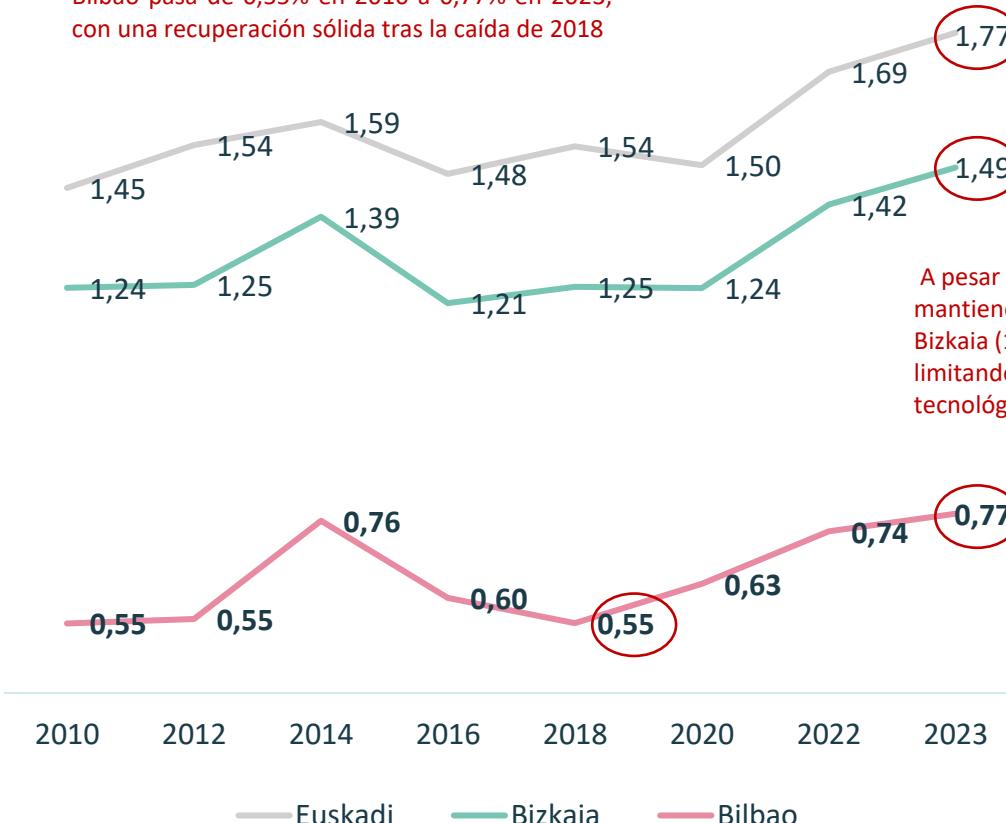
## Evolución gasto I+D de las empresas (% PIB) (2010-2023)

Bilbao aumenta un 34% desde 2018, alcanzando 0,59% en 2023, pero sigue muy por debajo de Euskadi (1,67%) y Bizkaia (1,44%)



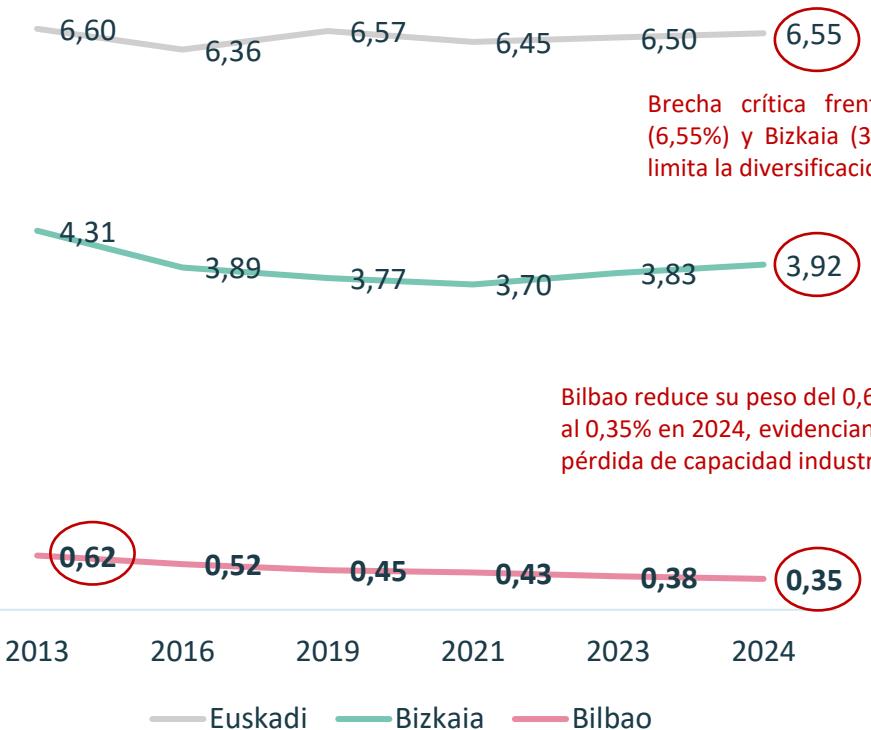
## Evolución personal EDP\* de las empresas en I+D (%) (2010-2023)

Bilbao pasa de 0,55% en 2010 a 0,77% en 2023, con una recuperación sólida tras la caída de 2018



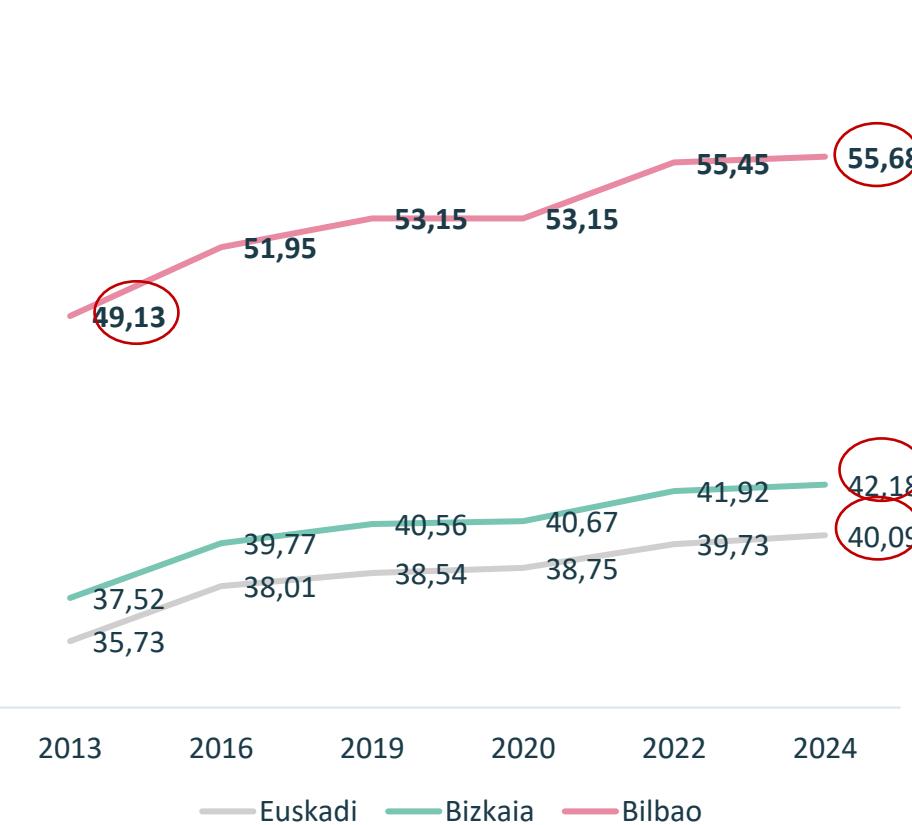
# Bilbao avanza hacia un modelo productivo intensivo en conocimiento, con mayor dinamismo que Bizkaia y Euskadi

Evol. empleo en manufacturas de tecnología alta y medio-alta (%) (2013-2024)



Brecha crítica frente a Euskadi (6,55%) y Bizkaia (3,92%), lo que limita la diversificación productiva

Evolución empleo en servicios intensivos de conocimiento (%) (2013-2024)



Bilbao lidera con 55,68% en 2024, creciendo +6,5 puntos desde 2013, y superando a Bizkaia (42,18%) y Euskadi (40,09%). Este dinamismo refleja una especialización en actividades de alto valor añadido, clave para la competitividad futura

# 02

## Caracterización y análisis por ámbitos

Actividades económicas

Mercado Laboral

Formación y capacitación

Colectivos prioritarios

Contexto social y político

# Aun en una situación estable y controlada, asoman retos en el mercado laboral( relevo, temporalidad, etc.)

## Principales mensajes

### Tasa de desempleo en tendencia descendente

- Tasa de desempleo en tendencia descendente, pero en niveles por encima de Euskadi y Bizkaia, provocado principalmente por la situación de los barrios periféricos
- Mujeres y jóvenes ganan protagonismo en el desempleo registrado en 2024, incrementando su peso relativo en el total de parados

### RGI y temporalidad y calidad de contratos como retos clave

- Perceptores de RGI por encima de la media de Euskadi, con especial relevancia en ciertos colectivos (extranjeros, mujeres, hogares unifamiliares) - La ayuda RGI alcanza a 14.536 titulares (22.612 beneficiarios) en Bilbao
- La mayor concentración de titulares de la RGI se da en Otxarkoaga-Txurdinaga, con un 7,2%, si bien en términos absolutos destaca Uribarri, con 3.475 titulares (barrios Bolueta 9,4%; Otxarkoaga 13%; San Francisco 13%, Iturrigorri Peñascal 11,5%)
- Contratos registrados a la baja, con creciente peso de los temporales, ganando los extranjeros cada vez mayor protagonismo

### Relevo generacional como eje central para todos los actores del mercado

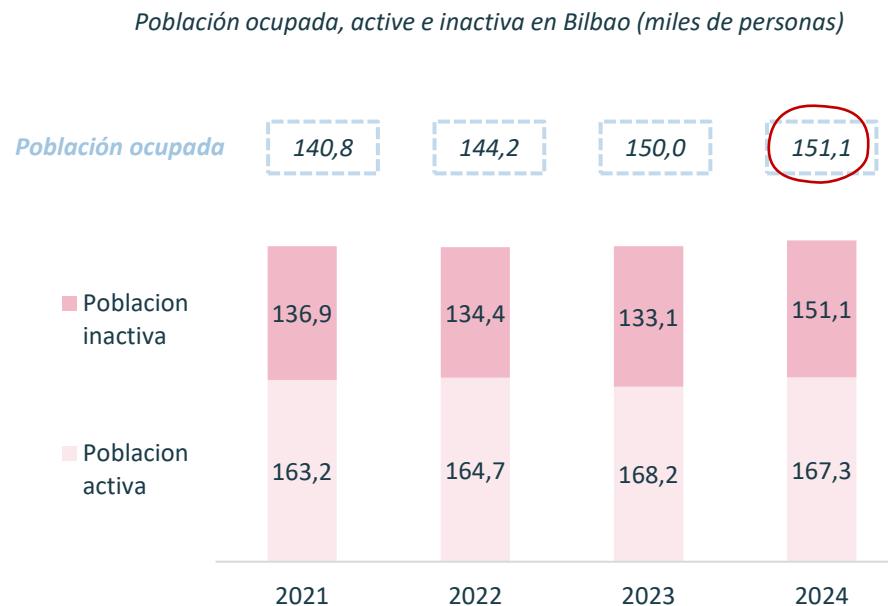
- El principal reto del mercado laboral es el relevo generacional, ya que se anticipan jubilaciones masivas en los próximos 10 años

### Eje donde las diferencias por distritos son más visibles y acuciantes

- 3 distritos (Ibaiondo, Rekalde y Begoña) concentran >50% de los parados de Bilbao, si bien Otxarkoaga – Txurdinaga presenta la mayor tasa de paro (más del 60% de larga duración)
- Destacan, entre otras cifras, el peso de las mujeres en Abando y Otxarkoaga - Txurdinaga (c.60%), el de los jóvenes en Begoña (1/3) frente al 21% de Basurto-Zorroza o el peso de los >54 en Abando (38%, muy por encima del resto)

# La población ocupada en Bilbao se mantiene estable en el año 2024 en torno a las 151.000 personas empleadas, con un ligero descenso de la población activa

Evolución perfilado del mercado laboral (2021-2024)



- En 2024, la población empleada ha tenido en un crecimiento de +3,5% en comparación con 2023
- Ligero descenso de las personas paradas en 2024 con un decrecimiento del -11.1% confirmando la tendencia observada desde el año 2021
- Caída leve del total de población activa en el último año (167.3k en 2024 vs. 168,2k en 2023)

# Los distritos de Ibaiondo, Abando, Rekalde y Deusto concentran c. 2/3 de la población ocupada en Bilbao

## Visión por Distritos Actividad (1/2)

	Bilbao	Abando	Basurto - Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga - Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
<b>Población ocupada total</b>	<b>149.994</b>	<b>14,8%</b>	9,8%	11,2%	<b>14,0%</b>	<b>19,0%</b>	6,7%	<b>14,4%</b>	10,1%
<b>Población ocupada: Hombres</b>	<b>75.063</b>	14,1%	9,8%	11,3%	13,8%	19,5%	6,9%	14,6%	10,1%
<b>Población ocupada: Mujeres</b>	<b>74.931</b>	15,5%	9,8%	11,1%	14,3%	18,5%	6,4%	14,3%	10,1%
<b>Ocupados por sector de actividad: Agricultura</b>	<b>532</b>	10,7%	9,4%	9,6%	9,2%	<b>30,6%</b>	<b>6,0%</b>	14,5%	10,0%
<b>Ocupados por sector de actividad: Industria</b>	<b>14.425</b>	14,1%	10,6%	12,0%	14,1%	<b>17,8%</b>	<b>7,0%</b>	14,3%	10,0%
<b>Ocupados por sector de actividad: Construcción</b>	<b>8.859</b>	<b>8,5%</b>	10,1%	13,7%	12,2%	<b>20,0%</b>	9,2%	15,7%	10,7%
<b>Ocupados por sector de actividad: Servicios</b>	<b>126.178</b>	15,3%	9,7%	10,9%	14,2%	<b>19,0%</b>	<b>6,5%</b>	14,3%	10,1%
<b>Población ocupada según lugar de trabajo: Total</b>	<b>149.994</b>								
<b>Población ocupada según lugar de trabajo: En el municipio de residencia</b>	<b>84.859</b>								
<b>Población ocupada según lugar de trabajo: En otro municipio del TH de residencia</b>	<b>52.617</b>								
<b>Población ocupada según lugar de trabajo: En otro Territorio Histórico de la CAE</b>	<b>5.955</b>								
<b>Población ocupada según lugar de trabajo: En otras CC.AA. o en el extranjero</b>	<b>6.563</b>								

Valor más bajo

Valor más alto

La información sobre la distribución de la población ocupada según lugar de trabajo está disponible únicamente a nivel municipal para el conjunto de Bilbao. No se ofrece un desglose por distritos ya que la fuente oficial no publica ese nivel de detalle estadístico

Ibaiondo es el distrito que aporta más población activa, con un 19,4%, así como de población inactiva, con un 16,3 %

#### Visión por Distritos Actividad (2/2)

	Bilbao	Abando	Basurto - Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga - Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
<b>Población activa total</b>	<b>168.220</b>	14,1%	9,7%	11,4%	13,7%	<b>19,4%</b>	<b>7,2%</b>	14,5%	10,1%
<b>Población activa: Hombres</b>	<b>83.296</b>	13,5%	9,6%	11,4%	13,5%	19,8%	7,3%	14,7%	10,1%
<b>Población activa: Mujeres</b>	<b>84.924</b>	14,6%	9,7%	11,3%	13,8%	19,0%	7,1%	14,4%	10,1%
<b>% Tasa de actividad de la población de 16 a 64 años</b>	<b>49,1%</b>	<b>47,0%</b>	49,6%	47,1%	47,3%	<b>53,4%</b>	48,6%	50,4%	47,7%
<b>% Tasa de actividad de la población masculina de 16 a 64 años</b>	<b>51,6%</b>	49,5%	52,0%	50,1%	49,8%	55,1%	50,8%	52,5%	50,9%
<b>% Tasa de actividad de la población femenina de 16 a 64 años</b>	<b>46,9%</b>	44,9%	47,4%	44,5%	45,2%	51,8%	46,6%	48,4%	45,0%
<b>Población inactiva total</b>	<b>174.264</b>	15,3%	9,5%	12,3%	14,7%	<b>16,3%</b>	<b>7,3%</b>	13,8%	10,7%
<b>Población inactiva: Hombres</b>	<b>78.259</b>	14,7%	9,5%	12,1%	14,5%	17,2%	7,5%	14,2%	10,4%
<b>Población inactiva: Mujeres</b>	<b>96.005</b>	15,9%	9,5%	12,5%	14,8%	15,6%	7,2%	13,6%	10,9%

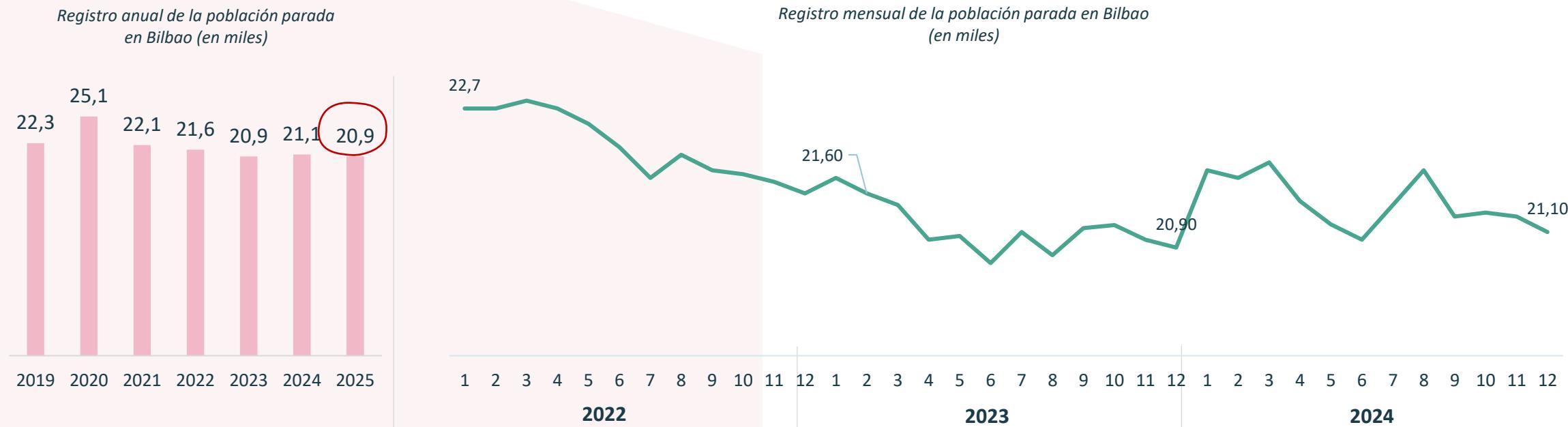
 Valor más bajo

 Valor más alto

Bilbao registra 20.876 personas paradas a cierre de 2025, mostrando un descenso de más del 1% respecto a 2024, manteniendo la senda de estabilización

### Evolución personas paradas (2019-2025)

- En comparación con 2024, la población parada de Bilbao registra un descenso de 191 personas, uno de los mejores registros desde 2008, junto con 2023

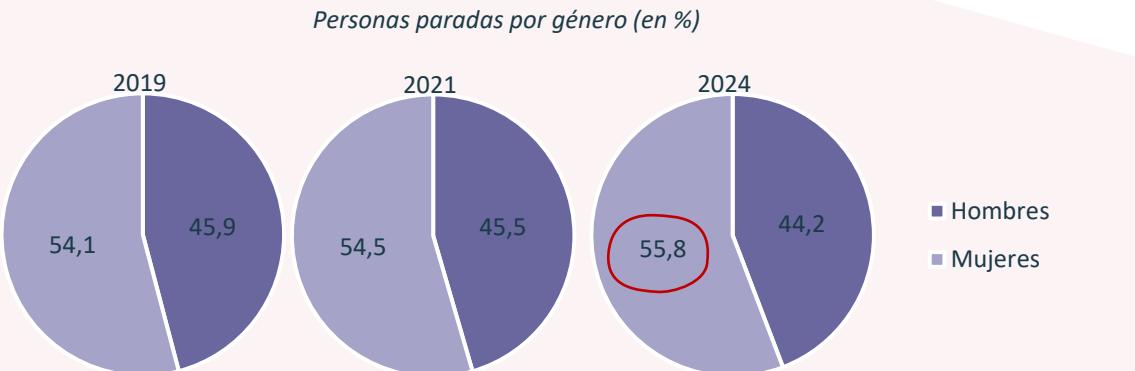


- El desempleo aumenta tanto en hombres (+1,0%) como en mujeres (+0,7%), aunque la evolución varía según la edad: se observa un notable incremento entre los más jóvenes (16-24 y 25-34 años), mientras que en los grupos de mayor edad (35-44 y 45 y más) se registra una mejora

# En Bilbao, las mujeres y los jóvenes ganan protagonismo dentro del desempleo registrado, incrementando su peso relativo en el total de parados

## Evolución personas paradas (2019-2024)

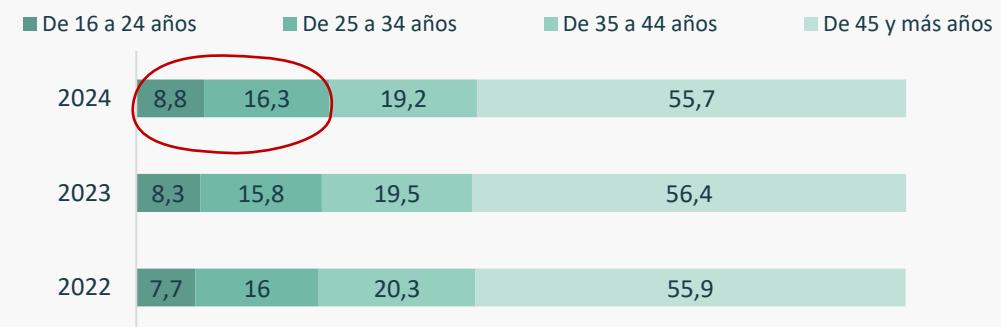
- La distribución de la tasa de parados se ha mantenido relativamente estable en los últimos años, con un ligero incremento de las mujeres paradas en proporción
- La proporción actual muestra un peso 56%-44% favorable a las mujeres y la tendencia se acerca progresivamente al 60%-40%



- En Bilbao, el grupo que no cobra contraprestación es mayoritario dentro del paro registrado, con un aumento de 199 personas (+1,3%) en paro que no cobran contraprestación en 2024
- La proporción actual muestra que más de 7 de cada 10 parados cobran la contraprestación por desempleo, siendo esta tendencia ligeramente creciente en los últimos años

- Las personas mayores de 45 años continúan concentrando la mayor parte del desempleo (55,7%), aunque su peso relativo disminuye frente a 2023. En contraste, el colectivo joven, pese a ser el que más crece, sigue teniendo una presencia reducida en el total de parados (8,8%)

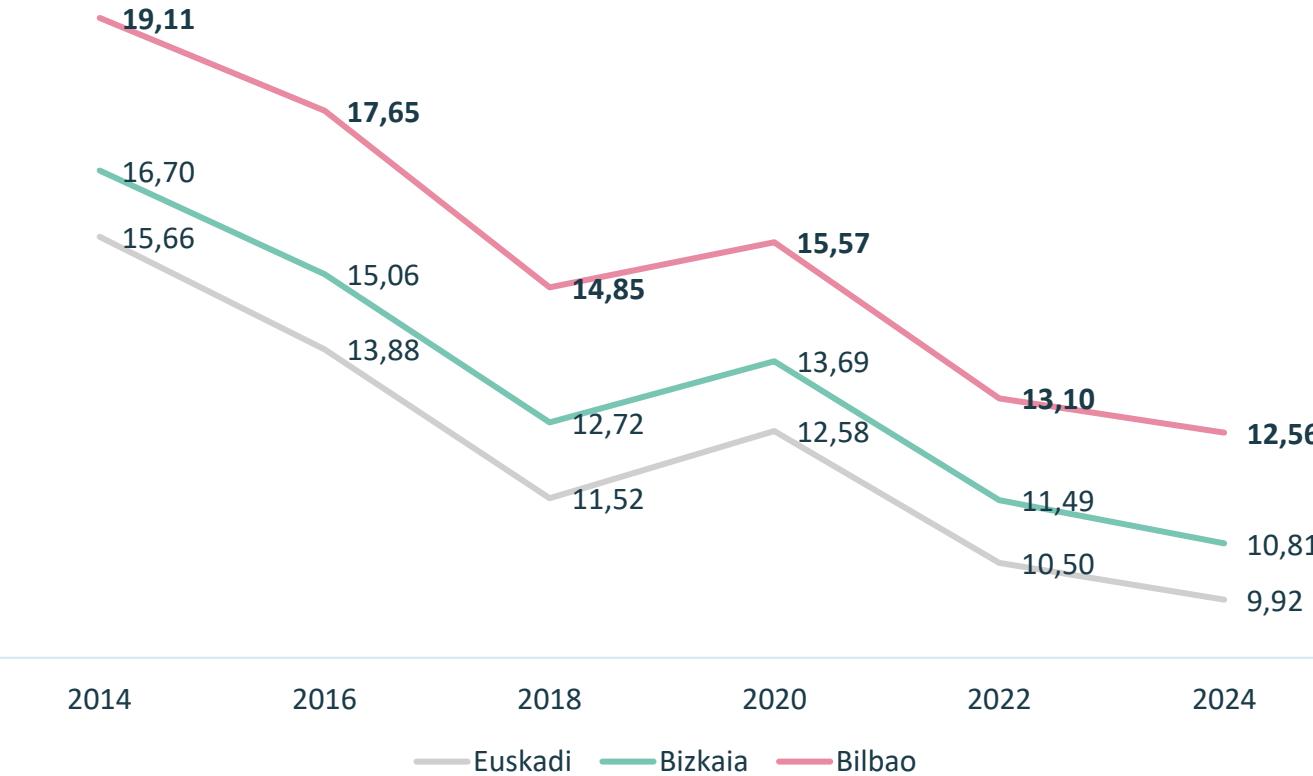
## Personas paradas registradas por grupo de edad (en %)



- En comparación con 2023, disminuye el grupo que lleva más tiempo en desempleo en 2024, mientras que incrementa aquellos que menos tiempo llevan en paro
- Asimismo, aumenta el grupo de parados que llevan menos de 6 meses de desempleo, manteniéndose estable la de aquellos que llevan entre 6 y 12 meses en paro

# Bilbao reduce el paro de larga duración, pero mantiene una brecha estructural frente a Bizkaia y Euskadi

Evolución índice de paro (promedio 12 meses) (2014-2024)



- **Descenso significativo** en Bilbao, pasando del 19,1% en 2014 al 12,6% en 2024 (-6,5 pp), aunque mantiene la tasa más alta frente a Bizkaia (10,8%) y Euskadi (9,9%).
- **Brecha persistente:** en 2024, Bilbao supera en +2,7 pp a Euskadi y en +1,8 pp a Bizkaia
- **Tendencia estable tras la pandemia**, sin repuntes, pero con menor ritmo de convergencia en Bilbao

Uno de los principales retos del mercado laboral en Bilbao es el relevo generacional, puesto que más del 30% de la fuerza laboral se va a jubilar en los próximos 10 años

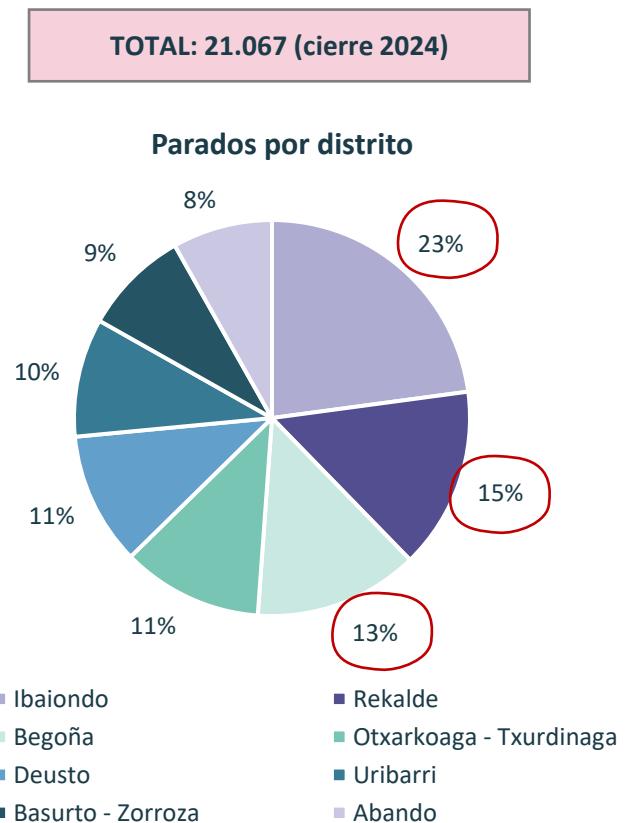
Demandantes de empleo por intervalo de edad (último dato disponible, 2025)

Edad	Total demandantes	Total demandantes parados
<20 años	1,7%	2,7%
20-24 años	5,9%	6,2%
25-29 años	8,9%	8,2%
30-34 años	9,9%	8,4%
35-39 años	9,9%	8,7%
40-44 años	10,6%	9,8%
45-49 años	11,9%	11,3%
50-54 años	12,3%	11,9%
55-59 años	12,8%	15,4%
> 59 años	16,0%	17,5%

- Un **30%** de los demandantes de empleo son personas **mayores de 55 años**, aumentando el dato de **parados** hasta el **33% del total**
- Por sexo, un **50,55%** de esos son **hombres**, siendo ligeramente superior al número de mujeres paradas
- En cuanto al **nivel de estudios**, **4 de cada 10** parados mayores de 55 años tienen **estudios obligatorios** y **2 de cada 10** cuentan con **estudios universitarios finalizados**
- Por nacionalidad, tan sólo un **11,4%** de los mismos son **extranjeros**, siendo la mayoría de estos extracomunitarios
- En cuanto al **sector** en el que trabajan, la distribución entre los 5 principales es la siguiente:
  1. **Industria manufacturera (15,07%)**
  2. **Actividades administrativas (12,45%)**
  3. **Comercios al por mayor (8,52%)**
  4. **Actividades profesionales (8,24%)**
  5. **Actividades sanitarias (6,91%)**

3 distritos (Ibaiondo, Rekalde y Begoña) concentran >50% de los parados de Bilbao, siendo Abando el que menos parados presenta

Foco en personas paradas (datos a cierre de 2024)



- A cierre de 2024, Bilbao alcanza los **21.067 parados** en el municipio, estando **concentrados** mayoritariamente en **distritos periféricos**
- **Ibaiondo** se sitúa como **el distrito con mayor número de parados** (algo esperable teniendo en cuenta que es el distrito con mayor población del municipio)
- **Junto a otros 3 distritos periféricos como Rekalde, Begoña y Otxarkoaga-Txurdinaga**, alcanzan **conjuntamente el 62%** del total de parados en Bilbao
- **Deusto, Uribarri y Basurto-Zorroza rondan el 10% de parados de la ciudad**, por debajo de los previamente mencionados
- El distrito más céntrico, **Abando**, es quien tiene en menor número de **parados**, pese a ser uno de los distritos con mayor población

# Otxarkoaga-Txurdinaga presenta una tasa de paro significativamente superior al resto de distritos, con Ibaiondo y Begoña como otros distritos con margen de mejora

Foco en personas paradas (datos a cierre de 2024)

	Abando	Basurto-Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga-Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
<b>Población en paro</b>	1.727	1.832	2.841	2.293	4.837	2.433	3.139	2.047
<b>Mujeres</b>	1.010	1.093	1.613	1.329	2.650	1.413	1.764	1.146
<b>Hombres</b>	717	739	1.228	965	2.187	1.020	1.375	901
<b>Paro: Mujeres (sobre el total)</b>	59%	58%	53%	57%	55%	59%	57%	57%
<b>Paro: menores de 30 sobre el total</b>	27%	21%	33%	28%	25%	27%	26%	25%
<b>Paro: mayores de 54 sobre el total</b>	38%	34%	29%	33%	31%	32%	31%	30%
<b>Parados de larga duración</b>	45%	50%	54%	47%	55%	61%	55%	47%

Resaltan, entre otras cifras, el peso de las mujeres en Abando y Otxarkoaga - Txurdinaga (c.60%), el de los jóvenes en Begoña (1/3) frente al 21% de Basurto-Zorroza o el peso de los >54 en Abando (38%, muy por encima del resto)

# La ayuda RGI alcanza a 14.536 titulares (22.612 beneficiarios) en Bilbao, con un ligero predominio de las mujeres

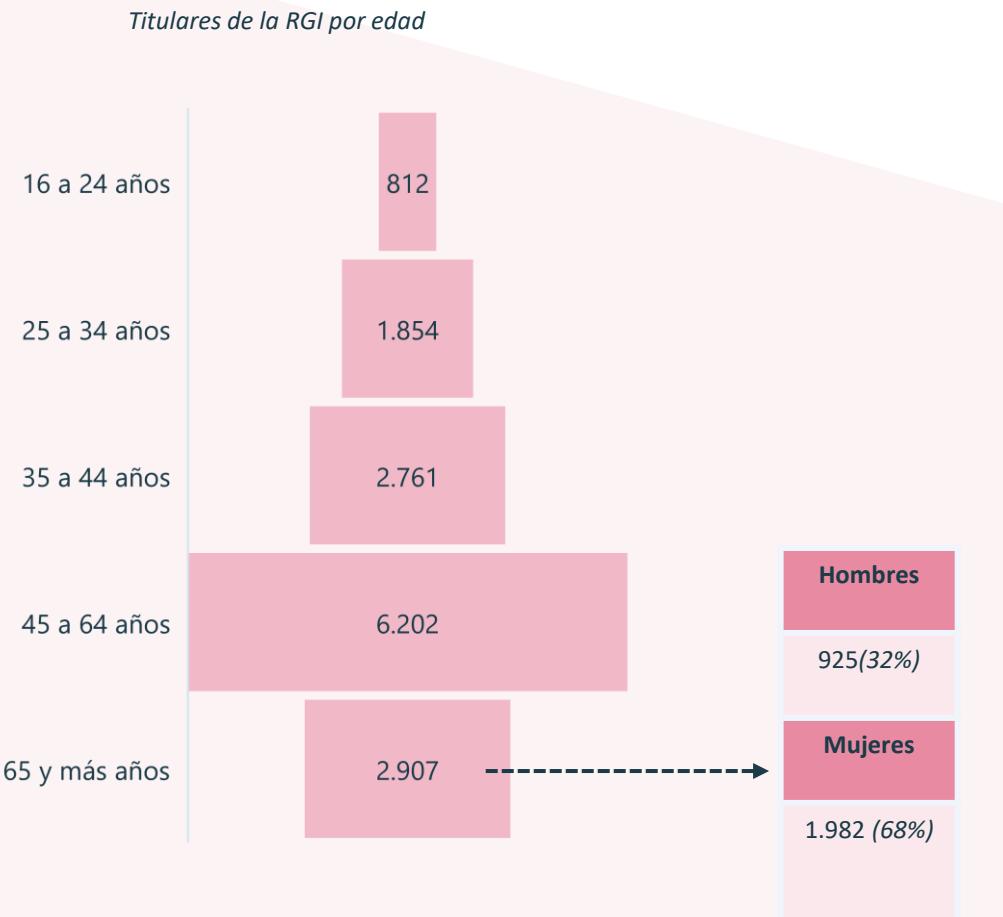
Foco en las personas beneficiarias de la RGI \*

	Nº	Titulares RGI %
<b>Hombres</b>	6.399	44%
<b>Mujeres</b>	8.137	56%
<b>Total</b>	<b>14.536</b>	100%

- En Bilbao, un total de **14.536 titulares** (incluidos todos los colectivos) reciben la Renta de Garantía de Ingresos (RGI)
- La distribución por sexo muestra un ligero predominio femenino (56%): mientras que el número de **mujeres titulares asciende a 8.137, 6.399 hombres reciben la ayuda RGI**
- De los ciudadanos bilbaínos que reciben la RGI, **3.572 son pensionistas**, representando casi un cuarto de los beneficiarios y siendo más del 60% mujeres
- Considerando el tipo de hogar al que pertenecen, **la mayoría de las RGI son destinadas a hogares con otras Unidades de Convivencia (UC)**
- **El 96% de los hogares monoparentales que reciben RGI están encabezados por mujeres**, mientras que en vivienda independiente y hogares compartidos la distribución de género es mucho más equilibrada

# La mayoría de los beneficiarios se concentran en el margen de edad de 45 a 64 años, mientras que los menores de 24 años representan el grupo minoritario

Foco en las personas beneficiarias de la RGI \*



- En relación con la edad, **la mayoría de los titulares son las personas de entre 45 y 64 años (6.202)**, seguido de los mayores de 65 años (2.907), mientras que **los jóvenes representan el grupo más reducido**
- Dentro del **colectivo de mayores de 65 años, 7 de cada 10 personas son mujeres**, siendo esta diferencia la más significativa de los distintos bloques de edad
- En Bilbao, **la RGI beneficia principalmente a mujeres mayores de 65 años**, con un total de 1.982 titulares en este grupo de edad, la mayoría de las cuales son **pensionistas**
- Considerando el nivel formativo, **la gran mayoría de los titulares tiene sólo la educación obligatoria**, de los cuales el 28% son pensionistas y otro casi 25% viven en hogares con otras UC

# De las personas que reciben la RGI, predominan mujeres y hogares unipersonales, suponiendo casi el 70% de las viviendas que perciben la RGI

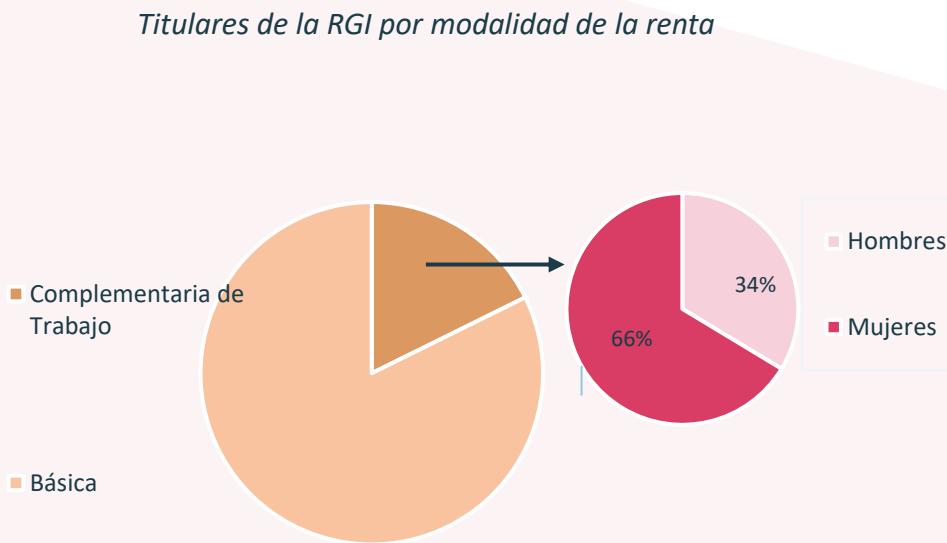
Foco en las personas beneficiarias de la RGI \*

	Titulares RGI	Beneficiarios RGI
<b>1 miembro</b>	9.880	9.880
<b>2 miembros</b>	2.532	5.064
<b>3 miembros</b>	1.183	3.549
<b>4 miembros</b>	586	2.344
<b>5 o más miembros</b>	355	1.775**

- Con relación al número de miembros en la UC, de las 14.536 ayudas de la RGI otorgadas, **9.875 se destinan a personas que viven solas**, beneficiando a quienes dependen únicamente de sus propios ingresos
- **Según aumenta el tamaño del hogar, el número de titulares disminuye significativamente, pero aumenta el número de beneficiarios**, siendo el total de **beneficiarios de la RGI 22.612**
- En las Unidades de Convivencia de 2 miembros, se observa una **diferencia notable entre el número de hombres y mujeres** que reciben la ayuda, representando las mujeres casi el 80%
- Considerando el estado civil, el grupo de **solteros/as cuenta con 8.855 titulares** (60%)
- Entre los viudo/as que recibe la RGI, **la gran mayoría son mujeres pensionistas**

# Por modalidades, la Renta Básica supone más del 70% de las RGI, percibiendo el resto la Renta Complementaria de Ingresos del Trabajo

Foco en las personas beneficiarias de la RGI \*



- La Renta Básica para la Inclusión y Protección Social domina el mercado laboral, representa más del 80% de las ayudas RGI, el restante recibe la Renta Complementaria de Ingresos de Trabajo
- La modalidad complementaria, siendo más pequeña, tiene una mayor participación femenina relativa, siendo **las mujeres más del doble que los hombres** (863 hombres vs. 1.709 mujeres)
- Del total de pensionistas que reciben ayuda RGI, el **98% cuenta con la modalidad básica**
- En todas las tipologías de hogar, la **Renta Básica supone más del 70% de las RGI**
- Entre los cobradores de RGI, **más del 60% de ellos son pensionistas o personas que viven en hogares con otras unidades de convivencia distintas a la monoparental y a la vivienda**

# La mayor concentración de titulares de la RGI se da en Otxarkoaga-Txurdinaga, con un 7,2%, si bien en términos absolutos destaca Uribarri, con 3.475 titulares

Visión por distritos: Titulares RGI (último dato disponible, 2025)

	Bilbao	Abando	Basurto - Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga - Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
<b>Población Total</b>	<b>351.000</b>	50.481	32.494	39.951	48.146	35.515	24.809	48.042	61.017
<b>Población titular de la RGI total en valor absoluto</b>	<b>14.228</b>	<b>696</b>	1.035	1.959	1.128	1.624	1.782	<b>2.529</b>	<b>3.475</b>
<b>% Titulares de la RGI sobre la población total</b>	<b>4,2%</b>	<b>1,4%</b>	3,2%	4,9%	<b>2,3%</b>	4,6%	<b>7,2%</b>	<b>5,3%</b>	<b>5,7%</b>

Bolueta 9,4%  
(hombres: 13,5% vs  
mujeres 5,2%)

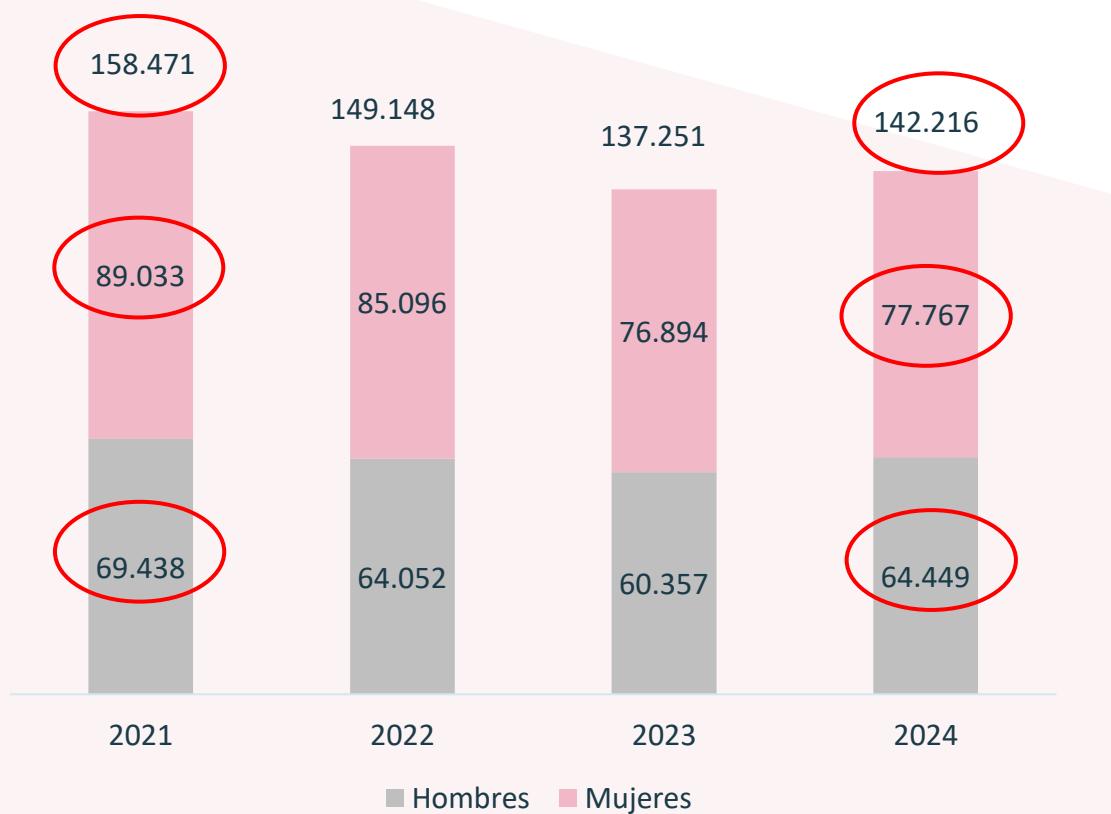
Otxarkoaga 12,9%  
(20-64: 17,2%)

San Francisco 13,0%  
(20-64: 15,1%)

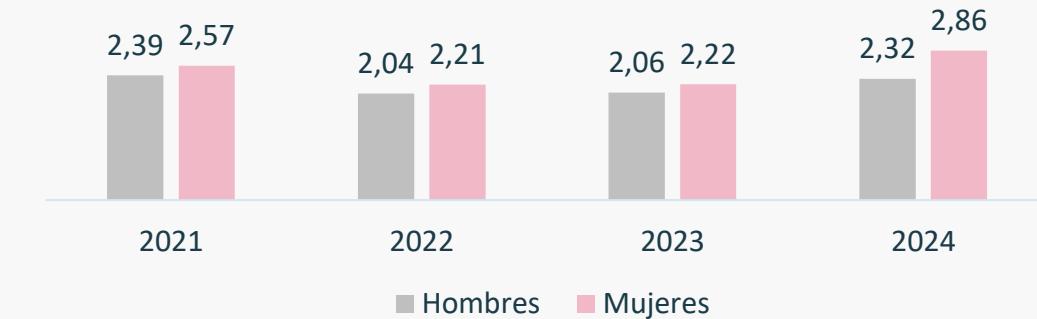
Bilbao La Vieja 8,5%  
(>65: 13,3%)  
Uretamendi 8,5%  
Iturrigorri – Peñascal 11,5%  
(20-64: 14,5%)

# Decrecimiento del nº de contratos en las empresas del municipio en el período 21-24 (-16k), especialmente en los de mujeres (-11k), con respecto a los de hombres (-5k)

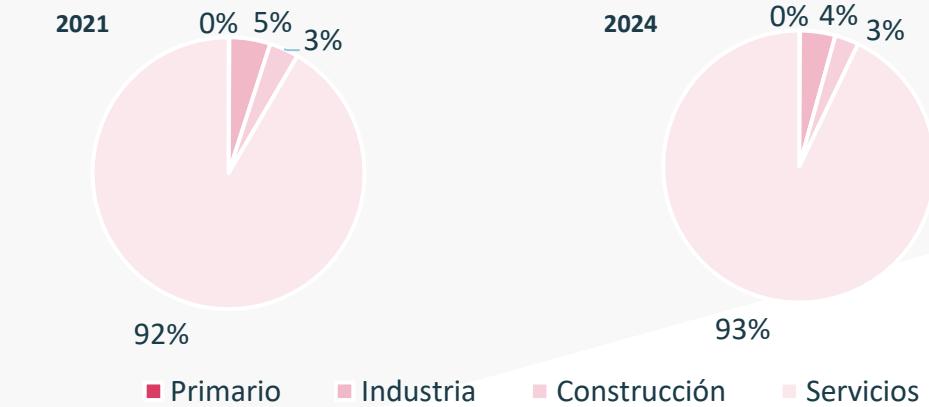
Evolución contratos registrados en empresas (nº contratos, 2021 – 2024)



Evolución índice de rotación contractual (contratos / personas) (2021-2024)

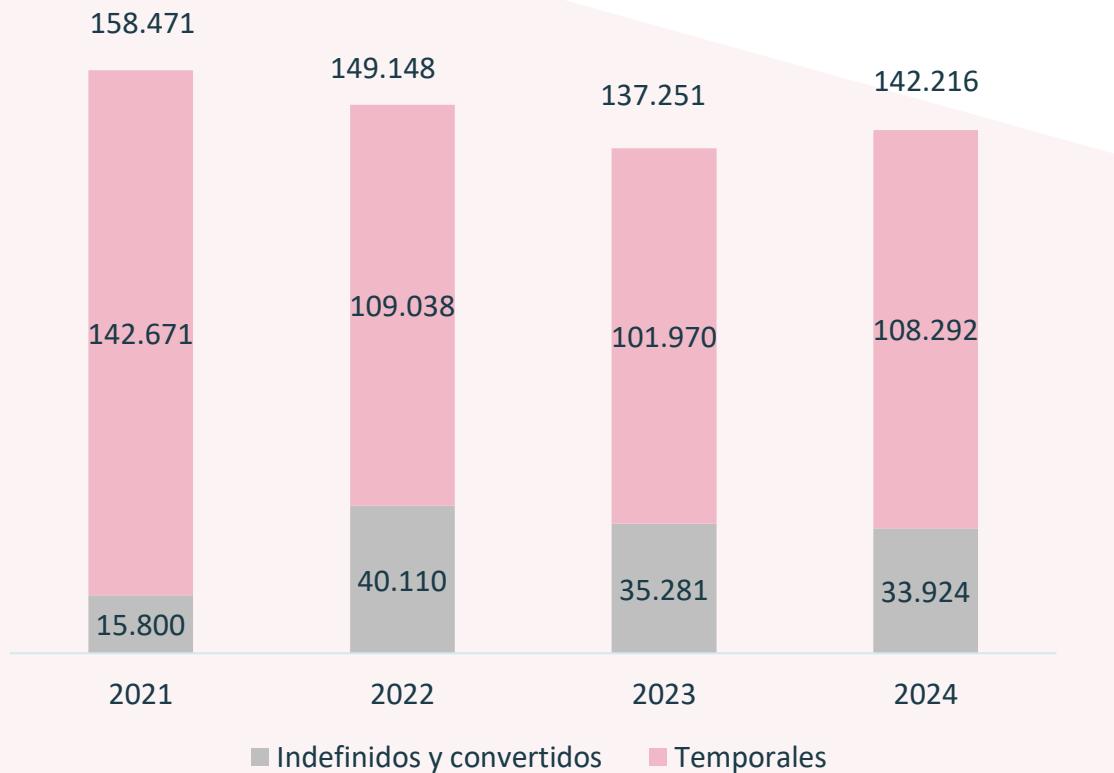


Contratos en empresas por sector de actividad (% sobre total, 2021 vs 2024)

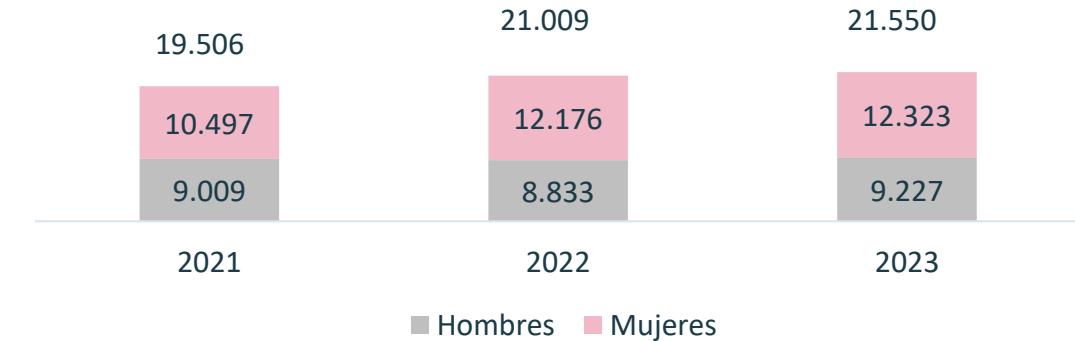


Tras decrecer en 2022, el % de contratos temporales sobre el total, ha aumentado en el período 22-24, no así en términos absolutos (aunque los indef. registran mayor caída)

Evolución contratos por tipología (nº contratos, 2021 – 2024)



Evolución contratos registrados a extranjeros por género (nº contratos y % sobre total) (2021-2023)



Bilbao cerró 2024 con 142.216 contratos, impulsados por el aumento de la temporalidad (76% del total, +6,2%), mientras los indefinidos retroceden (33.924; -3,8%)

### Características laborales en Bilbao (2024)

- **Actividad sostenida**, con **142.216 contratos en total en 2024**
- **Predomina la temporalidad**: 108.292 contratos temporales (76,1% del total) y +6,2% interanual, frente a 33.924 indefinidos (-3,8%)
- **Jornada completa mayoritaria**, pero con una presencia relevante de la jornada parcial: 79.995 completas (56,2%), 56.000 parciales (39,4%) y 6.221 fijos discontinuos (4,4%)

Tipo de contrato	Nº	% Var. interanual
<b>Indefinido</b>	33.924	-3,85
<b>Temporal</b>	108.292	6,2
<b>Total</b>	<b>142.216</b>	

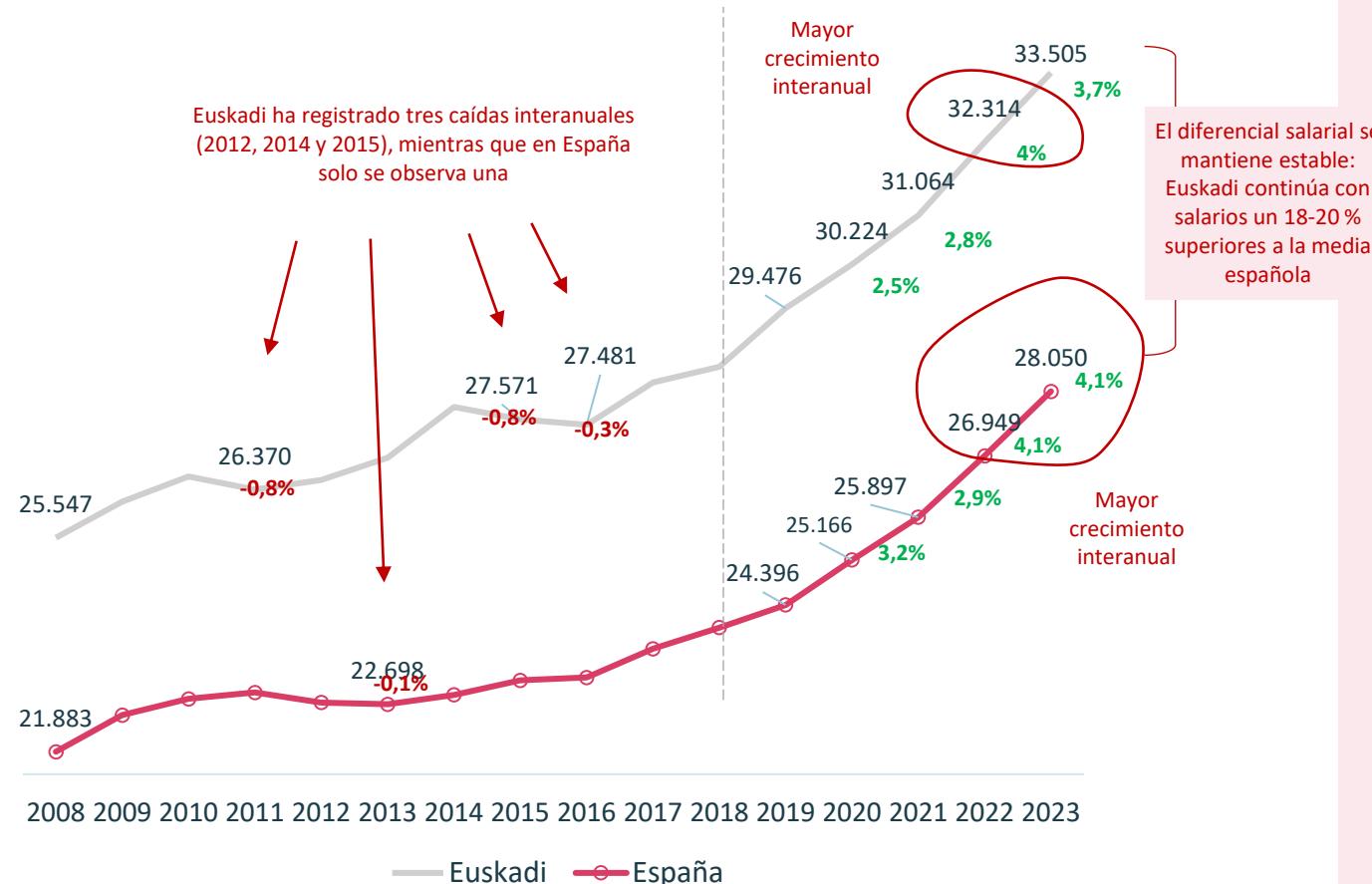
Tipo de jornada	Nº	% Var. interanual
<b>Completa</b>	79.995	3,91
<b>Parcial</b>	56.000	3,03
<b>Fijo discontinuo</b>	6.221	5,28
<b>Total</b>	<b>142.216</b>	

### Tasas de participación en la contratación de los principales colectivos de interés para el empleo

Mujeres	54,67%	Jóvenes <30 años	42,37%	Mayores de 45 años	27,15%
Personas extranjeras	16,46%	Personas con discapacidad	1,43%	Personas paradas de larga duración	2,41%

# Euskadi mantiene un diferencial salarial de alrededor del 18–20% sobre la media española, aunque en los últimos años su ritmo de crecimiento ha sido algo menor

## Evolución del salario medio anual en Euskadi y España (2008-2023)

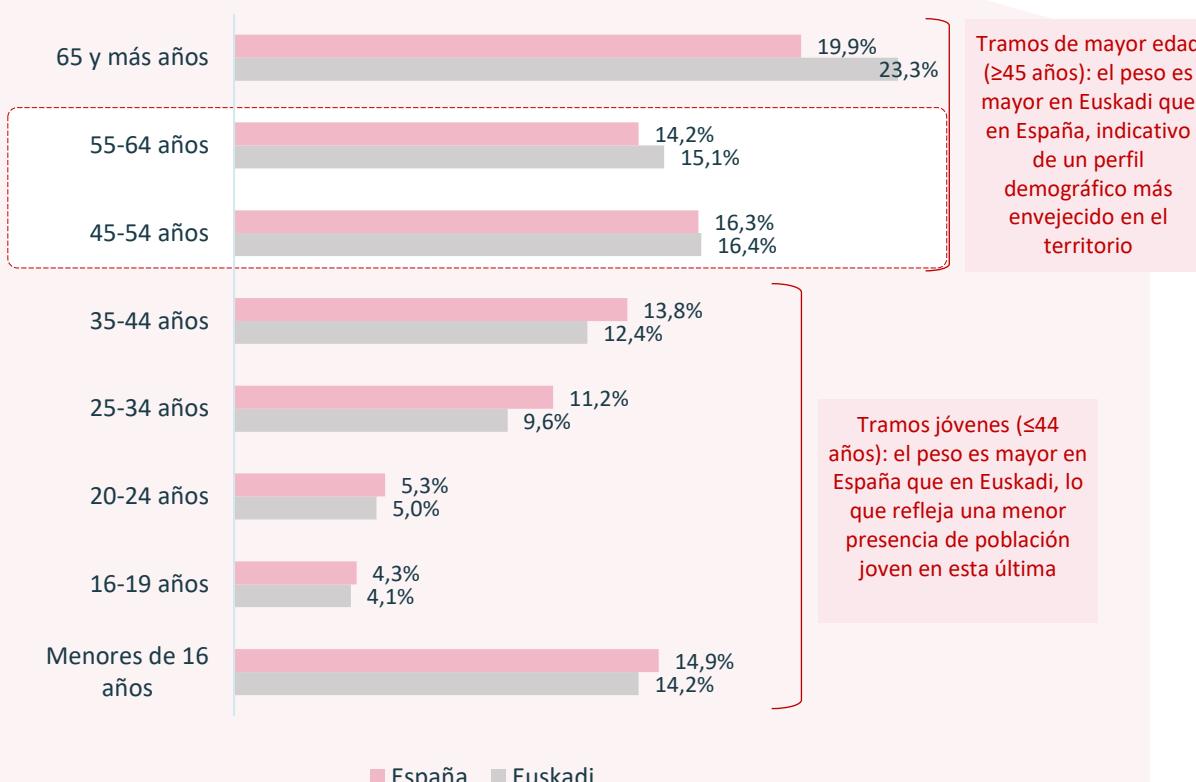


- Entre 2008 y 2018, los salarios reales medios en España y Euskadi se mantuvieron prácticamente estancados. En ese periodo, el crecimiento fue apenas del 3 % en España y del 2 % en Euskadi, lo que reflejaba una recuperación salarial muy lenta tras la Gran Recesión
- Sin embargo, en los últimos años, se observa un cambio de tendencia. Desde 2019, tanto en España como en Euskadi, los salarios muestran un crecimiento sostenido, con incrementos interanuales positivos durante los últimos cuatro años
  - En España, el salario medio anual ha pasado de 24.396 € en 2019 a 28.050 € en 2023, lo que supone un aumento del 15 %
  - En Euskadi, el salario medio se ha incrementado de 29.476 € a 33.505 € en el mismo periodo, con un avance del 14 %
- Euskadi mantiene un nivel salarial superior, aunque sus tasas de crecimiento han sido ligeramente menores que las de España en los últimos ejercicios
- A lo largo del periodo 2008-2023, Euskadi ha registrado tres caídas interanuales (2011, 2015 y 2016), mientras que en España sólo se observa una (2013). Pese a esas oscilaciones, en el conjunto de la serie ambos territorios consolidan una tendencia claramente ascendente desde 2016

# Parte de esta diferencia responde a la estructura demográfica de Euskadi, con mayor peso de las edades 45–64 años, donde se concentran las remuneraciones más elevadas

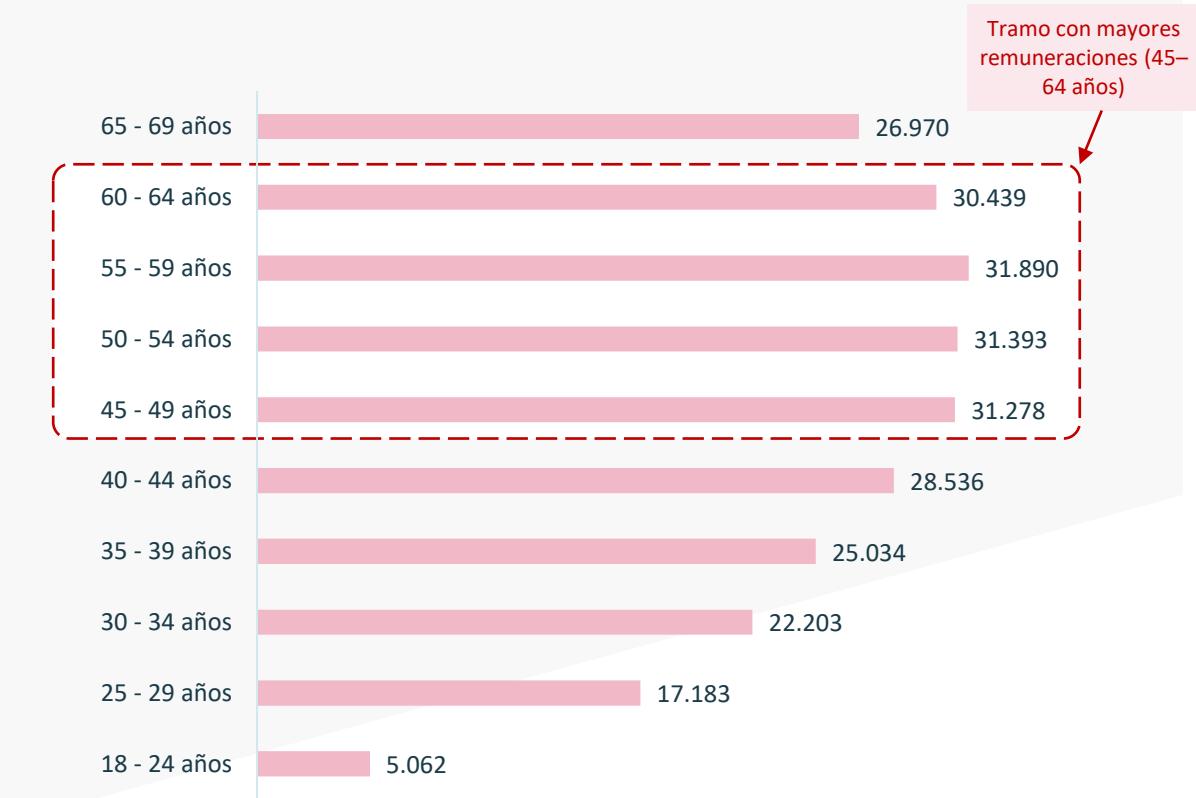
## Comparativa Euskadi y España (2023)

- Euskadi mantiene un **diferencial salarial de en torno al 18–20% sobre la media española**
- Una parte de esta ventaja responde a un **efecto composición**: en Euskadi pesan más las **edades centrales (45 – 65 años)**, los tramos con **mayores remuneraciones**, mientras que las personas jóvenes (**16–34**) suponen solo el **18,7%**, frente al **20,8%** en España



## Renta personal media de la población de 18 y más años de Euskadi (2022)

- Los salarios presentan una **diferencia significativa por edad**: las personas de **18–34 años** cobran menos que aquellos entre **35 y 60**, donde se alcanza el **pico salarial**. En consecuencia, la **proximidad del salario medio vasco a la UE** se explica **en parte** por su **composición demográfica**, además de por factores productivos e institucionales



# La jornada completa sigue siendo la modalidad mayoritaria en la contratación provincial, sin embargo, predomina la temporalidad, que en 2024 crece un 6,43%

Contratos por modalidad y jornada en Bizkaia (2024)

Modalidad	Total contratos			Valor absoluto	
	Nº	%	% Var. 24/23	Hombres	Mujeres
<b>Indefinida jornada completa</b>	43.530	11,82	-6,68	27.540	15.990
<b>Indefinida jornada parcial</b>	26.154	7,1	-4,77	9.815	16.339
<b>Fijo discontinuo</b>	<b>13.744</b>	3,73	-6,13	7.202	6.542
<b>Subtotal indefinido</b>	83.428	22,65	-6	44.557	38.871
<b>Temporal jornada completa</b>	172.415	46,81	5,06	89.677	82.738
<b>Temporal jornada parcial</b>	<b>112.464</b>	30,54	8,61	<b>39.240</b>	<b>73.224</b>
<b>Fijo discontinuo</b>	289.879	77,35	<b>6,43</b>	128.917	155.962
<b>Total</b>	<b>368.307</b>	<b>100</b>	<b>3,34</b>	<b>173.474</b>	<b>198.833</b>

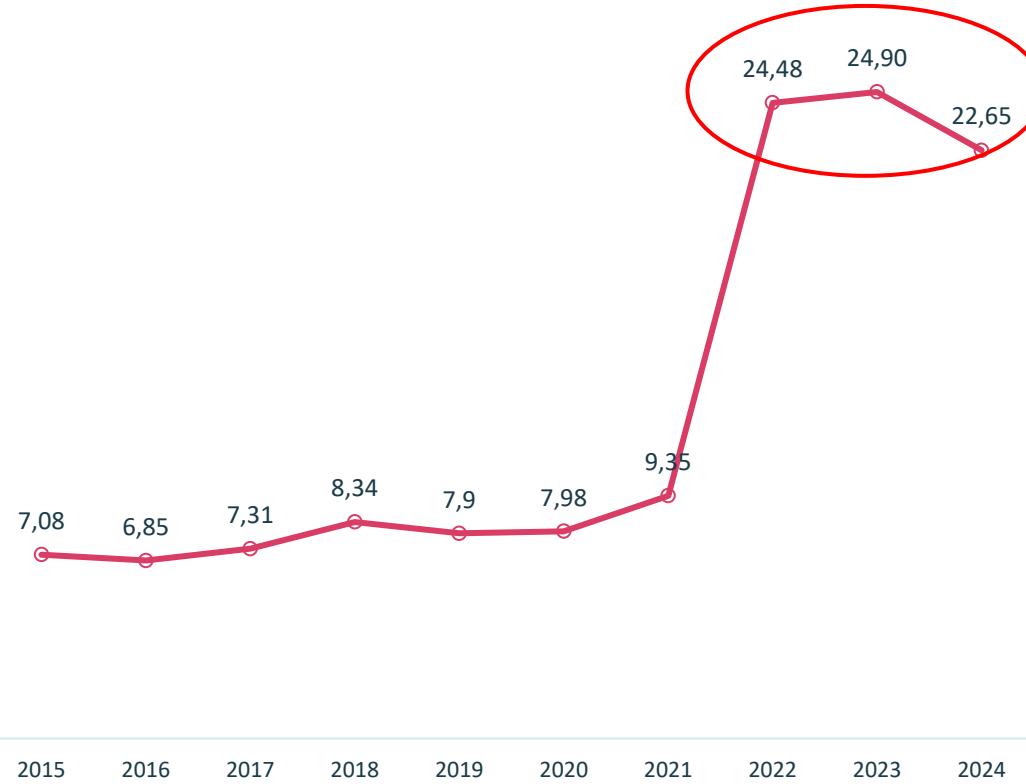
La tasa de parcialidad es del 37,64%

La parcialidad está fuertemente feminizada: 45,97% de los contratos de mujeres son a tiempo parcial, frente al 28,28% en hombres. Esta brecha, ligada a cuidados y a la concentración sectorial, parece estructural y se traduce en menor ingreso anual, peor carrera y bases de cotización/pensiones más bajas

- En el año **2024** se registraron **83.428 contratos de carácter indefinido**, casi una cuarta parte del total (22,65%), con una **variación interanual negativa del 6%**
- La **contratación temporal aumentó un 6,43 %** y la **tasa de temporalidad** se situó en el **77,35 %**
- La **tasa de temporalidad** de las **mujeres** fue del **80,05 %**, superior a la de los **hombres** que fue de **74,31 %**
- Entre los **contratos temporales**, fueron **mayoría los contratos a jornada completa** (46,81% frente a 30,54% a jornada parcial)
- Destaca la **diferencia entre hombres y mujeres en los contratos a jornada parcial**, ya que prácticamente son el doble de mujeres que hombres, quienes trabajan a jornada parcial

La tasa de estabilidad se ha mantenido desde la reforma laboral de 2022, en niveles de entre el 20-25%, siendo para los hombres superior a la de las mujeres

Evolución tasa de estabilidad en Bizkaia (2015-2024)



- Desde la entrada en vigor de la reforma laboral (2022), la **tasa de estabilidad** se sitúa en niveles notablemente superiores, **por encima del 24% en 2022 y 2023**
- En **2024** registra un **ligero retroceso**, en línea con la **caída de los contratos indefinidos** y el **aumento de los temporales** en ese ejercicio
- Aun así, la **tasa de 2024 triplica la de 2015**, consolidando un cambio estructural respecto a la etapa previa
- En 2024 la **tasa de estabilidad de los hombres es superior a las mujeres**, en una proporción de 53% vs 47%
- Por **sectores**, la tasa de estabilidad **más elevada** es para la **construcción** seguido de la agricultura y los servicios

# Abando (con excepciones) y Deusto en una situación estable, por encima de la media de Bilbao en los principales ratios, con Begoña en la situación opuesta (1/2)

1 Abando	
Población parada	1.727
Población ocupada	22.196
Tasa de actividad	47%
% Titulares de la RGI sobre la población total	1,4%
Empleo (sector predominante)	Actividades profesionales, científicas y técnicas (16% vs 11% del municipio)

2 Basurto	
Población parada	1.832
Población ocupada	14.658
Tasa de actividad	49,6%
% Titulares de la RGI sobre la población total	3,2%
Empleo (sector predominante)	Sanidad y servicios sociales (36% vs 14% de Bilbao)

- Abando destaca por ser el distrito con menor tasa de paro y menor proporción de receptores de RGI
- El colectivo >54 representa c.38% de los parados y las mujeres c.60%
- La cifra de población ocupada es la más alta de entre los distintos distritos, superando las 20.000 personas
- Los sectores predominantes en términos de empleo son las actividades profesionales, científicas y técnicas

- Basurto como distrito en rangos cercanos a la media de Bilbao
- Destaca que más de 1/3 del empleo generado se concentra en el sector de Sanidad y servicios sociales (condicionado por el hospital de Basurto)
- La tasa de actividad se encuentra cercana al 50%, siendo ligeramente superior a la media de Bilbao

## Abando (con excepciones) y Deusto en una situación estable, por encima de la media de Bilbao en los principales ratios, con Begoña en la situación opuesta (2/2)

**3 Begoña**

Población parada	2.841
Población ocupada	16.796
Tasa de actividad	47,1%
% Titulares de la RGI sobre la población total	4,9%
Empleo (sector predominante)	Comercio y reparaciones (19% vs 12% del municipio)

- Tasa de paro muy por encima de la media de Bilbao, siendo el quinto distrito en población, pero el tercero que más parados aporta
- 1/3 de los parados son menores de 30 años
- El % de titulares de la RGI también está claramente por encima de la media de Bilbao
- El sector predominante en términos de empleo es el del comercio y las reparaciones

**4 Deusto**

Población parada	2.293
Población ocupada	21.037
Tasa de actividad	47,3%
% Titulares de la RGI sobre la población total	2,3%
Empleo (sector predominante)	Actividades administrativas y servicios auxiliares (19% vs 12% del municipio)

- Distrito en una situación muy estable, destacando por el bajo % de perceptores de RGI
- La población ocupada supera las 20.000 personas, al igual que en Abando, siendo esta cifra superior a la media
- El empleo se concentra en actividades administrativas y el sector de los servicios auxiliares, con 1 de cada 5 personas trabajando en ese ámbito

# Ibaiondo y Otxarkoaga-Txurdinaga muestran polos opuestos en términos de tasa de paro y tasa de actividad, con Rekalde y Uribarri en la media del municipio (1/2)

**5 Ibaiondo**

Población parada	4.837
Población ocupada	28.492
Tasa de actividad	53,4%
% Titulares de la RGI sobre la población total	4,6%
Empleo (sector predominante)	Hostelería y alojamiento (14% vs 7% del municipio)

**6 Otxarkoaga - Txurdinaga**

Población parada	2.433
Población ocupada	10.027
Tasa de actividad	48,6%
% Titulares de la RGI sobre la población total	7,2%
Empleo (sector predominante)	Sanidad y servicios sociales (41% vs 14% de Bilbao)

- Distrito con realidades muy diversas, destacando por su alta tasa de actividad, pero también por su elevada tasa de paro
- Es el distrito con mayor población de Bilbao, por lo que es lógico que sea el que tiene un mayor número de población ocupada
- El % de titulares de la RGI es alto, situándose cerca del 5% y notablemente por encima de la media de Bilbao

- Siendo el distrito con menor población, es el cuarto que más parados aporta
- El % de perceptores de RGI casi duplica la media del municipio, siendo la más alta de todo el municipio
- La sanidad y los servicios sociales concentran más del 40% del empleo del distrito

## Ibaiondo y Otxarkoaga-Txurdinaga muestran polos opuestos en términos de tasa de paro y tasa de actividad, con Rekalde y Uribarri en la media del municipio (2/2)

**7 Rekalde**

Población parada	3.138
Población ocupada	21.637
Tasa de actividad	50,4%
% Titulares de la RGI sobre la población total	5,3%
Empleo (sector predominante)	Actividades administrativas y servicios auxiliares (18% vs 12% del municipio)

**8 Uribarri**

Población parada	2.047
Población ocupada	15.151
Tasa de actividad	47,7%
% Titulares de la RGI sobre la población total	5,7%
Empleo (sector predominante)	Actividades administrativas y servicios auxiliares (19% vs 12% del municipio)

- Situación globalmente más negativa que la media del municipio (RGI, paro)
- En cuanto a la tasa de actividad, es la segunda más alta del municipio (tras Ibaiondo), siendo la población ocupada mayor a 20.000 habitantes
- Los sectores predominantes en el empleo están relacionados con las actividades administrativas y los servicios auxiliares
- Baja tasa de actividad en comparación con distritos similares a nivel de paro
- Segundo distrito en términos de % de titulares que reciben RGI, situándose claramente por encima de la media del municipio
- Al igual que en Rekalde, los sectores predominantes en el empleo están relacionados con las actividades administrativas y los servicios auxiliares, trabajando 1 de cada 5 personas en este ámbito

# 02

## Caracterización y análisis por ámbitos

---

Actividades económicas

Mercado Laboral

Formación y capacitación

Colectivos prioritarios

Contexto social y político

# Si bien existen diferencias por distritos, Bilbao cuenta con un elevado volumen de centros prestadores de servicios de formación y capacitación

## Principales mensajes

### Elevado volumen de oferta de centros colaboradores

- Bilbao aglutina c.45% de las entidades colaboradoras en empleo de Bizkaia (c. 800 entidades prestadoras de servicios), destacando en formación (c.60%)
- Elevado número de escuelas de negocio, universidades, academias y centros de FP y gran presencia de entidades del tercer sector

### Oferta formativa amplia de cursos FP, con ciertas limitaciones por distritos

- Elevado grado de especialización por distrito en la oferta de cursos de FP
- En Bilbao existen 143 centros docentes de carácter no universitario, siendo predominantes los de categoría CPEIPS y CEIP
- Hay un total de 32 centros de FP (categoría CPES, CPIFP y CPFPB) en Bilbao, concentrados en Abando, Deusto e Ibaiondo (70% en conjunto)
- Acumulando un total de 246 cursos distintos, mayoritariamente categoría A (microacreditaciones), siendo Begoña (34) y Otxarkoaga – Txurdinaga (13) los distritos que presentan un mayor ratio de cursos / centro

### Oferta universitaria variada y amplia

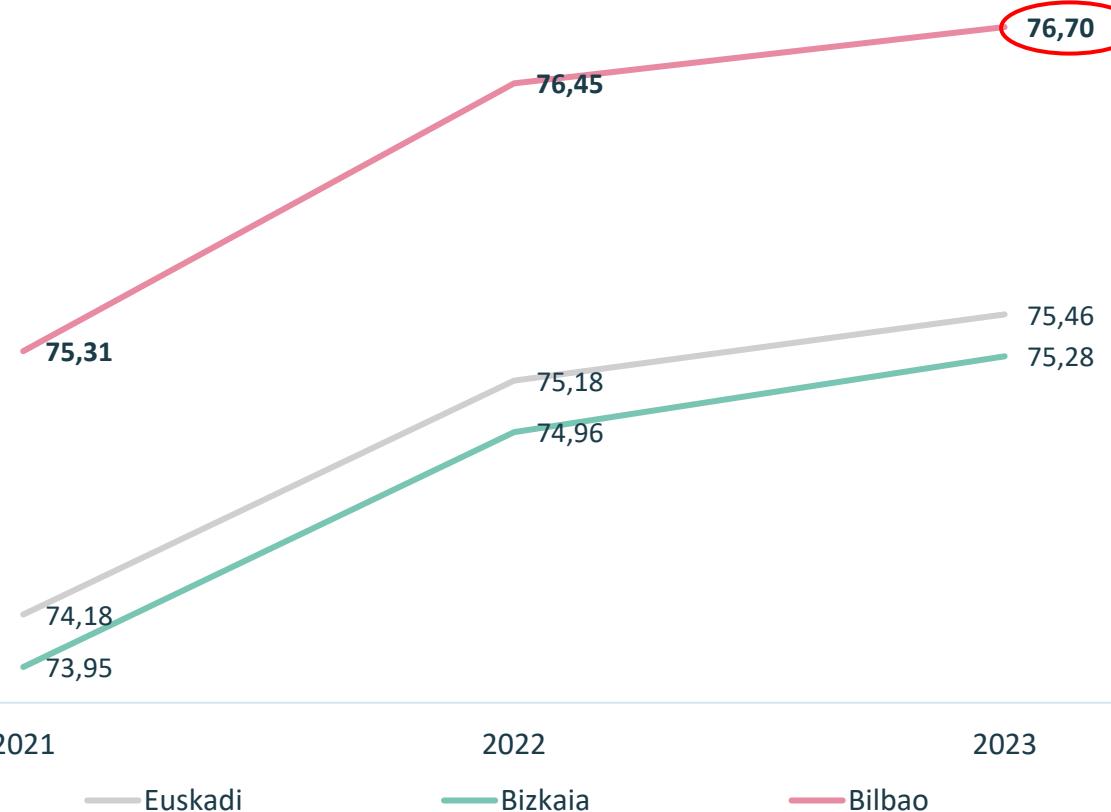
- A nivel universitario, Bilbao\* cuenta con una amplia oferta formativa repartida en 7 centros, con más de 86 grados (56 Bio), 29 dobles grados (19 Bio) y 120 másteres (59 Bio)

Este apartado se ha separado en 2 grandes bloques: demanda (formación general, FP, Univ.) y oferta (tipología, focos)



# Global – Bilbao vs Bizkaia y Euskadi: Crecimiento sostenido del nivel educativo, alcanzando Bilbao el 76,7% de población con estudios superiores en 2023

Evolución población 25-64 años con educación superior (%) (2021-2023)



Fuente: Observatorio Orkestra Bizkaia

- Bilbao se sitúa en 2023 como **referente educativo con un 76,7% de población con estudios superiores**, por encima de Bizkaia (75,3%) y muy cerca de Euskadi (75,5%)
- Crecimiento sostenido en los 3 ámbitos geográficos entre 2021 y 2023: Bilbao (+1,39 pp), Bizkaia (+1,33 pp) y Euskadi (+1,28 pp), consolidando la ventaja competitiva de la ciudad
- Las brechas se mantienen con ligera ampliación: en 2023 Bilbao aventaja a Bizkaia en 1,42 pp y a Euskadi en 1,24 pp, sin señales de convergencia

# Global - Bilbao: Diferencias a nivel de distrito según nivel formativo: mayor peso de C en Abando, Basurto, Deusto, Uribarri, Ibaiondo y Rekalde, y A en Begoña y Otx. – Tx.

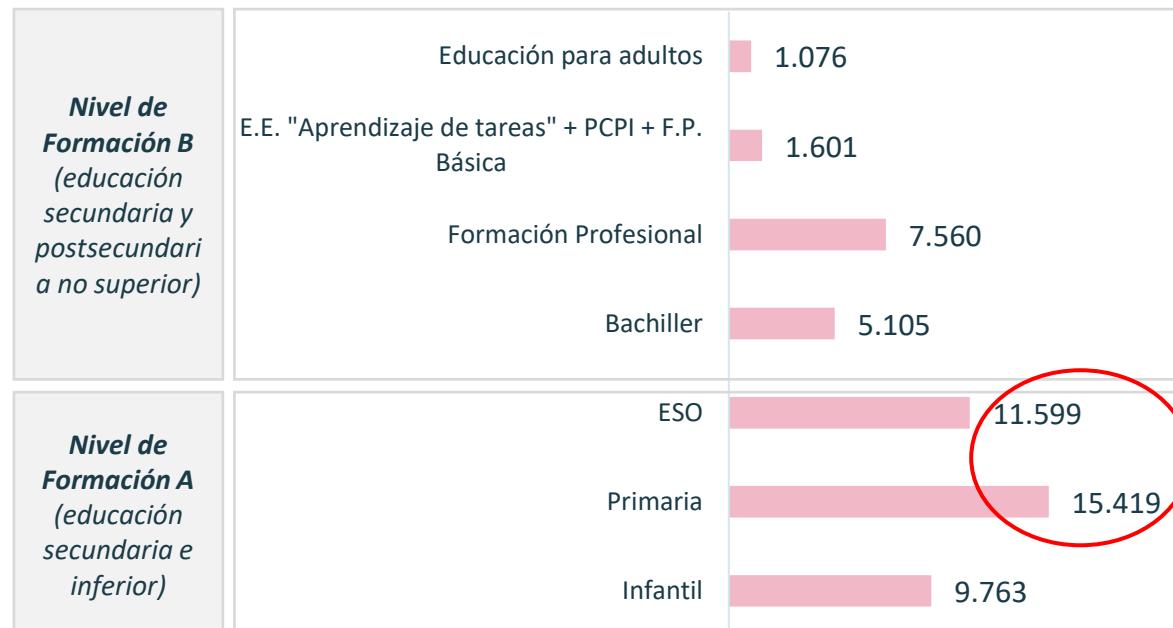
Población de 16 y más años por nivel formativo (2024)

	Bilbao	Abando	Basurto - Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga - Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
<b>Nivel de Formación A (educación secundaria e inferior)</b>	<b>102.537</b>	7.233	10.492	<b>15.058</b>	13.132	18.429	<b>10.192</b>	<b>16.868</b>	11.133
<b>Nivel de Formación B (educación secundaria y postsecundaria no superior)</b>	<b>55.168</b>	6.397	5.379	6.787	7.479	10.274	4.427	8.598	5.827
<b>Nivel de Formación C (educación superior)</b>	<b>145.911</b>	<b>30.964</b>	13.045	14.367	22.801	24.528	7.574	17.974	14.658
<b>Nivel de Formación A: Hombres</b>	<b>44.739</b>	2.419	4.622	6.449	5.163	8.823	4.633	7.905	4.730
<b>Nivel de Formación A : Mujeres</b>	<b>57.798</b>	4.819	5.870	8.609	7.969	9.606	5.559	8.963	6.403
<b>Nivel de Formación B: Hombres</b>	<b>27.652</b>	3.011	2.630	3.387	3.680	5.384	2.292	4.350	2.918
<b>Nivel de Formación B : Mujeres</b>	<b>27.516</b>	3.386	2.749	3.400	3.799	4.890	2.135	4.248	2.909
<b>Nivel de Formación C: Hombres</b>	<b>69.531</b>	14.443	6.236	6.913	11.118	11.761	3.680	8.508	6.872
<b>Nivel de Formación C : Mujeres</b>	<b>76.380</b>	16.521	6.809	7.454	11.683	12.767	3.894	9.466	7.786
<b>Total</b>	<b>303.616</b>	<b>44.594</b>	<b>28.916</b>	<b>36.212</b>	<b>43.412</b>	<b>53.231</b>	<b>22.193</b>	<b>43.440</b>	<b>31.618</b>

# Global - BIO: En Bilbao, la mayor parte del alumnado se concentra en Primaria y ESO, con predominio de modelo D y un mayor peso de la red concertada frente a la pública

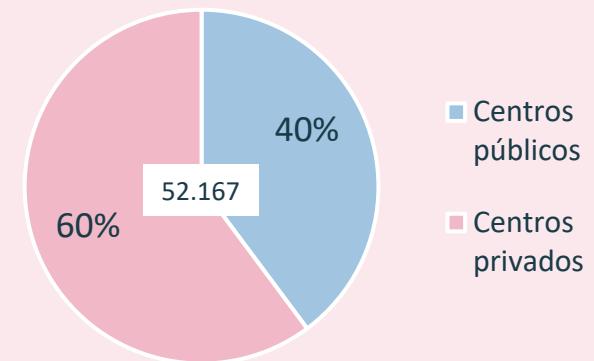
## Alumnado por etapas educativas (2023)

- La **mayor concentración del alumnado se da en Primaria (15.419) y ESO (11.599)**, que representan las etapas centrales del sistema educativo
- **Infantil (9.763)** mantiene también un volumen alto
- En niveles postobligatorios, la **Formación Profesional (7.560)** supera al **Bachillerato (5.105)**
- La **Educación para adultos (1.076)** y programas de iniciación como **PCPI o FP Básica (1.601)** tienen una **presencia residual**



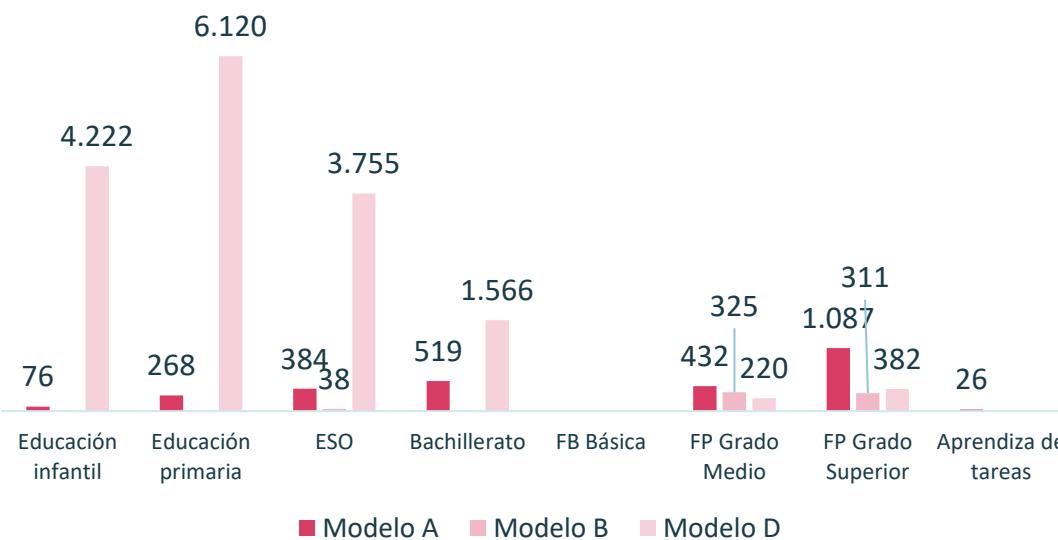
## Centros educativos

- El **60% del alumnado estudia en centros privados**, lo que refleja el peso de la red concertada en Bilbao
- Sólo el **40% lo hace en centros públicos**, evidenciando una **distribución desigual** que diferencia al sistema educativo vasco del de otras ciudades españolas
- Trasladándolo a números concretos, Bilbao cuenta con **31.395 alumnos en centros privados y 20.772 alumnos en centros públicos**
- En los **centros públicos**, la mayoría de los alumnos estudian según el **modelo D** (íntegramente en euskera)
- En los **centros privados**, se observa un **mayor equilibrio** entre los distintos modelos de estudios (A, B y D)

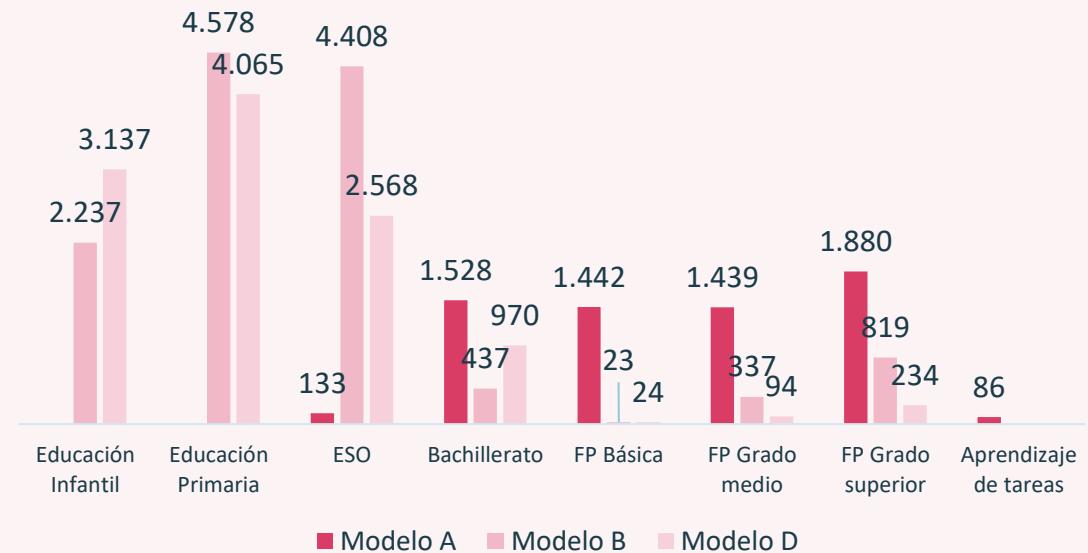


# Global - Bilbao: El euskera predomina en la educación obligatoria de los centros públicos, mientras el bilingüismo y el castellano ganan terreno en los privados y FP

Alumnos en centros públicos de Bilbao (por nivel y modelo) (2024)



Alumnos en centros privados de Bilbao (por nivel y modelo) (2024)



- En los centros públicos, el **modelo D continúa siendo claramente mayoritario** en las etapas obligatorias, especialmente en **Educación Infantil y Primaria**
- En el **Bachillerato**, el **modelo A gana protagonismo** respecto a las etapas anteriores, aunque el **modelo D sigue concentrando más del doble de estudiantes**
- Por su parte, en los **Grados de FP**, se observa un cambio de tendencia: el **modelo A pasa a ser el más numeroso**, mientras que el **modelo B también gana relevancia**

- En los centros privados se observa una **distribución equilibrada de alumnado entre el modelo B y el modelo D**
- En la **ESO**, la implantación del **modelo B supera a la del modelo D**
- Por otro lado, en el **Bachillerato**, el **modelo A es la opción más extendida**
- En cuanto a la **Formación Profesional**, la **mayoría de los estudiantes opta por el modelo A**

# Global - Bizkaia: Poniendo el foco en FP, el top 5 de ramas con más alumnado en Bizkaia varía significativamente según el grado y el género



- De los **3.136 alumnos** matriculados en FP Básica en Bizkaia, **2.277 son hombres**, más del **70% del total**, destacando en las **familias técnicas e industriales**
- La presencia de las **mujeres** es destacable en las ramas de **Imagen Personal, Hostelería y Turismo y Comercio y Marketing**
- Dentro de la categoría “Otros”, las FP básicas con **mayor alumnado** son **Transporte y mantenimiento de vehículos** con 233, seguido de **Comercio y Marketing** con 194



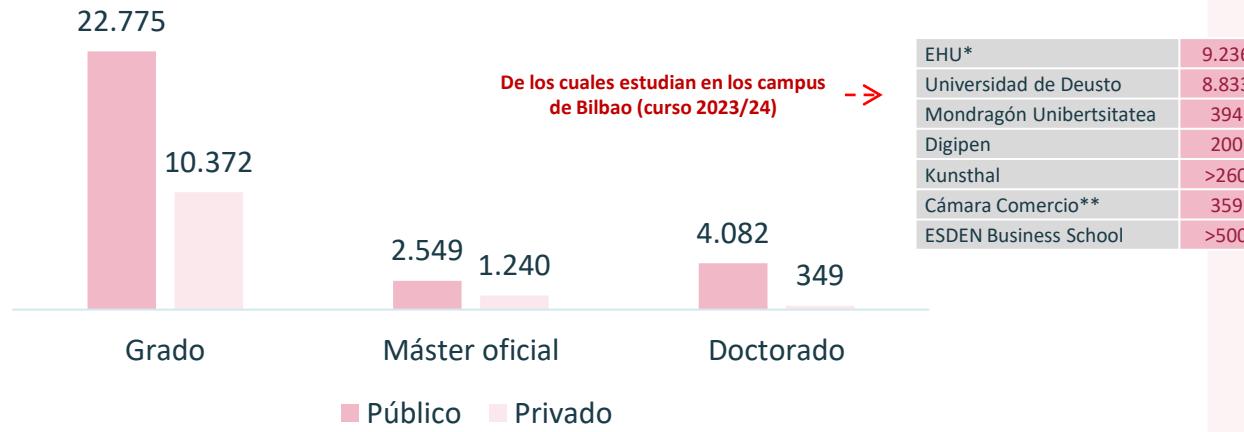
- En Bizkaia, **7.498 alumnos** cursan una **FP de Grado Medio**. Aunque los **hombres** continúan siendo mayoría, se observa un **aumento de la participación femenina**
- La rama de **Sanidad** concentra un **74% de alumnas**, y dentro de la categoría “Otros” destacan **Servicios Socioculturales y a la Comunidad e Imagen Personal**, ambas con **más del 80% de representación femenina**



- La **FP de Grado Superior** reúne en Bizkaia a **11.435 alumnos**, lo que representa **más de la mitad del total de matriculados en FP**
- Siguiendo la tendencia del Grado Medio, la **presencia femenina** es mayoritaria en las ramas de **Sanidad, Servicios Socioculturales y a la Comunidad**, además de **Administración y Gestión**
- Cabe destacar una **mayor presencia de mujeres** en la rama de **Informática y Comunicaciones** en comparación con los grados básicos y medios

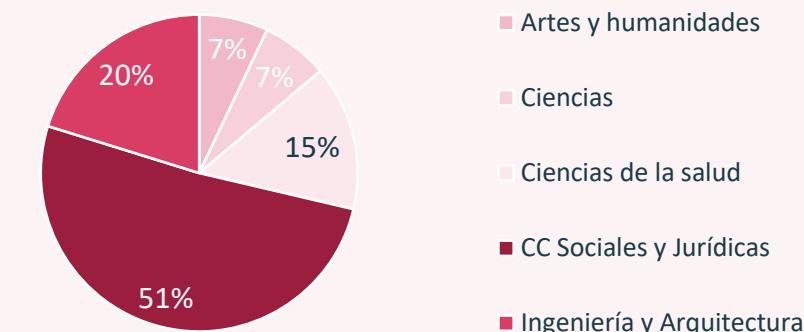
# Universidad - Bizkaia: Las universidades públicas de Bizkaia concentran la mayor parte del alumnado, especialmente en los estudios de grado y doctorado

Alumnos en universidades públicas vs. privadas de Bizkaia (por nivel) (2024)



- En Bizkaia, la **educación universitaria en centros públicos** predomina de forma clara en todos los niveles, concentrando en torno al **70% del alumnado total**
- En los estudios de **Grado**, más de la mitad del alumnado opta por la **universidad pública**, que cuenta con **22.775 estudiantes**, frente a los **10.372** en la red privada
- Por otro lado, los estudiantes que **continúan su formación con un Máster oficial** son **menores que el de los estudios de Grado**. En este nivel, las **universidades públicas** cuentan con **aproximadamente el doble de alumnos que las privadas**.
- Finalmente, en el **Doctorado**, la diferencia se acentúa aún más: **más del 90% del alumnado** realiza sus estudios **en centros públicos**

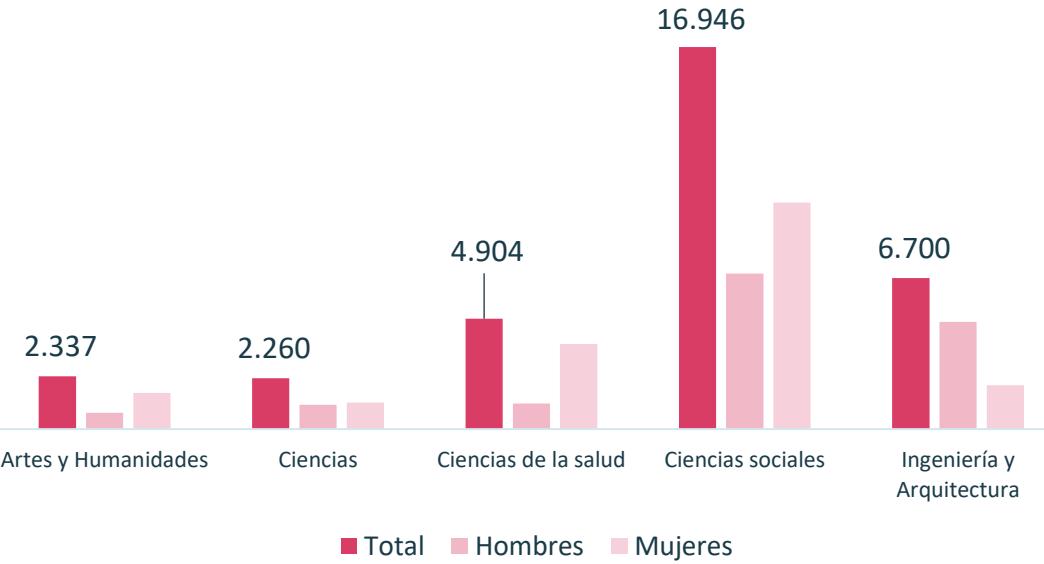
Alumnado en universidades de Bizkaia en estudios de grado (por rama) (2024)



- En Bizkaia, la **rama de Ciencias Sociales y Jurídicas** concentra más de la mitad del alumnado universitario de Grado, con **16.946** estudiantes
- Seguida de la **rama de Ingeniería y Arquitectura**, con **6.700** alumnos, y la **rama de Ciencias de la Salud** con **4.905** alumnos
- Por su parte, las **Artes y Humanidades y las Ciencias puras** presentan una **menor representación**

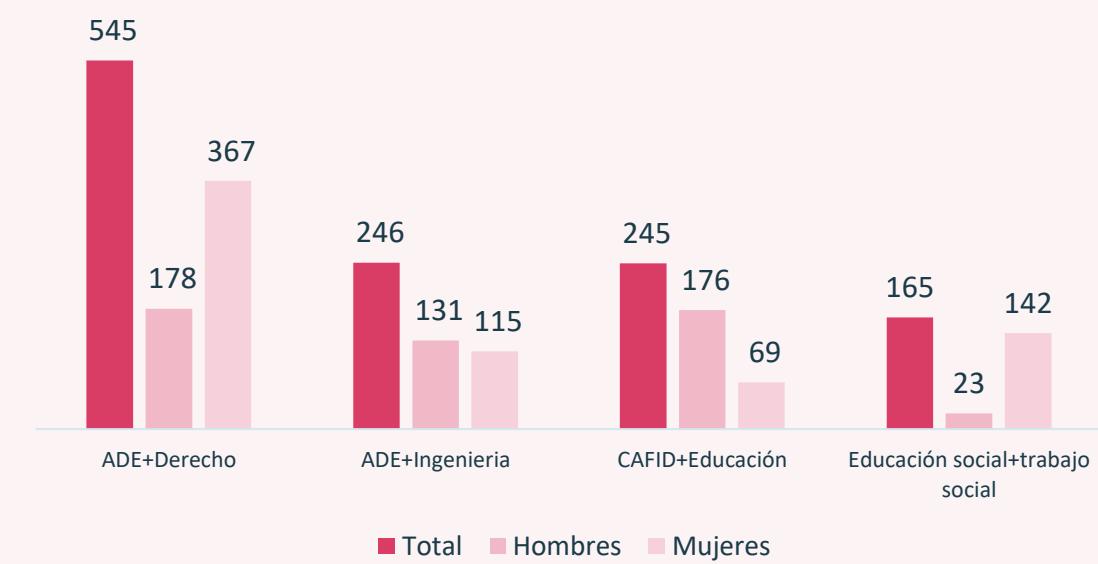
# Universidad - BIZ: Los alumnos universitarios de Bizkaia estudian mayoritariamente ciencias sociales e ingeniería, siendo ADE + Derecho la doble titulación más numerosa

Alumnos en centros universitarios de Bizkaia (por ámbitos y sexo) (2024)



- La mayoría de los alumnos realizan sus estudios en el **ámbito de las ciencias sociales**
- Dentro de las ciencias sociales, **el derecho y la educación primaria son las áreas prioritarias**
- Salvo en ingeniería y arquitectura, **las mujeres son mayoría** en el resto de las facultades de estudio, con un claro predominio en el sector de la salud
- Tan sólo un 14%** de los estudiantes se dedican al sector de las **ciencias, artes y humanidades**

Alumnos de dobles titulaciones en centros universitarios de Bizkaia (2024)

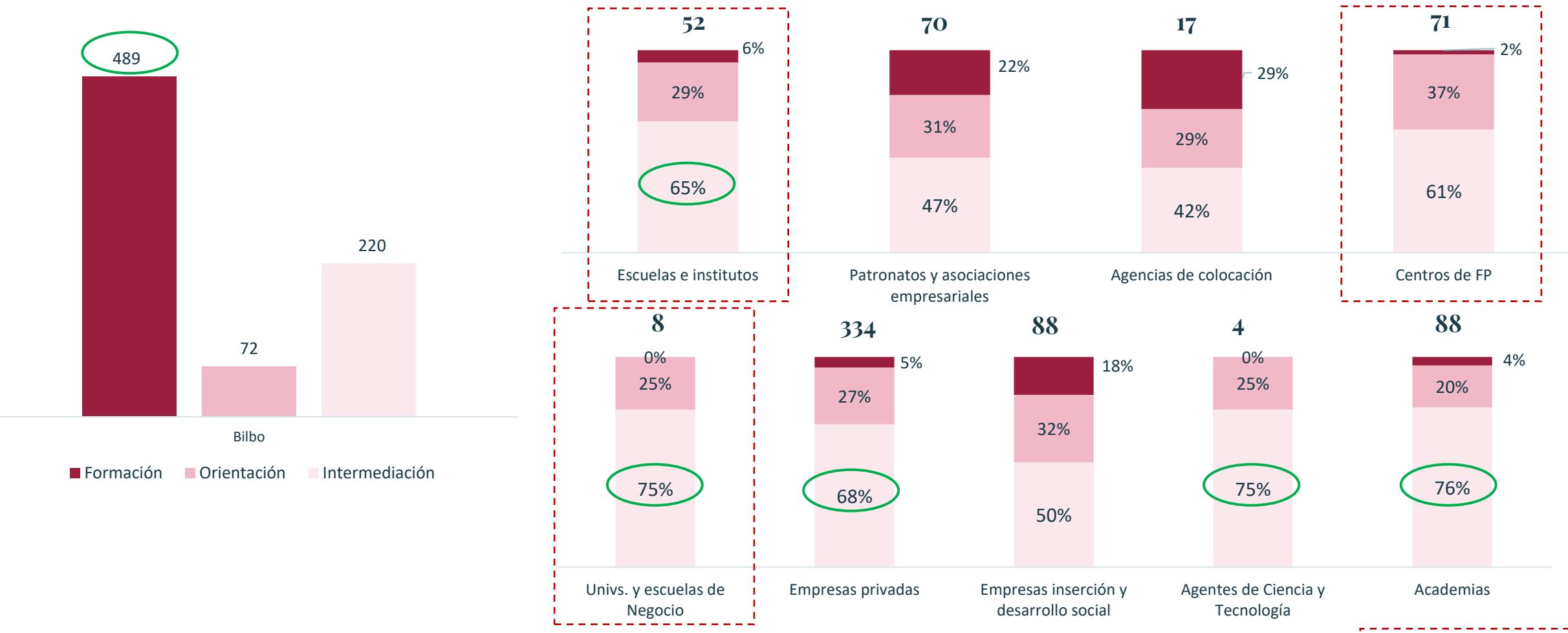


- Las dobles titulaciones más relevantes son: **ADE + Derecho; ADE + Ingeniería; CAFID + Educación Primaria; Educación social + Trabajo social**
- Destaca la alta presencia de mujeres en **Educación social + Trabajo social y ADE + Derecho**, con un peso del 67% y del 86% respectivamente
- ADE + Derecho es la doble titulación más relevante** en Euskadi y en Bizkaia

# Global - BIO: Bilbao aglutina c.45% de las entidades colaboradoras en empleo de Bizkaia (c. 800 entidades prestadoras de servicios), destacando en formación (c.60%)

Tipología de entidades por sector y tipo de servicio (2024)

OFERTA



# Global - Bilbao: En Bilbao existen 143 centros docentes de carácter no universitario, siendo predominantes los de categoría CPEIPS y CEIP

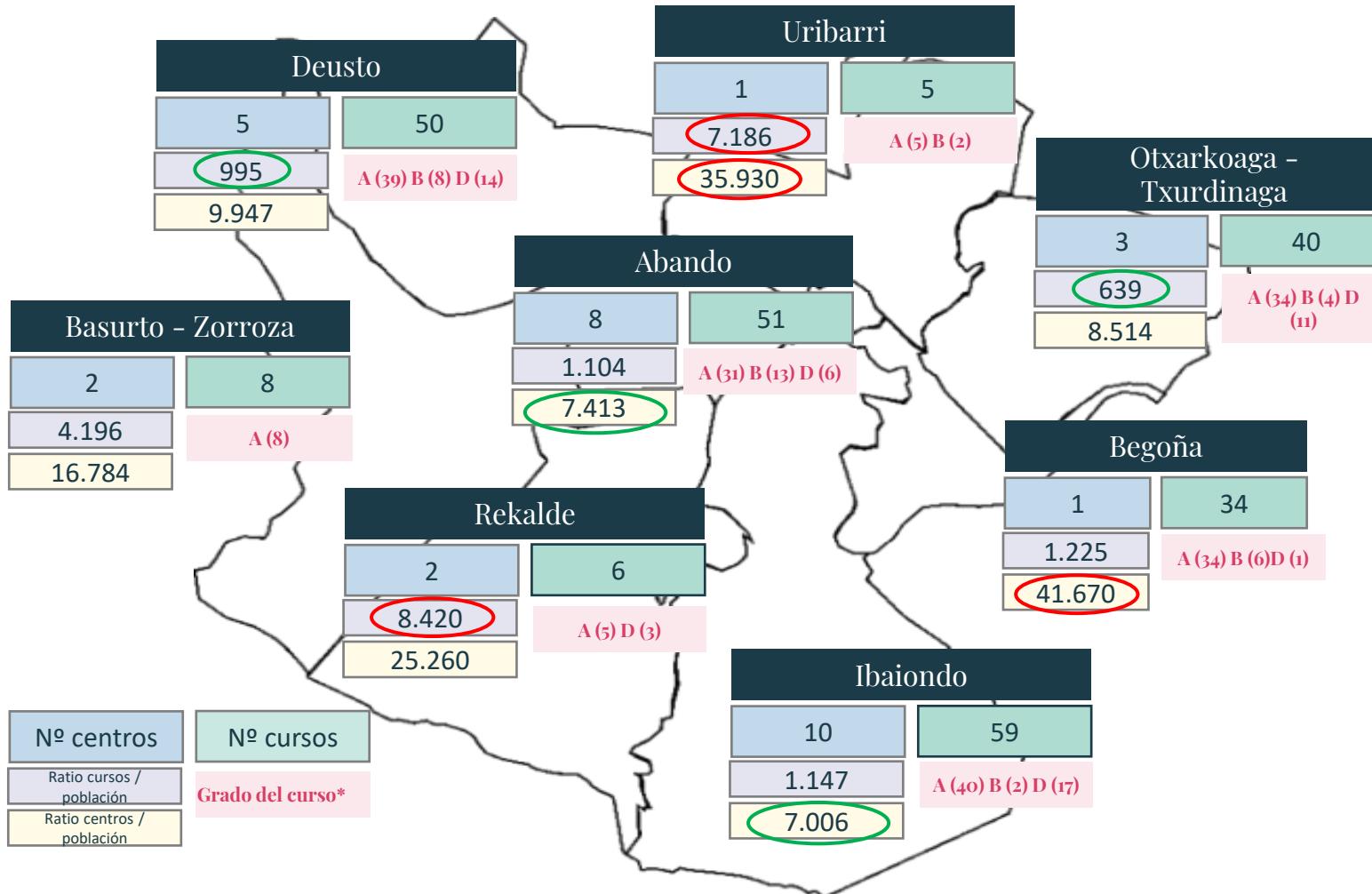
Centros docentes no universitarios en Bilbao por categoría\* (2024)

	Bilbao	Abando	Basurto-Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Rekalde	Uribarri	Otxarkoaga-Txurdinaga
<b>CEIP</b>	28	2	3	2	3	3	6	3	6
<b>CPEIPS</b>	28	9	3	4	4	2	2	3	4
<b>CPES</b>	19	7	3	2	1	6	1	1	2
<b>EIPR</b>	16	2	3	2	3	2	1	1	2
<b>EIC</b>	15	3	2	4	2	2	2	1	2
<b>IES</b>	15	2	1	3	2	2	2	5	2
<b>CIFP/CPIFP/CPFPB</b>	13	3	3	2	2	2	1	1	2
<b>Otros</b>	8	3	1	1	1	1	1	1	1
<b>TOTAL</b>	143	31	12	11	21	20	16	8	24

\*CEIP Colegio de Educación Infantil y Primaria; CPEIPS Centro Privado de Ed. Infantil, Primaria y Secundaria; CPES Centro Privado de Educación Secundaria; EIPR Escuela Infantil Privada; EIC Escuela Infantil Consorcio; IES Instituto de Educación Secundaria; CIFP Centro Integrado de Formación Profesional; CPFPB Centro Privado de Formación Profesional Básica

**FP:** hay un total de 32 centros de FP (categoría CPES, CPIFP y CPFPB) en Bilbao, concentrados en Abando, Deusto e Ibaiondo (70% en conjunto)

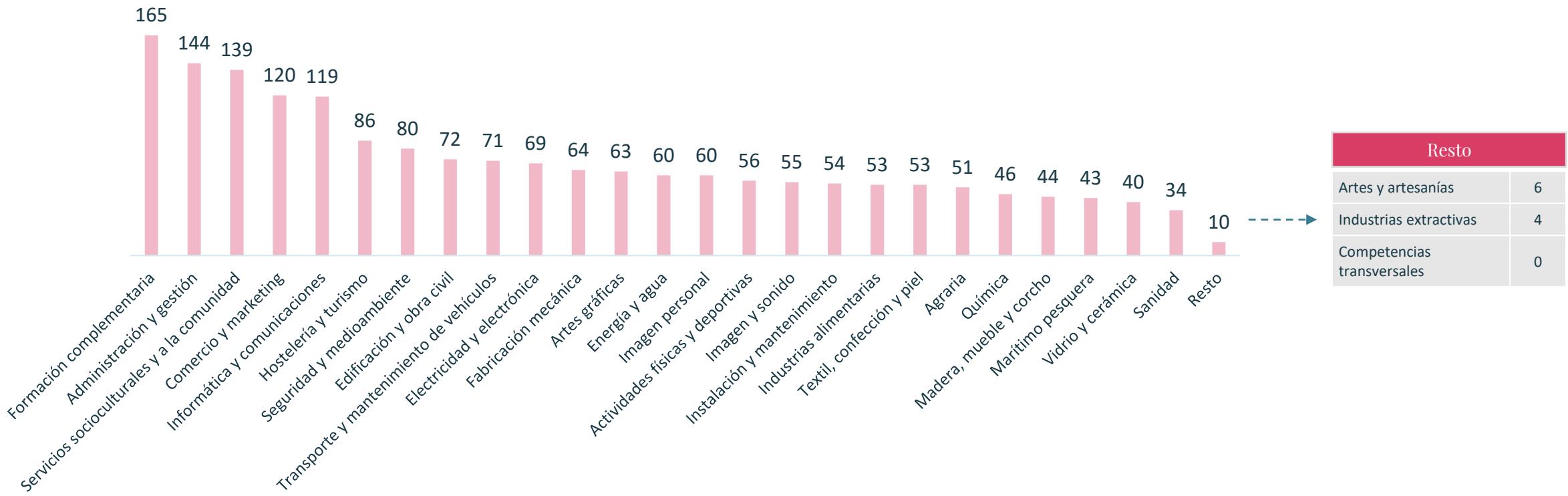
Centros docentes no universitarios en Bilbao por categoría (2024)



- Acumulando un total de 246 cursos distintos, mayoritariamente categoría A (microacreditaciones), siendo Begoña (34) y Otxarkoaga – Txurdinaga (13) los distritos que presentan un mayor ratio de cursos / centro
- Abando destaca por su oferta en artes gráficas, Comercio/ mkt y elect/electr; Begoña en cursos muy variados; Deusto en admin/gestión e IT; Ibaiondo en imagen personal
- Siendo Ibaiondo y Otxarkoaga – Txurdinaga (con 15 y 14 tipos de cursos diferentes) los distritos que presentan una mayor variedad en su oferta formativa y Basurto, Rekalde (4 cada uno) y Uribarri (3) los que menos

# FP – CPs (Bilbao): oferta de certificados de profesionalidad en Bilbao concentrada principalmente en las familias de formación complementaria y gestión empresarial

Número de centros de Bilbao que ofrecen formación vinculada a certificados de profesionalidad (por familia)



# A nivel universitario, Bilbao\* cuenta con una amplia oferta formativa repartida en 7 centros, con más de 86 grados (56 Bio), 29 dobles grados (19 Bio) y 120 másteres (59 Bio)

EHU Campus Bizkaia	Universidad de Deusto Campus Bilbao	Mondragon Unibertsitatea Campus Bilbao	Digipen	Kunsthal	Cámara Comercio	ESDEN Business School
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Escuela Ingeniería (12G; 4M; 11E; 12D, 3 TP) - <b>BILBAO</b></li> <li>• Facultad Bellas Artes (3G; 6M; 1D)</li> <li>• Facultad Ciencia y Tecnología (9G; 12M; 1E)</li> <li>• Facultad Ciencias Sociales y Comunicación (5G; 3DG; 10M; 5D, 2 TP)</li> <li>• Facultad Derecho (2G; 1DG; 3M; 7 TP)</li> <li>• Facultad Economía y Empresa (5G; 5DG; 11M; 10 TP; 5D)</li> <li>• Facultad Educación (3G; 2M; 2TP) - <b>BILBAO</b></li> <li>• Facultad Medicina y Enfermería (4G; 14M; 3E)</li> <li>• Facultad Relaciones Laborales y Trabajo Social (2G; 1DG; 2M; 4TP)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho (1G; 4 DG; 5 M; 1 D; 1 S)</li> <li>• Educación y Deporte (3 G; 2 DG; 2 M; 2 E; 1 D; 2 S)</li> <li>• Empresa (3 G; 4 DG; 8 M; 1 D; 6 S; 6 Executives; 1 Summer School)</li> <li>• Ingeniería (10 G; 4 DG; 6 M; 1 D; 5 S; 1 Executive Education)</li> <li>• Lenguas (3 G 1 DG; 2 S; 3 Idiomas; 3 Abroad)</li> <li>• Ocio y Cultura (1 D; 2 S)</li> <li>• Política y RRHH (1 G; 3 DG; 4 M; 2 E; 1 D; 2 S)</li> <li>• Salud (3 G; 9 M; 3 E; 2 D; 3 S)</li> <li>• Social (1 G; 1 DG; 3M; 2E; 2S)</li> <li>• Teología (2G; 1M; 1D; 3S)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección de Proyectos (3G)</li> <li>• Educación (1G; 1E)</li> <li>• Organización Industrial (3G; 2M; 2 Diplomas)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grado en Bellas Artes en Arte Digital y Animación</li> <li>• Grado en Ingeniería Informática en Simulación Interactiva en Tiempo Real</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grado en Artes Visuales e Interactivas</li> <li>• Grado en Diseño de Moda y Estilismo</li> <li>• Grado en Diseño de Producto y de Servicios</li> <li>• Grado en Diseño de Interiores</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grado en Gestión y Mkt empresarial</li> <li>• 11 Postgrado (7 + 4 online): Dirección de Ventas, de Compras, Marketing (Digital y Automation), IA aplicada a Mkt y Vtas, Dirección y Gest. Serv. A Cliente, Dirección de Clínicas Dentales, Avanzado online en Mkt Digital, Gestión del Talento y Liderazgo Organizacional, Liderazgo y Competencias Directivas</li> <li>• 13 Másteres: EMBA, Big Data, Business Analytics e IA, Asesoría Fiscal, Logística Compras, Admin. Marítima y Portuaria, Finanzas, Dirección de Marketing y Gestión Comercial (GESCO), marketing Digital, International Business, Dirección Ops. Indus., Marca y Mkt y Dirección Vtas y Mkt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Master in Business Administration</li> <li>• Master en IA para la Dirección Empresarial</li> </ul>

G: Grado; DG: Doble Grado; M: Máster; E: Especializaciones; D: Doctorado; S: Seminario; TP: título propio

\*Se incluye la oferta formativa del campus Bizkaia de la EHU

Fuente: elaboración Minsait a partir de webs oficiales de los centros

# 02

## Caracterización y análisis por ámbitos

---

Actividades económicas

Mercado Laboral

Formación y capacitación

Colectivos prioritarios

Contexto social y político



# Migrantes (con nuevas tendencias en flujos), mujeres y >45 con necesidad de recualificación como colectivos sobre los que poner el foco en el diseño de políticas

## Principales mensajes

### Brecha salarial decreciente, pero margen de mejora

- En Bilbao, los hombres cobran al año de media más de 4.500€ más que las mujeres, si bien esta brecha muestra una clara tendencia decreciente en los últimos años
- En brecha de género por tasas de empleo, Bilbao lidera el repunte en 2024 (6,32 p.p.), superando a Bizkaia (6,22) y Euskadi (6,08)

### Crecimiento de la población migrante en el municipio

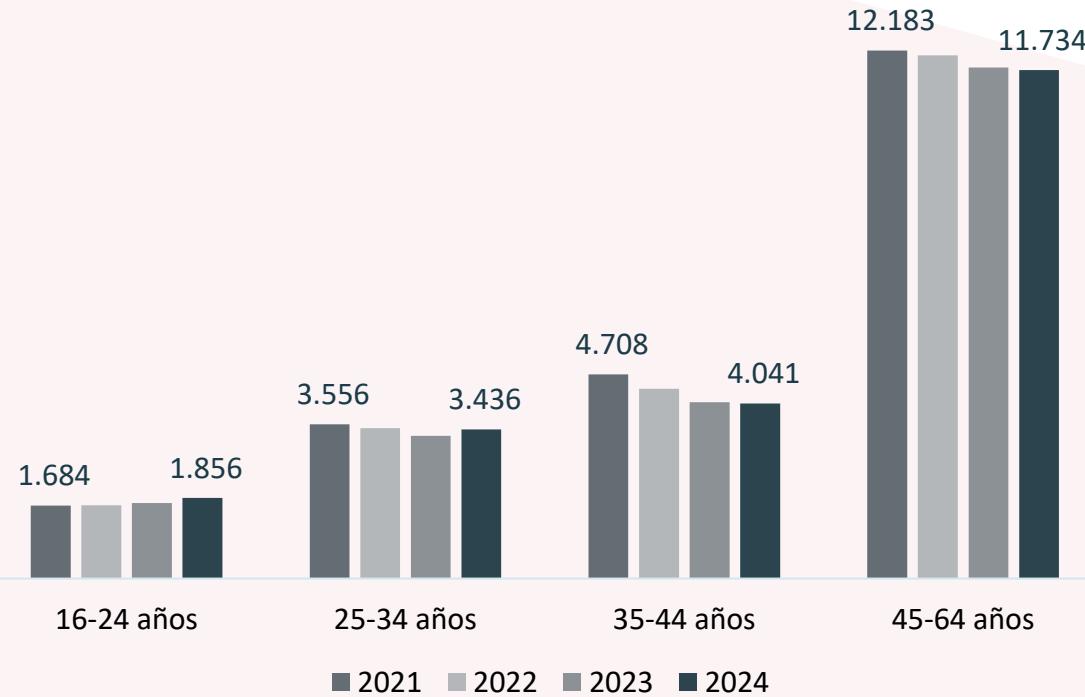
- Elevada presencia de migrantes (+ del 17% de la población de Bilbao es de origen extranjero), con ambiciones en emprendimiento y asunción de negocios con falta de relevo

### Mayores de 45 como grupo con mayor peso entre los parados registrados

- Se muestra una ligera tendencia creciente en los datos del número de parados en edad juvenil durante los últimos 3 años, al contrario de lo que ocurre con el resto de las franjas de edad
- Destaca el hecho de que el número de parados mayores a 45 años triplica el dato del resto de las franjas de edad, como muestra del problema de relevo generacional que se anticipa

Bilbao se enfrenta a un mercado laboral con el reto de asegurar el relevo generacional, compuesto mayoritariamente por trabajadores mayores de 45 años

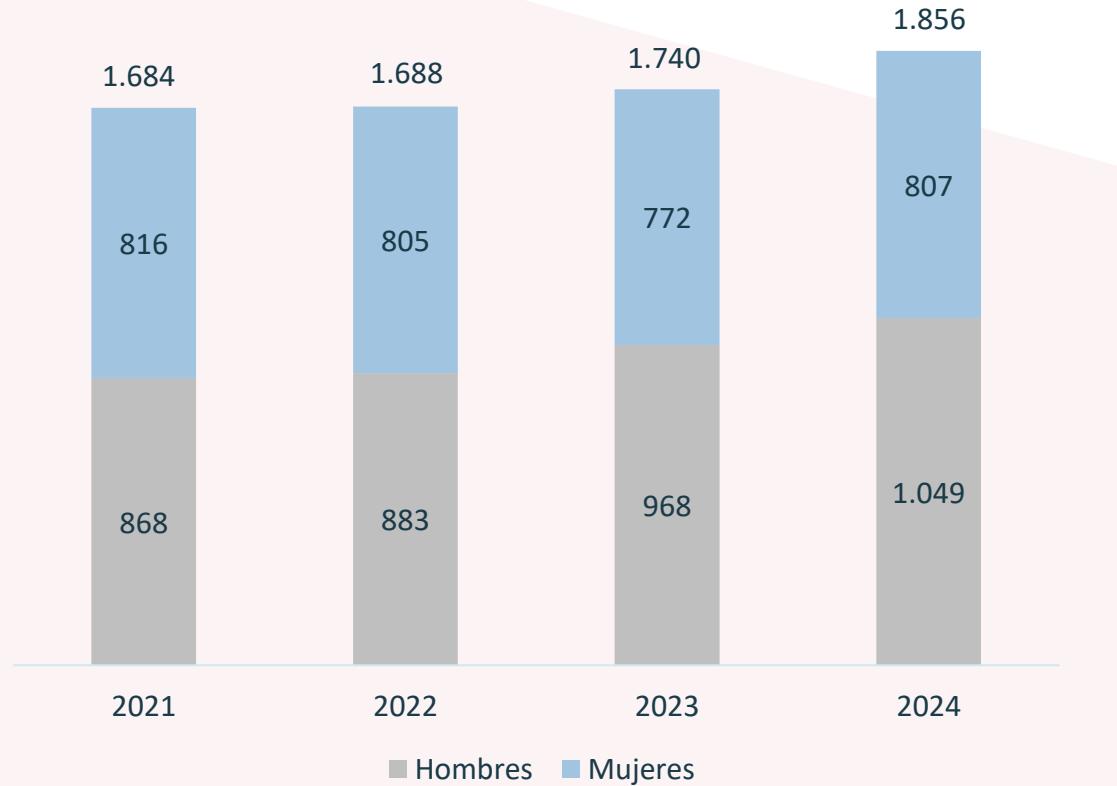
Evolución número de parados por edad (2021-2024)



- Se muestra una **ligera tendencia creciente en los datos del número de parados en edad juvenil durante los últimos 3 años**, al contrario de lo que ocurre con el resto de las franjas de edad
- Destaca el hecho de que el **número de parados mayores a 45 años triplica el dato del resto de las franjas** de edad, como muestra del reto de relevo generacional que se anticipa

El número de parados en edad juvenil muestra una tendencia creciente durante los últimos años, concentrándose este mayoritariamente entre los hombres

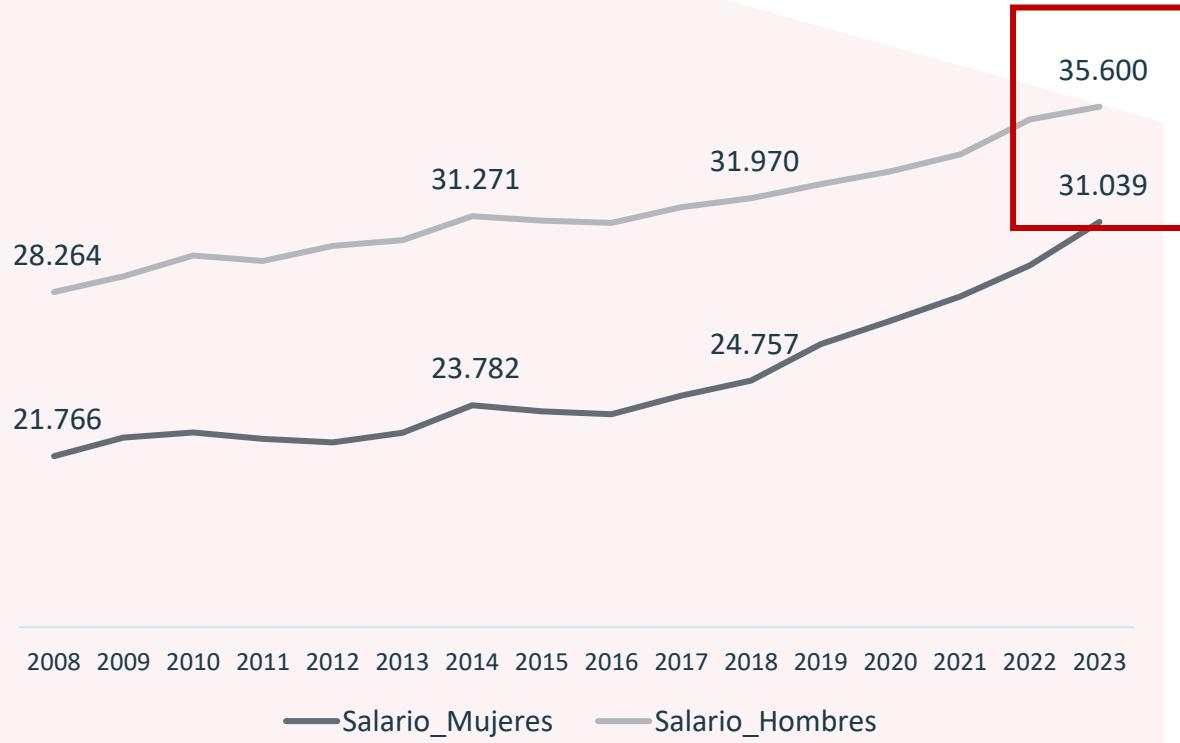
Evolución paro juvenil (por sexo) (2021-2024)



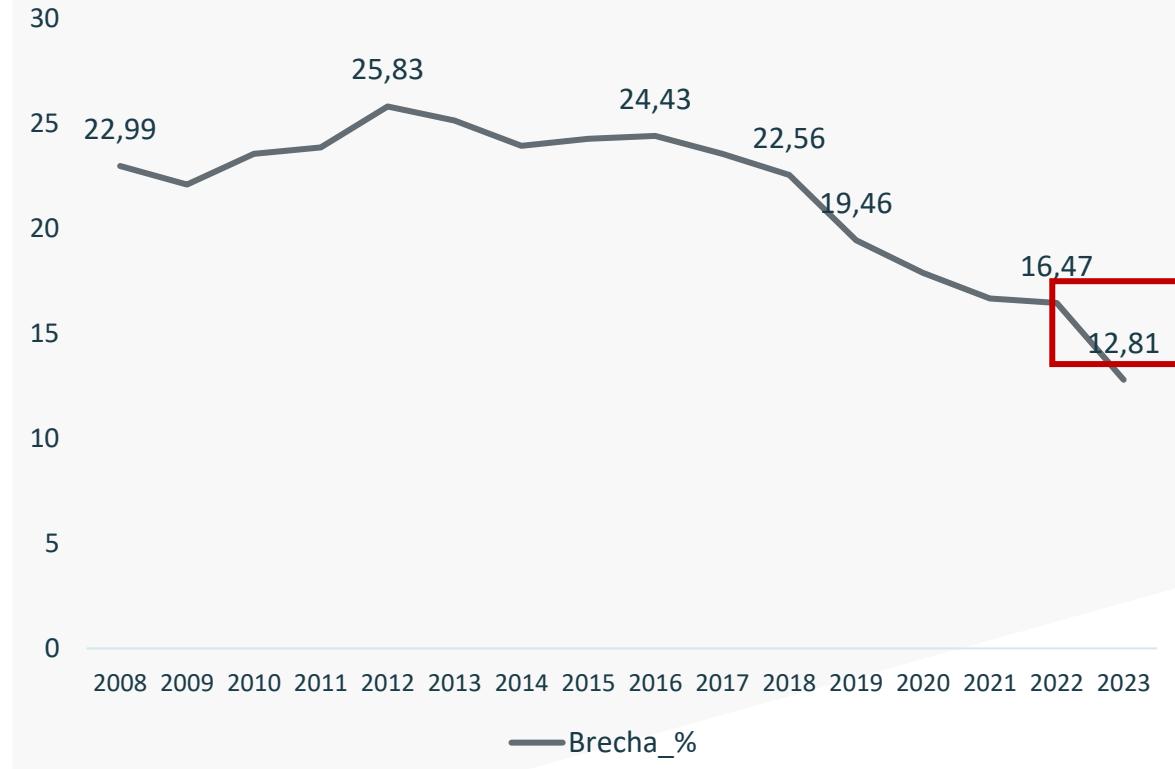
- El número de parados en edad juvenil muestra una **tendencia creciente** durante los últimos años, concentrándose este mayoritariamente entre los hombres
- El dato de parados por sexo refleja una **proporción 60%-40%** siendo el número de **hombres** en paro mayor que el de las mujeres → las estimaciones a futuro muestran un ligero aumento de esta diferencia hacia una proporción 65%-35%

En Bilbao, los hombres cobran al año de media más de 4.500€ más que las mujeres, si bien esta brecha muestra una clara tendencia decreciente en los últimos años

Evolución brecha salarial por género (2008-2023)

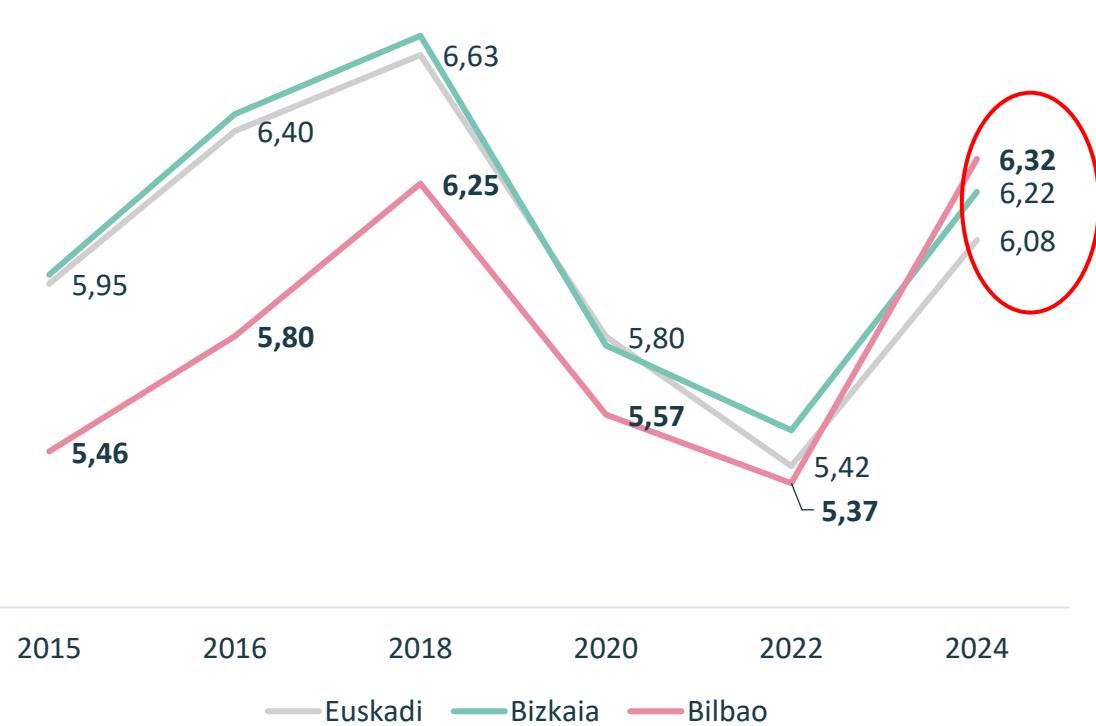


Evolución brecha salarial (diferencia en %) (2008-2023)



En brecha de género por tasas de empleo, Bilbao lidera el repunte en 2024 (6,32 p.p.), superando a Bizkaia (6,22) y Euskadi (6,08)

Evolución brecha de género en tasas de empleo (p.p.) \* (2015-2024)



- La brecha de género en empleo **no muestra una trayectoria lineal**, sino una evolución marcada por **oscilaciones**: crecimiento hasta 2018, reducción hasta 2022 y repunte en 2024.
- **Bilbao concentra la mayor diferencia (6,32 p.p.)**
- El repunte reciente rompe la **tendencia de convergencia**, situándose todos los ámbitos geográficos por encima de 6 p.p.,

# 02

## Caracterización y análisis por ámbitos

---

Actividades económicas

Mercado Laboral

Formación y capacitación

Colectivos prioritarios

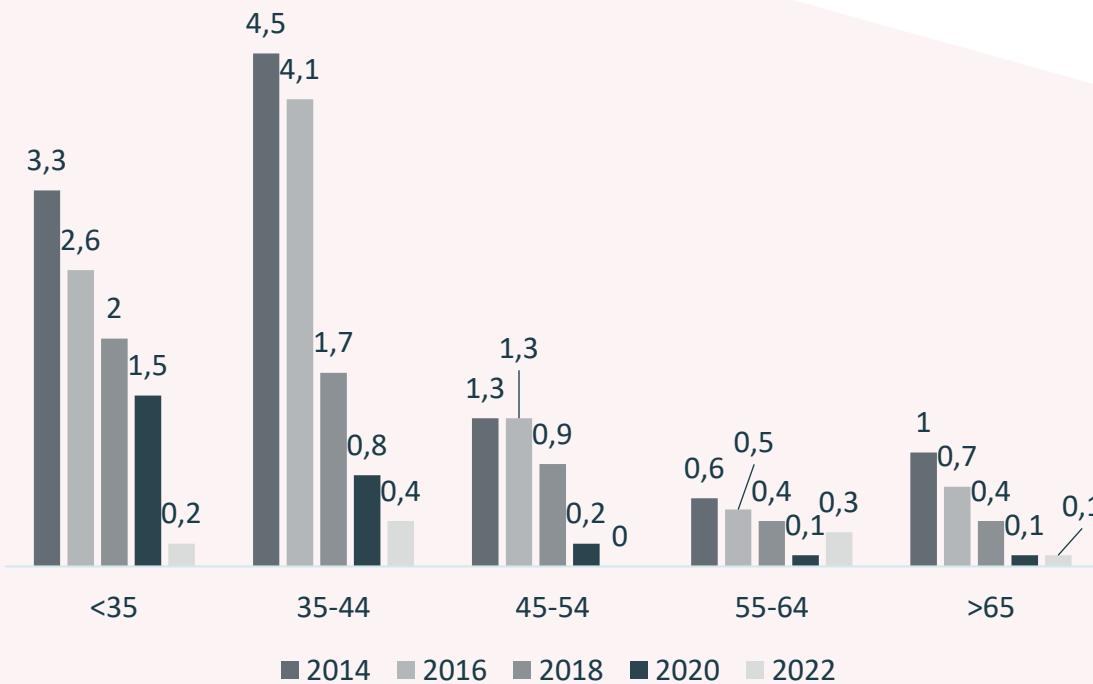
Contexto social y político



# La tasa de pobreza se concentra especialmente en la gente joven, menor de 45 años, si bien la tendencia es decreciente en los últimos años

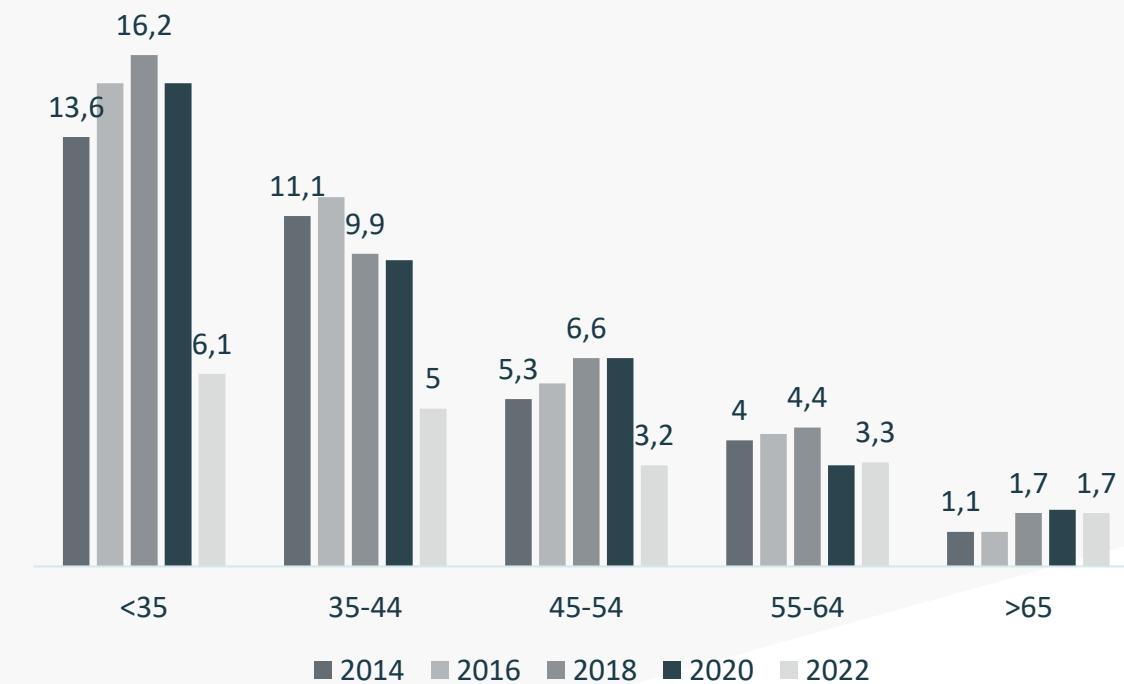
## Evolución tasa de pobreza real (en %) (2014-2022)

**Tasa de pobreza real:** es la proporción de personas, que se encuentra por debajo de la línea de pobreza en un momento específico (en este caso a 31.12)



## Evolución tasa de pobreza acumulada (en %) (2014-2022)

**Tasa de pobreza acumulada:** es la proporción de personas que ha estado en situación de pobreza en algún momento del año



# Abando destaca por ser, con gran diferencia, el distrito con mayor renta media de Bilbao y aquel en el que menor proporción de ayudas sociales se reciben

## Renta media y pensiones y ayudas sociales (2024)

**Renta media:** es la media de las rentas que perciben las personas que viven en esos distritos

**Pensiones y ayudas sociales:** refleja el importe medio de las ayudas sociales que se reciben en los hogares

**% de ayudas/renta:** este ratio muestra cómo los barrios más ricos son aquellos en los que menos ayudas se necesitan en proporción a la renta recibida

	Abando	Basurto-Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga-Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
<b>Renta media (€)</b>	<b>88.781</b>	41.477	43.184	44.616	42.434	<b>38.179</b>	<b>38.120</b>	45.786
<b>Pensiones y ayudas sociales (€)</b>	15.968	11.709	14.134	12.418	10.816	13.617	12.592	14.778
<b>% de ayudas/renta</b>	<b>18,0%</b>	28,2%	32,7%	27,8%	<b>25,5%</b>	<b>35,7%</b>	33,0%	32,3%



# Los barrios céntricos de la ciudad como Abando o Indautxu son aquellos con mayores rentas medias y, por ende, de los que menos ayudas/renta tienen

Niveles de pobreza en Bilbao (por barrios)

	Abando	Indautxu	Castaños	Miribilla	Ciudad Jardín	Basurto	Deusto	Begoña	Casco Viejo	Amezola Ibarrekolanda	Otxarkoaga-Txurdinaga
<b>Renta media (€)</b>	<b>94.152</b>	<b>83.409</b>	<b>64.126</b>	59.613	56.528	55.498	55.471	53.657	53.080	52.209	50.812
<b>Pensiones y ayudas sociales (€)</b>	15.597	16.338	17.681	<b>6.754</b>	14.072	14.611	16.923	<b>18.531</b>	10.365	14.398	16.517
<b>% de ayudas/renta</b>	<b>16,6%</b>	<b>19,6%</b>	27,6%	<b>11,3%</b>	24,9%	26,3%	30,5%	<b>34,5%</b>	19,5%	27,6%	32,5%



Entre los barrios de renta media similar a la de Bilbao, el % de ayudas/renta se sitúa en la franja del 25%-35%, con pensiones / ayudas de entre 9.000€ y 15.000€

### Niveles de pobreza en Bilbao (por barrios)

	San Ignacio	Masustegi	Solokoetxe	Iturrealde	Iralabarri	San Adrián	Zurbaran	Matiko	Larraskitu	Rekaldeberri	Olabeaga	Santutxu
<b>Renta media (€)</b>	45.596	45.368	44.244	43.912	43.731	43.160	42.154	41.467	39.663	39.451	38.639	38.617
<b>Pensiones y ayudas sociales (€)</b>	12.672	11.049	13.638	12.620	12.271	13.960	14.752	13.448	9.779	11.080	9.012	13.688
<b>% de ayudas/renta</b>	27,8%	24,4%	30,8%	28,8%	28,3%	32,3%	35,0%	32,4%	24,7%	28,1%	23,3%	35,4%



# Los barrios con menores rentas medias de Bilbao se sitúan en las afueras de la ciudad y cuentan con una renta media de entre 38.500€ y 25.000€

Niveles de pobreza en Bilbao (por barrios)

	Atxuri	Uribarri	Bolueta	La Ribera	Bilbao La Vieja	Zorroza	La Peña	San Francisco	Zabala	Arangoiti	Altamira
<b>Renta media (€)</b>	38.972	38.583	37.778	37.246	36.082	36.081	35.843	34.830	34.607	33.956	<b>32.000</b>
<b>Pensiones y ayudas sociales (€)</b>	10.272	12.605	10.184	8.774	8.078	12.918	11.836	9.393	11.239	8.078	10.953
<b>% de ayudas/renta</b>	26,4%	32,7%	27,0%	<b>23,6%</b>	<b>22,4%</b>	<b>35,9%</b>	33,0%	27,0%	32,5%	<b>22,4%</b>	34,2%

# Bilbao ha sido admitida en agosto de 2025 como zona tensionada de viviendas, al destinar las familias más del 30% de su renta al alquiler

## Estadísticas por distritos (a cierre de 2024)

	Abando	Basurto-Zorroza	Begoña	Deusto	Ibaiondo	Otxarkoaga-Txurdinaga	Rekalde	Uribarri
Precio alquiler	15,2 €/m <sup>2</sup>	14,4 €/m <sup>2</sup>	12,8 €/m <sup>2</sup>	14,1 €/m <sup>2</sup>	13,6 €/m <sup>2</sup>	12,2 €/m <sup>2</sup>	12,9 €/m <sup>2</sup>	13,9 €/m <sup>2</sup>
Incremento último año	4,4%	13,1%	1,2%	11,8%	15%	9,4%	10,2%	17,6%
Incremento último trimestre	1,6%	6,3%	5,6%	6,3%	1,8%	1,2%	4,6%	6,4%
% salario al alquiler*	23,2%	29,4%	29,4%	30,8%	31,0%	31,6%	31,9%	30,5%

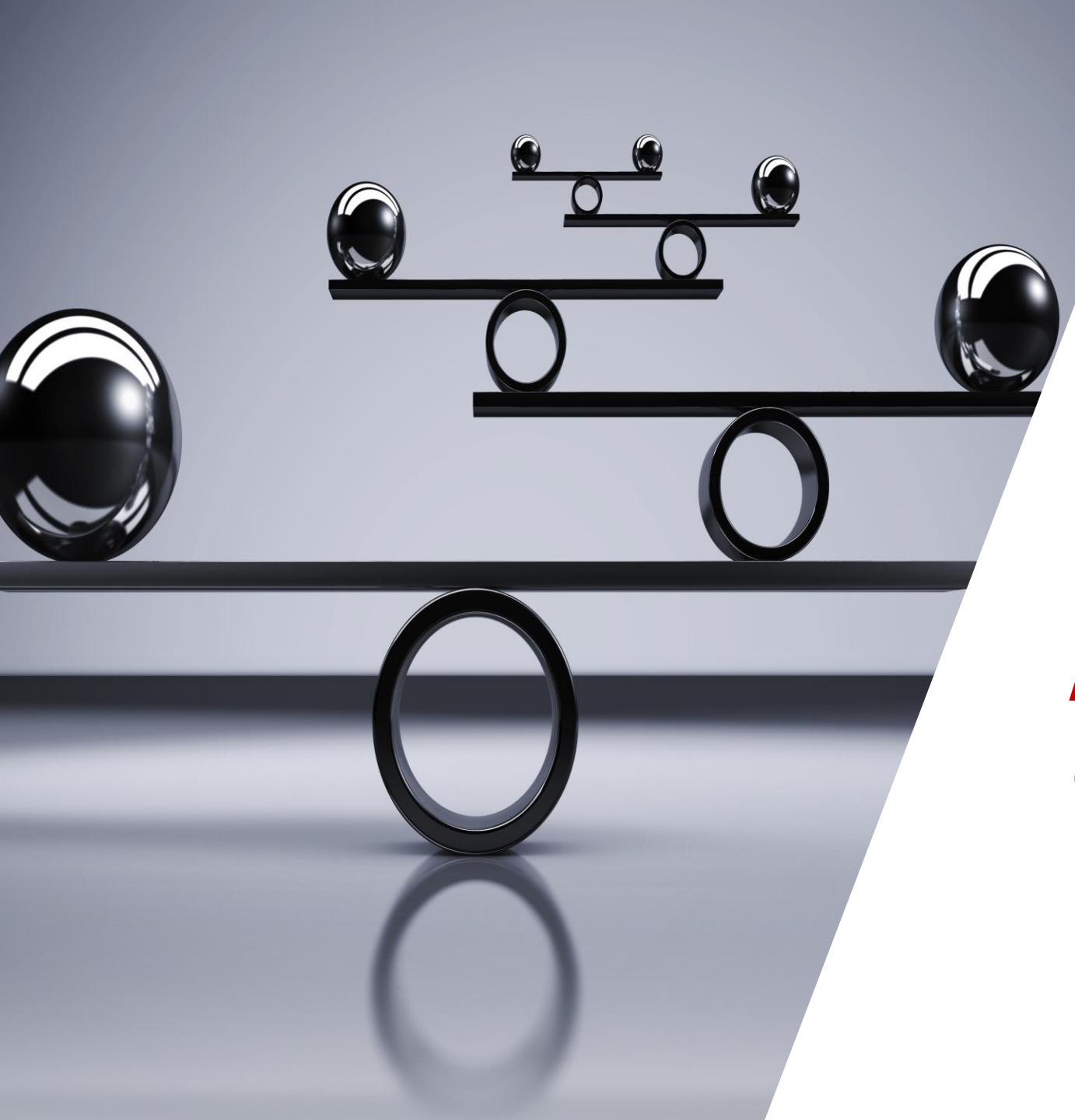
- Otxarkoaga-Txurdinaga destaca por ser el distrito con los precios de alquiler **más baratos** de Bilbao, siendo **Abando** el distrito con los precios **más caros**
- Uribarri ha sufrido el **mayor incremento de precios interanual**, siendo este superior al 17%, al contrario que **Begoña**, donde los precios se mantienen **bastante equilibrados**
- En los últimos meses, **Uribarri, Deusto y Basurto-Zorroza** son los que están sufriendo un **mayor coste del precio de alquiler**
- **Rekalde y Otxarkoaga-Txurdinaga** son los distritos en los que las familias destinan un **mayor porcentaje de su salario al alquiler de la vivienda**

# 03

## Conclusiones preliminares

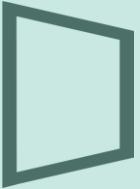
Conclusiones por ámbitos

Retos preliminares



# Conclusiones obtenidas en la fase de Diagnóstico (1/3)

## Fortalezas



### Análisis demográfico

- La inmigración rejuvenece parcialmente la población
- El saldo migratorio positivo (sobre todo en Ibaiondo y Rekalde) ayuda a mantener el crecimiento poblacional
- Bilbao presenta desigualdades, siendo los distritos céntricos más envejecidas y con menor dinamismo (Abando, Begoña, Uribarri y Deusto), y los periféricos más densos y diversos (Ibaiondo, Errekalde)



### Actividades económicas

- Repunte del número de establecimientos empresariales en 2024
- Economía terciarizada (aunque peso creciente de los servicios conexos a la industria), con los servicios como columna vertebral del empleo y la actividad (90,7% afiliación)
- Crecimiento general en la afiliación (+3,1%), especialmente dinámico en transporte, salud y finanzas
- Empleo concentrado en 4 ramas (sanidad, administración, comercio y actividades profesionales) que suponen el 50% a nivel de afiliación, siendo también las que muestran mayor disparidad entre distritos

## Oportunidades



### Análisis demográfico

- Ciudad con población envejecida: edad media de 46,9 años (por encima de Bizkaia y Euskadi), y grupo mayoritario de 45-64 años, derivando en oportunidades en este sector de la población
- Saldo vegetativo negativo (las defunciones son mayores que los nacimientos), compensado con la creciente presencia de inmigrantes
- La tasa bruta de natalidad es baja (5,3), debiendo buscar alternativas para asegurar relevo generacional

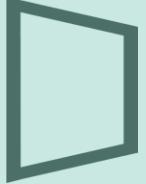


### Actividades económicas

- Tejido atomizado, dominado por microempresas y concentrado en distritos céntricos (oportunidades en apertura de negocios en distritos periféricos)
- Renta per cápita similar a la de Bizkaia y Euskadi, si bien existe una pequeña brecha en términos de productividad
- Margen de mejora en crecimiento, inversión y talento en I+D, en comparación con Bizkaia y Euskadi

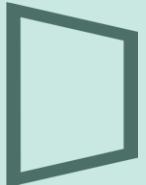
# Conclusiones obtenidas en la fase de Diagnóstico (2/3)

## Fortalezas



### Mercado Laboral

- Alto dinamismo, concentrado en el sector servicios
- Paro ya no como reto estructural pero aun con margen de recorrido (diferencia con Bizkaia y Euskadi)
- 3 distritos (Ibaiondo, Rekalde y Begoña) concentran >50% de los parados de Bilbao, si bien Otxarkoaga – Txurdinaga presenta la mayor tasa de paro (más del 60% del total de larga duración)



### Formación y capacitación

- Amplia oferta formativa, especialmente en el ámbito de la Formación Profesional (143 centros)
- Elevada presencia de entidades formativas del tercer sector
- Sistema educativo asentado, con predominio del modelo D y la red concertada

## Oportunidades



### Mercado Laboral

- Tasa de desempleo en tendencia descendente, pero en niveles por encima de Euskadi y Bizkaia, provocado principalmente por la situación de los barrios periféricos (tasas de paro al nivel de los municipios con más paro e Euskadi), detectando oportunidades específicas a nivel distrito / barrio
- Relevo no asegurado en todos los ámbitos / sectores, con jubilaciones previstas de más del 30% de la fuerza laboral en los próximos 10 años, encontrando en algunos colectivos (inactivos, migrantes, etc.), parte de la solución

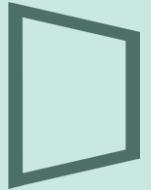


### Formación y capacitación

- Programas integrales y específicos por barrio
- Refuerzo de oferta formativa en alfabetización básica
- Refuerzo / avance en regulación normativa y homologación de títulos
- Orientación de la oferta formativa hacia los sectores en los que se decida especializar Bilbao

# Conclusiones obtenidas en la fase de Diagnóstico (3/3)

## Fortalezas



### Colectivos prioritarios

- Elevada presencia de migrantes (+ del 17% de la población de Bilbao es de origen extranjero), con ambiciones en emprendimiento y asunción de negocios con falta de relevo
- Reducción progresiva de la brecha salarial entre sexos



### Contexto social y político

- Estrategia de especialización: definición de sectores estratégicos (turismo, comercio, servicios avanzados, economía circular, silver economy, Industrias culturales y creativas, etc.)
- Plan ambicioso para convertir Bilbao en una ciudad atractiva para trabajar, vivir y visitar (Distrito Urbano de Zorrozaurre)
- Estrategia de conversión en una ciudad de desarrollo sostenible: Bilbao ciudad de valores
- Ciudad muy comprometida con la economía social, integrando colectivos prioritarios

## Oportunidades



### Colectivos prioritarios

- Programas de reskilling y upskilling para mayores de 45 años
- Iniciativas que busquen atajar / reducir dificultades sociales para integración de migrantes, y otros colectivos en riesgo de exclusión



### Contexto social y político

- Iniciativas que ayuden a paliar los efectos de factores exógenos que frenan el posicionamiento de la ciudad (vivienda, ocio,...)
- Fortalecer la identidad cultural de la ciudad

# Partiendo del diagnóstico y de las conclusiones obtenidas, se han identificado 12 desafíos en los que poner el foco

## Análisis demográfico

**1** Definición de líneas de actuación no solo a nivel municipio, sino con **foco por distritos/barrios** (dadas las diferencias a nivel demográfico y en otros ámbitos)

**2** Relevamiento generacional

**3** Fomento del emprendimiento como palanca del desarrollo económico

**4** Apuesta por la **especialización (inteligente) de los sectores de futuro y oportunidad de la ciudad**, para la mejora competitiva de los mismos, a través de la generación, desarrollo y fidelización de talento

## Mercado Laboral

**5** Reducción de la tasa de desempleo acompañado de una mejora en la **calidad del empleo**

**6** Ordenación y coordinación de la oferta de servicios y recursos formativos de Bilbao

**7** Adaptación de la oferta formativa a las nuevas necesidades del mercado

**8** Alcance de la **integración sociolaboral de los colectivos más vulnerables** (foco en el colectivo de mayores de 45 años)

**9** Alcance de la **inclusión social y laboral de la población migrante** como solución a retos de ciudad: envejecimiento, natalidad, relevamiento generacional y emprendimiento

**10** Fomento del equilibrio y la cohesión social entre los barrios y distritos de Bilbao

**11** Aumento del atractivo como ciudad: necesidad de identidad cultural, de establecimiento de un polo / núcleo de actividades de servicios y de ciudad universitaria a todos los niveles (oferta, ocio, cultura, vivienda)

**12** Acceso a la vivienda asequible para favorecer el desarrollo económico local atraer y evitar la fuga de talento local

## Formación y capacitación

## Colectivos prioritarios

## Contexto social y político



*Impulsamos el empleo desde lo local: liderazgo  
municipal, coordinación y futuro*

